

## Daftar Pustaka

### BUKU

- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,. Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Yogyakarta:Penerbit BPFE.
- Ivancevich, Matterson. 2002. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh, Jakarta:Erlangga.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi 10 Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara. AA, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, Wayne R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Jakarta: Erlangga.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prawirosentono, S. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi I. Yogyakarta : BPFE
- Robbins Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta:Erlangga.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2003. *Metode Peneliiian Bisnis*. Bandung. Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sutrisno, Edy H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Timpe, Dale. 1992. *Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Perbaikan Sarana Kerja*, (Penerjemah Sofyan Cikmat) Ilex Media Komputindo, Bulak Sumur.
- Veihzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

## JURNAL

- Agustina. 2010. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*. Vol.1 No.1, 40-69.
- Cooper D. R, & Schidler, P. S. 2014. *Business Research Methods, (twelve eition)*. New York, McGraw-Hill Education.
- Dhamayanti, Agiel Puji, Susilaningsih, Sumaryati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal JUPE UNS*. Vol 2. No.1, 155-168.
- Fanani, Z., Hanif, RA., & Subroto, B. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 5, No. 2, Hlm. 139-155.
- Fisher, R. T. 2001. Role Stress, The Type A Behaviour Pattern, and External Auditor Job Satisfaction & Performance. *Behavioral Research in Accounting*, Vol.13:143-170.
- Fried, Yitzhak. 1998. The Interactive Effect of Role Conflict and role Ambiguity on Job Performance. *Jurnal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol 23, 71-198
- Giovanni T.M., Ch. Kojo., V.P.K Lengkong. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Vol.3 No.3 Sept.2015, Hal. 90-98.
- Greenhaus, Karen, Jason. 2000. The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Jurnal of Vacational Behaviour*. 63 (2003) 510-531.
- Idhan dan Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *Jurnal Human Resource*. Hal 129-140.
- Jackson, S. E., Schuler, R.S. 1985. A meta-analysis and conceptual critique of research on role ambiguity and role conflict in work setting. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 36(1), 16-78.
- Hair, J. F., Black, W.C., Babin, B.J. & Anderson, R.E. 2010. Multivariate Data Analyssis, (Sevent Editin). *Upper Saddle River*, New Jersey, Person Prentice Hall.

- Hussein Sabil Ananda. 2015. *Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya.
- Kusnadi Arats Miqdad. 2014. Hubungan Antara Beban Kerja dan *Self-Efficacy* dengan Stres Kerja pada Dosen Universitas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Vol.3 No.1
- Lazarus, R, Folkman, S. 1986. Dynamic of a Stressful Encounter: Cognitive Appraisal, Coping, and Encounter Outcomes. *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol 50 No 5, 992-1003.
- Leontaridi, R.M & Ward, M.E. 2002. Work-Related Stress, Quitting Intentions and Absenteeism. *Discussion Paper Serries*. IZA DP No.493.
- Maharani, V., Eka, A.T., Noermijati. 2013. Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance : Studies in PT. Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*. Vol.8. No. 17. 1833-3850.
- Minner, J, B., Ebrahimi, B., & Watchel, J.M. 1999. How Deficiency in Management Contributesto the United States Competiveness Problem and What Can Be Done About It?. *Human Resource Management*. Fall, p. 363.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2008). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (*UI-Press*).
- Pramudyo, Anung. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal BTI* . Volume 1, Nomor 1.
- Potu, Aurelia. 2013. Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA* Vol.1 No.4 Desember 2013, 1208-1218.
- Rosally Catherina, Jogi Yulius. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*. Vol 3 No 2. 2 Agustus 2015, 31-40.
- Rabele, J.E., & Michaels, R.E. (1990). Independent Auditors Role Stress:Antedent, Outcome,and Moderatinng Variables. *Bahavioral Research in Accounting*. Vol 2.

Rizzo, Lirtzman. 1970. Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15 150-162.

Rozikin, Z.2006. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pemerintah di Kota Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 4(2): 307-311.

Sorong M. V., Silvy Mandey, Bode Lumanauw. 2015. Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Karyawan pada PT. bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) TBK. Cabang Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015*, 514-523.

Suhartini, Nana Habib Maulana. 2011. Pengaruh Konflik Peran Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Indoturbine Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik*. Vol 8 No 1, 57-77.

Tidd, S. Friedman, R. 2002. Conflict Style and Coping with Role Conflict: An Extension of the Uncertainty Model of Work Stress. *International Journal of Conflict Management*. Vol 13 (3), 236-257.

Yuwono. 2010. Mengelola Stres Dalam Perspektif Islam dan Psikologis. *PSYCHO IDEA*. Tahun 8 No.2, Juli 2010 1693-1076

Wijono, S. 2006. Pengaruh Kepribadian Type A dan Peran Terhadap Stres Kerja Manajer Madya. *Jurnal INSAN Vol. 8, No.3, Desember 2006*.

#### **TESIS :**

Rusinta Arfiena. 2013. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kulon Progo*. Tesis Magister Manajemen. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

#### **SKRIPSI :**

Noviany Vinny. 2016. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Moderating Variable (Studi Kasus : PT BPRS Bangun Drajat Warga)*. Skripsi Ekonomi Perbankan Islam. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

#### **Website :**

[www.bmt-bif.co.id](http://www.bmt-bif.co.id)

