

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan Baitul Maal Wat Tamwil Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta (BMT BIF Yogyakarta), maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian, adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh yang positif signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan BMT BIF Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t hitung sebesar 4,193 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.
2. Dari hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh yang positif signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan BMT BIF Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t hitung sebesar 6,059 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.
3. Dari hasil penelitian diketahui gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT BIF Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji f sebesar 48,631 dengan nilai signifikansi 0,000.

B. Kelemahan dan Saran

1. Kelemahan

Penelitian ini tidak luput dari kelemahan, mengingat sangat terbatasnya kemampuan dan pengetahuan, skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. penulis menyadari kelemahan tersebut diantaranya :

- a. Dalam penelitian ini penulis dalam melakukan pengumpulan data hanya berdasarkan *self report* (penilaian pribadi) sehingga akan menimbulkan bias. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya menambahkan penggunaan *konfirmasi* (konfirmasi) untuk *meng cross check* langsung ke lapangan, guna memperkuat hasil pengumpulan data.
- b. dalam penelitian ini penulis hanya melakukan penelitian di BMT BIF Yogyakarta saja, diharapkan untuk penelitian selanjutnya menambahkan obyek atau memperluas obyek tidak hanya BMT saja, bisa ke BPRS atau Bank Syariah lainnya.

2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka beberapa hal yang dapat disarankan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan untuk Pimpinan Pusat BMT BIF Yogyakarta untuk terus mempertahankan indikator-indikator dari kepemimpinan sekarang dan untuk ditingkatkan dimasa yang mendatang, karena variabel gaya kepemimpinan dan motivasi menunjukkan adanya

pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan BMT BIF Yogyakarta.

2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel-variabel lainnya yang sekiranya berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta memperluas obyek penelitian.