

BAB III

PEMBAHASAN

A. Kerjasama Pemerintah dan PT. Kaltim Prima Coal melalui Program Corporate Social Responsibility dalam Bidang Pendidikan di Sangatta Utara

Kerjasama antara Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dan PT. Kaltim Prima Coal khususnya Kecamatan Sangatta Utara telah membawa kecamatan ini mengalami peningkatan dalam bidang pendidikan. PT. Kaltim Prima Coal dalam program *Corporate Social Responsibility* mampu menunjukkan peran nyata kepada masyarakat Kutai Timur. Setiap pengajuan bantuan yang dikirimkan oleh masyarakat baik itu ke Pemerintah Kabupaten Kutai Timur maupun ke PT. Kaltim Prima Coal keduanya selalu melakukan kordinasi untuk dapat bekerjasama. Setiap kegiatan baik itu bantuan berupa fisik maupun non fisik yang dilakukan oleh PT. Kaltim Prima Coal melibatkan kontraktor lokal, pemerintah serta masyarakat dalam proses perencanaan sampai dengan pelaksanaan pembangunan.

Dalam kerjasama ini peran pemerintah sebagai koordinator dan monitoring sinkronisasi program *Corporate Social Responsibility*. Selain peran pemerintah sebagai mediator dalam penyelesaian jika terjadi masalah dalam berbagai aspek antara PT. Kaltim Prima Coal dan masyarakat. Kedua belah pihak dilibatkan agar tidak terjadi penyalahgunaan dana. Pemerintah Kabupaten Kutai Timur menaruh harapan besar terhadap bantuan yang diberikan oleh PT. Kaltim Prima Coal sebagai perusahaan terbesar dan beroperasi setiap hari selama 24jam tanpa henti. Dengan hasil penjualan yang besar dapat diimbangi dengan pembangunan

infrastruktur yang memadai dan fasilitas pendidikan yang lengkap. Dengan adanya kerjasama ini dapat mengurangi beban Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dalam meningkatkan sumber daya manusia dalam bentuk peningkatan kualitas pendidikan dan pembangunan infrastruktur pendidikan.

Kegiatan yang selalu rutin dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Kutai Timur dan PT. Kaltim Prima Coal melalui rapat membahas mengenai program yang sedang berjalan maupun program yang harus diperbaharui. Musyawarah tahunan dihadiri Dewan Pengarah, Badan Pelaksana, DPRD, seluruh perusahaan, LSM dan masyarakat yang dilaksanakan 1 (satu) bulan sebelum musrenbang. Rapat berkala dijadwalkan minimal 4(empat) bulan sekali yang diatur secara bergilir dari satu perusahaan ke perusahaan lain. Dengan adanya kegiatan rapat ini segala kendala dapat diselesaikan bersama. Pemerintah Kabupaten Kutai Timur punya andil besar terhadap proses pembangunan infrastruktur pendidikan selain menjadi tanggung jawabnya dengan perkembangan daerah yang cukup pesat dan bertambahnya sekolah-sekolah baru untuk dapat menampung semua putra/putri daerah Kutai Timur juga melibatkan PT. Kaltim Prima Coal untuk ikut serta dalam mempercepat pembangunan sekolah-sekolah baru agar segera dapat difungsikan sesuai peruntukannya.

Dengan diterbitkan Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 27 Tahun 2012 mengenai Penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Kabupaten Kutai Timur bahwa Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*) merupakan tanggung jawab perusahaan dalam bentuk kepedulian dan tanggung jawab untuk mendukung pembangunan daerah dan peningkatan

kualitas hidup masyarakat agar menjadi lebih baik dengan melibatkan berbagai pihak yang terkait (multi stakeholder). Dengan adanya peraturan ini semua perusahaan di Kutai Timur dapat menjalankan peran dan fungsinya dengan baik dan benar. PT. Kaltim Prima Coal berkomitmen untuk menyalurkan bantuan melalui program-program unggulan.

Dengan adanya kerjasama Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dan PT. Kaltim Prima Coal ini telah membantu mempercepat pembangunan infrastruktur pendidikan. Selama terjalannya kerjasama antara Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dengan PT. Kaltim Prima Coal telah banyak bantuan yang terealisasi dari pembangunan ruang kelas bagi sekolah yang kekurangan kelas, pembangunan kelas sementara kepada sekolah yang terkena musibah kebakaran, pembangunan sarana olahraga dan perbaikan infrastruktur, paving blok halaman sekolah dan laboratorium. Sebagai pendukung aktivitas di ruang kelas juga dilakukan pembangunan gazebo, pembangunan kantin dan pembangunan halaman, pagar dan sarana bermain.

Selain membantu dalam bentuk pembangunan sarana dan prasarana pihak PT. Kaltim Prima Coal mendukung pendidikan dengan membantu mendanai penelitian teknik pertanian, menjalin kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dalam program beasiswa meskipun pemerintah telah mempunyai program Beasiswa Kutim Cemerlang yang diperuntukan bagi siswa SD sampai tingkat Universitas baik itu di daerah maupun yang mengambil diluar daerah Kutai Timur. Yang membedakan dengan program beasiswa yang diselenggarakan

oleh PT. Kaltim Prima Coal ialah lebih kepada penerima yang berprestasi dan kurang mampu.

Dukungan PT. Kaltim Prima Coal dalam dunia pendidikan tidak hanya sebatas itu, dalam hal ini sekolah melibatkan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dan PT. Kaltim Prima Coal untuk terlibat dalam kegiatan wajib yang dilakukan oleh sekolah kejuruan yakni Lomba Keterampilan Siswa dan Uji Kompetensi Siswa SMK. Peran Pemerintah Kabupaten Kutai Timur sebagai pihak yang membiayai segala kebutuhan selama lomba dan ujian dilaksanakan selain itu juga sebagai penyedia mobil untuk bahan praktek bagi jurusan mesin. Sedangkan peran PT. Kaltim Prima Coal sebagai juri pada Lomba Keterampilan Siswa dengan mengirimkan karyawan yang ahli pada bidangnya untuk melakukan penilaian, pada Uji Kompetensi Siswa PT. Kaltim Prima Coal mengirimkan karyawan yang ahli sesuai permintaan sekolah untuk melakukan pengujian dengan didampingi oleh guru setiap jurusan.

PT. Kaltim Prima Coal merupakan salah satu perusahaan yang mengikuti Peraturan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur untuk menjalankan tanggung jawabnya sebagai salah satu pelaku bisnis yang bergerak memanfaatkan alam sebagai fokus utamanya dalam beroperasi. Dengan adanya Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang perlindungan pengelolaan lingkungan hidup, Masyarakat berharap perusahaan dapat bertanggung jawab atas dampak buruk yang diakibatkan oleh aktivitas yang dilakukan oleh perusahaan.

Dengan adanya program *Corporate Social Responsibility* pemerintah berharap dalam Peraturan Bupati Kabupaten Kutai Timur Nomor 27 Tahun 2012 pembangunan yang berkelanjutan adalah pembangunan yang memenuhi kebutuhan generasi yang sekarang tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang guna memenuhi kebutuhannya. Dengan harapan kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan yang berhubungan dengan pemanfaatan alam dapat diminimalisir dengan melakukan penghijauan setelah melakukan penambangan dan menjalankan komitmen perusahaan untuk memberikan bantuan secara nyata di wilayah terkena dampak dari kegiatan perusahaan.

Dalam Peraturan Bupati Kabupaten Kutai Timur Nomor 27 Tahun 2012 menjelaskan Prakarsa Multi Stakeholder – *Corporate Social Responsibility* adalah sebuah inisiatif dengan pendekatan kelembagaan multi stakeholder, yang menghimpun para ahli, pemerhati dan pelaku pembangunan yang memiliki komitmen total terhadap pembangunan kemitraan pemerintah, swasta dan masyarakat dalam mewujudkan praktik terbaik dan berkelanjutan dari program *Corporate Social Responsibility*. Forum Multi Stakeholder – *Corporate Social Responsibility* adalah model organisasi/ lembaga yang dibentuk dalam rangka penyelenggaraan dan penerapan *Corporate Social Responsibility* yang berkelanjutan, yang kepengurusan serta keanggotaannya terdiri atas pihak-pihak pemangku kepentingan seperti Pemerintah Kabupaten Kutai Timur, PT. Kaltim Prima Coal dan tokoh masyarakat.

Forum Multi Stakeholder-CSR merupakan sebuah forum yang dibentuk untuk melakukan koordinasi, konsultasi, fasilitasi dan mediasi antara Pemerintah

Kabupaten Kutai Timur, masyarakat dan perusahaan. Dengan adanya Forum Multi Stakeholder –CSR semua pihak baik itu pemerintah , swasta dan penerima bantuan diharap mempunyai komunikasi yang baik. Sehingga pada saat pemerintah dan perusahaan mempunyai sasaran dapat melakukan kordinasi dengan Forum Multi Stakeholder-CSR agar tidak terjadi tumpang tindih bantuan. Adapun prinsip- prinsip dasar forum Multi Stakeholder-CSR :

- a. Transparansi: menjalankan manajemen yang terbuka kepada setiap kepentingan sehingga memudahkan dalam memperoleh akses dan informasi yang dibutuhkan.
- b. Akuntabilitas: setiap tindakan dan kegiatan yang dilakukan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat luas.
- c. Profesional: memberikan layanan yang mudah, cepat dan tepat
- d. Berkelanjutan: merancang rencana strategis yang dapat memberikan dampak pembangunan yang berkelanjutan.
- e. Kepekaan: memiliki daya tanggap yang tinggi, cepat dan tepat dalam menanggapi tuntutan penerapan *Corporate Social Responsibility*, terutama kepekaan terhadap kesenjangan, ketertinggalan dan keterbelakangan.
- f. Kesetaraan: adanya rasa kesamaan, keadilan tanpa diskriminasi
- g. Berwawasan lingkungan: setiap kegiatan dan tindakan yang dilakukan dengan memperhatikan lingkungan
- h. Kejujuran: memiliki keselarasan antara pikiran, ucapan dan tindakan yang sesuai dengan norma yang berlaku

- i. Amanah: memiliki kemampuan mengemban tugas dan tanggungjawab yang diberikan

Dalam Laporan Implementasi Pembangunan Berkelanjutan Komitmen PT. Kaltim Prima Coal untuk melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate social responsibility*) sebagai sebuah kerangka pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development*) masih dilaksanakan hingga sekarang. Berbagai program pemberdayaan masyarakat (*community empowerment*) sebagai bagian dari program tanggung jawab sosial perusahaan merupakan bagian penting yang senantiasa melekat pada setiap usaha yang dijalani oleh PT. Kaltim Prima Coal. Dalam menjalankan kegiatan pemberdayaan masyarakat, PT. Kaltim Prima Coal memadukan kepentingan ekonomi dengan kepentingan sosial serta lingkungan yang merupakan tiga pilar pembangunan. Hal ini diyakini akan memberikan kontribusi dan nilai tambah positif bagi pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan serta masyarakat di sekitar daerah operasi PT. Kaltim Prima Coal. Ketiga pilar pembangunan tersebut dijabarkan oleh PT. Kaltim Prima Coal menjadi tujuh bidang program yaitu pengembangan agribisnis, pengembangan usaha kecil dan menengah, peningkatan kapasitas kelembagaan pemerintah dan masyarakat, peningkatan kesehatan masyarakat, peningkatan pendidikan dan pelatihan, peningkatan infrastruktur masyarakat, serta pelestarian alam dan budaya.

Dalam menentukan program yang akan dijalankan, PT. Kaltim Prima Coal mempunyai kriteria yang digunakan yaitu:

1. Mempunyai nilai manfaat bagi pembangunan masyarakat yang berkelanjutan
2. Memiliki nilai strategis bagi perusahaan, pemerintah dan masyarakat
3. Kelanjutan program tahun sebelumnya (multi-years program)
4. Kesesuaian dengan Grand Strategi Pembangunan Wilayah Kutai Timur (RTRW&RPJMD kabupaten)
5. Rencana Road Map penutupan tambang PT. Kaltim Prima Coal

Dalam hal perencanaan, pelaksanaan, pemantauan serta evaluasi , PT Kaltim Prima Coal senantiasa bekerjasama dengan berbagai pihak seperti masyarakat, tokoh agama, tokoh masyarakat, akademisi, konsultan, lembaga swadaya masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya. Dari seluruh program pemberdayaan masyarakat di tahun 2012 ini, sebanyak 33,8% dari total dana yang digunakan merupakan dana untuk program yang melibatkan secara langsung masyarakat dan pemerintah dari level desa sampai kabupaten dalam proses perencanaannya.

Dengan adanya perusahaan di Kabupaten Kutai Timur umumnya, selain meningkatkan pendapatan daerah, membuka peluang kerja dan membuka daerah terisolir. Selain itu juga pertambangan batu bara menyebabkan polusi air, udara, dan tanah. Sengketa lahan dengan masyarakat setempat sering terjadi. Serta dampak yang paling sering timbul ialah kecemburuan sosial antara karyawan dan

bukan karyawan. Karena dampak negatif atas kehadiran perusahaan inilah berusaha dihapuskan dengan melaksanakan *Corporate Social Responsibility*.

Pada tahun 2013 ini, PT. Kaltim Prima Coal tetap menjaga komitmennya untuk melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*) khususnya dalam pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasi tambang. Untuk mempertahankan komitmen tersebut, Divisi ESD (*External Affair and Sustainable Development*), sebagai pemegang mandat dari perusahaan untuk melaksanakan program-program pengembangan masyarakat, telah menyelesaikan Rencana Strategis (Renstra) Divisi tahun 2013-2018.

Renstra ini dibuat untuk mendukung kinerja operasional perusahaan dan juga memberikan nilai yang optimal bagi pemangku kepentingan perusahaan, khususnya bagi masyarakat di sekitar daerah operasi perusahaan. Dalam Rencana Strategis ini PT. Kaltim Prima Coal memposisikan diri atau berperan sebagai katalisator pembangunan wilayah dengan tetap mengacu kepada dan selaras dengan rencana pembangunan pemerintah daerah Kutai Timur melalui program pembangunan masyarakat berkelanjutan. Kerjasama dan kolaborasi antara PT. Kaltim Prima Coal, pemerintah daerah dan masyarakat berkelanjutan.

Sebagai perusahaan yang memanfaatkan sumber daya yang tidak terbarukan, maka strategi perencanaan dan implementasi program pengembangan masyarakat dilakukan berdasarkan isu paska tambang, baik secara ekonomi, sosial maupun lingkungan. Pendekatan pengembangan masyarakat difokuskan untuk mendukung kemandirian wilayah, khususnya desa-desa sekitar wilayah tambang. Untuk

mendukung kemandirian tersebut, PT. Kaltim Prima Coal merumuskan tujuh bidang program yang menjadi isu utama pendampingan sesuai dengan agenda pembangunan pemerintah daerah. Dari tujuh program tersebut pendidikan merupakan satu program yang berhasil.

Peneliti melakukan wawancara dengan Kepala Bidang Pendidikan Dasar Dawut, S.Pd.MM menyatakan bahwa :

“Kerjasama antara pemerintah dan PT. Kaltim Prima Coal dalam bidang pendidikan membantu kinerja pemerintah selama bantuan tersebut tidak bersamaan dengan proyek yang di jalankan pemerintah. Kami mempersilahkan sekolah untuk mengajukan bantuan selama untuk meningkatkan kualitas pendidikan kami akan dukung”. (wawancara Dawut, S.Pd.MM, 18 Desember 2016)

Dari hasil wawancara diatas dapat disimpulkan bahwa pemerintah merasa terbantu dengan bantuan yang diberikan oleh PT. Kaltim Prima Coal. Selama ini dukungan yang diberikan oleh perusahaan terhadap peningkatan pendidikan di Kutai Timur cukup membantu pemerintah. Keikutsertaan PT. Kaltim Prima Coal membantu mengurangi permasalahan yang dihadapi pemerintah. Terdapat banyak perubahan yang dirasakan baik itu dari segi kualitas siswa-siswi dan fasilitas pendukung proses belajar.

a. Program Corporate Social Responsibility dalam Bidang Pendidikan

1. Beasiswa

Program beasiswa merupakan salah satu kegiatan unggulan dari PT. Kaltim Prima Coal dari program *Corporate Social Responsibility* dengan adanya bantuan berupa pendanaan untuk keberlangsungan pendidikan yang sedang di tempuh. PT. Kaltim Prima Coal bekerjasama dengan Dinas Pendidikan Kutai Timur untuk

melakukan seleksi calon penerima beasiswa agar tidak terjadi satu orang menerima dana beasiswa baik itu dari pemerintah maupun dari PT. Kaltim Prima Coal. Beasiswa yang diselenggarakan oleh PT. Kaltim Prima Coal bertujuan membantu biaya sekolah kepada masyarakat yang berprestasi secara akademik dan berasal dari keluarga tidak mampu.

Dalam penyampaian informasi mengenai program beasiswa PT. Kaltim Prima Coal melakukan sosialisasi ke sekolah-sekolah yang ada di Kutai Timur, mengumumkan ke radio, media sosial, membuat baliho. Dengan adanya usaha seperti ini harapan PT. Kaltim Prima Coal semua anak mengetahui informasi tentang program beasiswa ini. Program beasiswa PT. Kaltim Prima Coal dibuka untuk masyarakat umum yang berdomisili di Kabupaten Kutai Timur dan dari keluarga tidak mampu. Perbedaan program beasiswa PT. Kaltim Prima Coal dan Program Beasiswa Pemerintah Kabupaten Kutai Timur lebih kepada penerima beasiswa karena untuk beasiswa PT. Kaltim Prima Coal lebih dibatasi jumlah penerimanya sedangkan beasiswa pemerintah lebih banyak jumlah penerimanya.

Dalam ketentuan dan persyaratan tentang penerima beasiswa yang ditentukan oleh PT. Kaltim Prima Coal sebagai berikut :

- a. Beasiswa ini diberikan untuk jangka waktu satu tahun
- b. Jangka waktu pemberian beasiswa maksimum hingga semester 8 bagi penerima beasiswa program Sarjana (S1) dan maksimum hingga semester 6 bagi penerima beasiswa Diploma Tiga (D3).

- c. Pemberian beasiswa dapat dilanjutkan jika prestasi akademik penerima beasiswa memenuhi syarat dan disepakati oleh panitia beasiswa.
- d. Kelanjutan pemberian beasiswa diberikan berdasarkan hasil evaluasi prestasi akademik yang dilakukan setiap semester.
- e. Dalam keadaan tertentu diluar kemampuan perusahaan, beasiswa dapat dihentikan secara sepihak oleh perusahaan.

Beasiswa ini dapat terselenggara atas kerjasama antara Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. Jumlah masyarakat Kutai Timur selalu mengalami peningkatan dengan adanya program beasiswa dari PT. Kaltim Prima Coal ini pemerintah terbantu. Bantuan beasiswa berupa uang tunai yang diberikan adalah sebesar 2.500.000, 00 (dua juta lima ratus) untuk tingkat SMP , 3.000.000.00 (tiga juta rupiah) untuk tingkat SMA , 5.000.000.00 (lima juta rupiah) untuk tingkat SI dan D3 , 12.500.000.00 (dua belas juta lima ratus) untuk tingkat S2 dan S3. Bantuan beasiswa diberikan dengan mentransfer ke rekening penerima beasiswa setelah persyaratan dilengkapi. Dengan jumlah beasiswa yang diberikan pihak perusahaan berharap dapat membantu meringankan beban penerima beasiswa.

Pemerintah Kabupaten Kutai Timur selain menyediakan beasiswa juga mencanangkan program wajib belajar 12 tahun. Agar program wajib belajar 12 tahun ini dapat terealisasi Pemerintah Kabupaten Kutai Timur bekerjasama dengan sekolah-sekolah negeri untuk membebaskan segala biaya sekolah dengan pembiayaan menggunakan dana Biaya Operasional Sekolah (BOSDA). Jadi peran pemerintah dalam mendukung peningkatan kualitas pendidikan di Kabupaten Kutai Timur tidak hanya dengan menyalurkan dana beasiswa dalam bentuk tunai

melainkan dengan cara pembiayaan sekolah dan menyediakan fasilitas pendukung lainnya seperti lab computer, perpustakaan, lab biologi dan kantin.

Peneliti melakukan wawancara dengan Kepala Bidang Pendidikan Menengah Drs. Azhari, MM

“Dinas pendidikan dilibatkan untuk melakukan penyaringan kepada peserta penerima beasiswa tujuannya untuk menghindari terjadi double pemerintah sudah memberikan kpc juga memberikan beasiswa”. (wawancara Drs. Azhari, MM. 18 Desember 2016)

Dari hasil wawancara diatas dapat disimpulkan bahwa peran Dinas Pendidikan dalam program beasiswa yang diselenggarakan oleh PT. Kaltim Prima Coal yaitu terlibat dalam melakukan penyaringan kepada calon penerima beasiswa agar disesuaikan dengan laporan penerima beasiswa yang dimiliki oleh Dinas Pendidikan. Kerjasama antara Dinas Pendidikan dan PT. Kaltim Prima Coal dalam program beasiswa untuk mencegah satu orang menerima dua sekaligus beasiswa baik itu beasiswa dari pemerintah maupun dari perusahaan. Selama kerjasama ini terjalin penerima beasiswa dapat terdata dengan baik.

Tabel 3.1
Penerima Beasiswa SMP 2012

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun beasiswa	Sekolah/ universitas	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Kurnia Putri Mulyati	Sanggata Utara	SMP	2012	SMPN 2 Sanggata Utara	2.500.000
2.	Selamet Idul Fitri	Sanggata Utara	SMP	2012	SMPN 3 Sanggata Utara	2.500.000
3.	Yuni Setyawati	Sanggata Utara	SMP	2012	SMPN 1 Sanggata Utara	2.500.000
4.	Gabriela	Sanggata	SMP	2012	SMP	2.500.000

	Kolo	Utara			Katolik Santo Fransiskus Asisi	
5.	Mega Purnama Dewi	Sangatta Utara	SMP	2012	Mts. Insan Cendikia Sangatta	2.500.000
6.	Lina F. Muthoharoh	Sangatta Utara	SMP	2012	SMPN 2 Sangatta Utara	2.500.000
7.	Fikran Haidir	Sangatta Utara	SMP	2012	SMP Ibnu Sangatta Utara	2.500.000
8.	Tamara Dewi Audiya	Sangatta Utara	SMP	2012	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
9.	Indah Arum Sari	Sangatta Utara	SMP	2012	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000

Sumber data: Dept PME-ESD KPC

Dari tabel di atas penerima beasiswa pada tahun 2012 Pada tingkat SMP yaitu Sembilan orang dengan jumlah penerima beasiswa tersebut dengan harapan dapat meringankan beban biaya sekolah. Penerima beasiswa telah melalui seleksi ketat yang dilakukan oleh pihak PT. Kaltim Prima Coal. Setiap tahun target perusahaan untuk pemberian beasiswa dapat terpenuhi.

Tabel 3.2
Penerima Beasiswa SMA 2012

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun beasiswa	Sekolah/ universitas	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Ona S.I	Sangatta Utara	SMA	2012	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
2.	Intania Alfisa	Sangatta Utara	SMA	2012	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
3.	Nanda S Putri	Sangatta Utara	SMA	2012	SMK Muh. 1	3.000.000

					Sangatta Utara	
4.	Nelhy A Yusman	Sangatta Utara	SMA	2012	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
5.	Rizka devy Safitri	Sangatta Utara	SMA	2012	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
6.	Evangel Y.L Tobing	Sangatta Utara	SMA	2012	SMAN 2 Sangatta Utara	3.000.000
7.	Asbiana	Sangatta Utara	SMA	2012	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
8.	Desy Pratika	Sangatta Utara	SMA	2012	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
9.	Elvira Yunita	Sangatta Utara	SMA	2012	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
10.	Siti Kamilah	Sangatta Utara	SMA	2012	SMAN 2 Sangatta Utara	3.000.000

Sumber data : Dept PME-ESD KPC

Dari tabel di atas ini diketahui penerima beasiswa tingkat SMA pada tahun 2012 sejumlah 10 orang. Dari jumlah penerima tersebut pendidikan yang ditempuh tidak hanya pada SMA melainkan sekolah kejuruan juga dapat memperoleh beasiswa jika penerima memenuhi syarat dan lulus seleksi yang dilakukan oleh PT. Kaltim Prima Coal. Jumlah dana beasiswa yang diberikan disesuaikan dengan tingkat pendidikan.

Tabel 3.3
Penerima Beasiswa SMP 2013

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun Beasiswa	Sekolah	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Aisyah Kartika Sari	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 3 Sangatta Utara	2.500.000
2.	Novia Setyawati	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
3.	Irpan	Sangatta Utara	SMP	2013	SMP Hasanuddin Sangatta Utara	2.500.000
4.	Wahyu Dinor	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
5.	Jasonario Eka Satya	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 3 Sangatta Utara	2.500.000
6.	Nur Indah Septiani	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
7.	Alispa Rahel	Sangatta Utara	SMP	2013	SMPN 4 Kabo Jaya Sangatta Utara	2.500.000

Sumber data :Dept PME-ESD KPC

Dari data tabel di atas dapat diketahui jumlah penerima beasiswa pada tahun 2013 pada tingkat SMP mengalami penurunan peminat yakni seperti diketahui jumlah penerima beasiswa tingkat SMP pada tahun 2012 yaitu 9 orang sedangkan pada tahun 2013 hanya 7 orang yang menerima beasiswa. Hal ini tidak menjadi masalah bagi perusahaan karena seperti diketahui pemerintah juga memiliki program beasiswa Kutim Cemerlang.

Tabel 3.4
Penerimaan Beasiswa SMA 2013

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun Beasiswa	Sekolah	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Vena Maulida	Sangatta Utara	SMA	2013	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
2.	Rasma Tahir	Sangatta Utara	SMA	2013	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
3.	Gabriela Kolo	Sangatta Utara	SMA	2013	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
4.	Mega Purnama	Sangatta Utara	SMA	2013	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
5.	Patmawati Mahmud	Sangatta Utara	SMA	2013	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
6.	Zulkiamin	Sangatta Utara	SMA	2013	SMK Muh. 1 Sangatta Utara	3.000.000
7.	Dewi Kurniawati	Sangatta Utara	SMA	2013	SMK. Muh 1 Sangatta Utara	3.000.000
8.	Aufa Fadhillah	Sangatta Utara	SMA	2013	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
9.	Nurmayda Rusmianti	Sangatta Utara	SMA	2013	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000

Sumber data : Dept PME-ESD KPC

Pada tabel di atas penerima beasiswa pada tingkat SMA pada tahun 2013 seperti tahun-tahun sebelumnya berjalan sesuai rencana dan penerima beasiswa dapat mempertahankan prestasi akademik mereka disekolah. Penerima beasiswa wajib melaporkan hasil prestasi mereka ke pihak PT. Kaltim Prima Coal untuk laporan pertanggungjawaban setiap tahunnya.

Tabel 3.5
Penerimaan Beasiswa SMP 2014

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun Beasiswa	Sekolah	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Agnes Melani	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPK ST.Fr.Assisi	2.500.000
2.	Tika Nopianti	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 5 Sangatta Utara	2.500.000
3.	Ma' Rifatul	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
4.	Azzahra	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 1 Sangatta Utara	2.500.000
5.	Novan Hendrawan	Sangatta Utara	SMA	2014	SMPN 3 Sangatta Utara	2.500.000
6.	Vikram	Sangatta Utara	SMA	2012	SMPN 3 Sangatta Utara	2.500.000
7.	Danu Tertohadi	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 2 Sangatta Utara	2.500.000
8.	Lestari Tunggal	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 4 Sangatta Utara	2.500.000
9.	Lisa Julita	Sangatta Utara	SMP	2014	SMPN 2 Sangatta Utara	2.500.000

Sumber data: Dept PME-ESD KPC

Pada tabel di atas penerima beasiswa pada tingkat SMP tahun 2014 jumlah penerima 9 orang. Dengan jumlah yang tetap seperti tahun-tahun sebelumnya karena seperti diketahui di Kabupaten Kutai Timur penyelenggaraan program beasiswa tidak hanya dilakukan oleh PT. Kaltim Prima Coal melainkan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur juga memiliki program Beasiswa Kutim Cemerlang.

Tabel 3.6
Penerimaan Beasiswa SMA 2014

No	Nama	Kecamatan	Tingkat	Tahun Beasiswa	Sekolah	Nilai beasiswa per/tahun
1.	Nilam Sandra	Sangatta Utara	SMA	2014	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
2.	Andriyani Indah	Sangatta Utara	SMA	2014	SMKN 1 Sangatta Utara	3.000.000
3.	Dicky Achmad	Sangatta Utara	SMA	2014	SMK Muhammadiyah	3.000.000
4.	Indah Arum	Sangatta Utara	SMA	2014	SMAN 2 Sangatta Utara	3.000.000
5.	Oki Dedi Setiawan	Sangatta Utara	SMA	2014	SMK Muh. 1 Sangatta Utara	3.000.000
6.	Febriana Nincy	Sangatta Utara	SMA	2014	SMAN 1 Sangatta Utara	3.000.000
7.	Adolf Stein Maar	Sangatta Utara	SMA	2014	SMAN 2 Sangatta Utara	3.000.000

Sumber data : Dept PME-ESD KPC

Pada tabel di atas penerima beasiswa kembali menurun yaitu 7 orang. Hal ini tidak menjadi masalah selama program ini tetap berjalan maka pihak PT. Kaltim Prima Coal tetap rutin melakukan sosialisasi kesekolah-sekolah agar program beasiswa ini banyak pemina dan pendidikan di Kabupaten Kutai Timur Mengalami peningkatan.

Tabel 3.7

Penerima beasiswa S1,S2 dan S3

No	Nama	Tingkat Pendidikan	Sekolah/ Universitas	Kecamatan	Tahun menerima	Besar bantuan
1.	Thelma Saptari L.	S1	Universitas Sam Ratulangi Manado	Sangatta Utara	2015	5.000.000
2.	Hildegardis SRD	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
3.	Andri Azhari	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
4.	Tiara Sri Wahyuni	SI	Universitas Brawijaya	Sangatta Utara	2015	5.000.000
5.	Eva Nur M.	D3	Poliklinik Kesehatan Kementerian Kesehatan Kaltim	Sangatta Utara	2015	5.000.000
6.	Riska Indriani	SI	UAD Yogyakarta	Sangatta Utara	2015	5.000.000
7.	Angga S.S	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
8.	Zulkarnain	D3	Politeknik Negeri Samarinda	Sangatta Utara	2015	5.000.000
9.	Azwar Thamrin	SI	UPN "Veteran" Yogyakarta	Sangatta Utara	2015	5.000.000
10.	Nadya M.H	SI	Poliklinik Negeri Samarinda	Sangatta Utara	2015	5.000.000
11.	Muh. Ali S.	S1	Lambung Mangkurat	Sangatta Utara	2015	5.000.000
12.	Vhoni A.	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
13.	Yunita Suriani David	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
14.	Siti Nur H.B	S1	Akademisi Farmasi	Sanagatta Utara	2015	5.000.000

			Samarinda			
15.	Fitara	S1	ITN Malang	Sangatta Utara	2015	5.000.000
16.	Alawy Q.	S1	STT Migas Balikpapan	Sangatta Utara	2015	5.000.000
17.	Nuraidawati	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
18.	Isroviana	S1	ISI Yogyakarta	Sangatta Utara	2015	5.000.000
19.	Kahfi	S1	UNMUL	Sangatta Utara	2015	5.000.000
20.	Abdul Azis H.	S1	Universitas Muh. Surakarta	Sangatta Utara	2015	5.000.000
21.	Alan Firdaus	S1	UNTAG Samarinda	Sangatta Utara	2015	5.000.000
22.	Agus S, SH	S2	UNMER Malang	Sangatta Utara	2015	12.500.000
23.	M.Hirwan W.	S2	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
24.	Fachmi Palevi Y.	S2	UGM	Sangatta Utara	2015	12.500.000
25.	Raden I.P.A, ST	S2	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
26.	Raudatul Jannah	S2	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
27.	Tersia Rani P.	S2	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
28.	Ibus I. S. Sos.I	S2	IAIN Samarinda	Sangatta Utara	2015	12.500.000
29.	Metty S, SKM	S2	UNMER Malang	Sangatta Utara	2015	12.500.000
30.	Yohanis Pasolon	S2	UNMER Malang	Sangatta Utara	2015	12.5000.000
31.	Selfinus Wowor, SE	S2	UNMER Malang	Sangatta Utara	2015	12.500.000
32.	Zainal Abidin, S.Hut,M.Si	S3	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
33.	Sapril	S3	UNMUL	Sangatta Utara	2015	12.500.000
34.	Meita	S3	UNMUL	Sangatta	2015	12.500.000

	Sondang			Utara		
--	---------	--	--	-------	--	--

Sumber data : Dept PME-ESD KPC

Pada laporan implementasi pembangunan berkelanjutan tahun 2015 karena jumlah pengajuan beasiswa lebih banyak pada tingkatan SI,S2 dan S3 dengan dana yang dibutuhkan cukup besar sehingga pada tahun 2015 beasiswa untuk tingkat SMP dan SMA tidak diselenggarakan sementara. Pada tanggal 4 Desember 2015, telah dilakukan serah terima beasiswa tingkat S2 dan S3, sementara untuk tingkat D3 dan S1 dilakukan pada tanggal 7 desember 2015.

Dengan adanya program beasiswa untuk S1,S2 dan S3 ini dapat meningkatkan efektifitas sumber daya manusia untuk mencapai target dan mampu ikut serta dalam membangun daerah dengan keahlian yang dimiliki. Beasiswa ini sebagai bentuk nyata kepedulian perusahaan terhadap tekad peningkatan kualitas pendidikan. Kepercayaan pemerintah kepada PT. Kaltim Prima Coal dalam menjalankan tugasnya telah terbukti dengan telah banyak bantuan yang terealisasi.

Melihat dari data penerima beasiswa setiap tahunnya PT. Kaltim Prima Coal selalu konsisten memberikan bantuan dengan jumlah penerima yang di batasi sehingga perannya hanya membantu pemerintah dalam menjalankan tanggung jawab sosial perusahaan. Dari data yang dikumpulkan oleh peneliti penerima beasiswa hanya siswa-siswa yang memenuhi kriteria yang ditentukan oleh PT. Kaltim Prima Coal. Karena penyelenggara program beasiswa tidak hanya dari PT. Kaltim Prima Coal melainkan pemerintah Kutai Timur juga memiliki program Kutim Cemerlang untuk menghindari kecurangan satu siswa menerima 2 beasiswa baik dari perusahaan dan pemerintah, setiap pengajuan beasiswa siswa

diwajibkan mengisi formulir tidak sedang menerima beasiswa disertakan dengan materai 6000 dan diserahkan untuk memenuhi salah satu persyaratan yang ditetapkan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Kutai Timur untuk memperoleh beasiswa. Dengan harapan semua anak di Kutai Timur dapat menempuh program wajib sekolah 12 tahun.

Peneliti melakukan wawancara dengan Officer Pendidikan Rosna M

“Program beasiswa yang diselenggarakan oleh PT. Kaltim Prima Coal diperuntukan untuk masyarakat umum. Untuk pemberdayaan masyarakat yang pemberian beasiswa dikhususkan bagi siswa berprestasi dan tidak mampu”. (wawancara Rosna M. Senin 06 Februari 2017)

Dalam wawancara tersebut dapat dikatakan bahwa pemberian beasiswa kepada masyarakat umum ini sebagai bukti dukungan PT. Kaltim Prima Coal terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam bidang pendidikan. Dengan harapan pendidikan di Kutai Timur dapat mengalami peningkatan bahkan dapat bersaing dengan baik dalam kancah nasional maupun internasional. Dengan adanya program beasiswa ini baik itu pemerintah daerah maupun PT. Kaltim Prima Coal menjalin kerjasama agar kualitas pendidikan dapat meningkat. Dengan adanya bantuan beasiswa ini banyak penerima yang kemudian dapat bergabung untuk bekerja di perusahaan tersebut karena mampu mempertahankan prestasi yang dimiliki dan mendapat kepercayaan untuk bekerja sesuai bidangnya di PT. Kaltim Prima Coal.

2. Infrastruktur Pendidikan

Pembangunan infrastruktur pendidikan untuk kepentingan dunia pendidikan dilakukan dalam bentuk penyediaan sarana dan prasarana seperti pembangunan sekolah atau tambahan ruang kelas yang disesuaikan dengan kebutuhan pihak sekolah. sarana dan prasarana ini diharapkan dapat meningkatkan akses masyarakat di bidang peningkatan sumberdaya manusia baik dari sisi kuantitas maupun kualitasnya. Dalam pelaksanaannya PT. Kaltim Prima Coal mensyaratkan agar pihak sekolah juga ikut berkontribusi berupa dana maupun bentuk lainnya minimal setara 10% dari total nilai total kerjasama. Persyaratan ini dimaksudkan agar sekolah juga turut terlibat aktif dalam pembangunan dan juga pemeliharannya.

Peneliti melakukan wawancara dengan wakil kepala sekolah Suwarlis

“Kami dari pihak sekolah merasa sangat terbantu dengan bantuan yang diberikan oleh PT. Kaltim Prima Coal yaitu pembangunan ruang kelas. Dengan adanya ruang kelas baru sekolah dapat menerima lebih banyak murid. Bahkan jumlah murid melebihi target sehingga sekolah menerapkan jam masuk sekolah pagi dan siang”. (wawancara wakil Kepala Sekolah TK ABA Suwarlis . 10 Februari 2017)

Dari hasil wawancara dengan salah satu sekolah yang menerima bantuan program *Corporate Social Responsibility*. Dengan bantuan dana yang diberikan sekolah dapat menggunakan sesuai keperluan yang diajukan dalam proposal dengan perhitungan yang tepat sehingga dana yang diberikan cukup untuk merealisasi bantuan. Pengajuan bantuan melalui proposal akan melalui pemeriksaan ketat dari pihak PT. Kaltim Prima Coal sehingga tidak ada penyalahgunaan dana. Dari hasil pencairan dana proposal tersebut dapat

terealisasi 2 bangunan baru yang berfungsi sebagai tambahan ruangan kelas untuk menampung semua siswa. Berikut merupakan tabel pembangunan infrastruktur di Sangatta Utara :

Tabel 3.8
Infrastruktur Pendidikan 2012

No	Program / Kegiatan	Nama Tempat	Desa / Kecamatan
1.	Pembangunan sarana olahraga dan perbaikan infrastruktur	SD YPPSB 3	Sangatta Utara
2.	Bantuan rak buku perpustakaan	SMPN 4 Sangatta Utara	Sangatta Utara
3.	Pembangunan 3 ruang kelas	SMPN 2 Sangatta Utara	Sangatta Utara
4.	Pembangunan 2 ruang kelas	SD Kefas Sangatta Utara	Sangatta Utara
5.	Pembangunan 3 ruang kelas	TK ABA 2	Sangatta Utara
6.	Pembangunan halaman, pagar, dan sarana bermain	SLB Bahasa Hati	Sangatta Utara
7.	Paving blok halaman sekolah	SD Negeri 009	Sangatta Utara
8.	Dana penelitian	Program Studi Teknik pertanian Sekolah Tinggi Ilmu Pertanian STIPER KUTIM	Sangatta Utara

Sumber data: Dept PME-ESD KPC

Dari data tabel di atas bantuan infrastruktur melalui *Program Corporate Social Responsibility* yang dilakukan pada tahun 2012 di Sangatta Utara. Bantuan yang diberikan yakni pembangunan ruang kelas kepada sekolah-sekolah yang masih kekurangan ruang kelas untuk proses belajar dan mengajar. Pembangunan halaman dan sarana bermain untuk menambah kreatifitas anak dalam bersosialisasi kepada lingkungannya. Selain membantu dalam hal pembangunan

infrastruktur PT. Kaltim Prima Coal terlibat mendanai penelitian perguruan tinggi yang ada di Sangatta Utara.

Tabel 3.9

Infrastruktur Pendidikan 2013

No	Program / Kegiatan	Nama Tempat	Desa/ Kecamatan
1.	Laboratorium	SMPN 002	Sangatta Utara
2.	Pembangunan 11 ruang kelas sementara	Yayasan Darussalam	Sangatta Utara
3.	Pembangunan ruang kantor kepala Madrasah, administrasi dan guru	MTs Insan Cendikia MTs Negeri Persiapan Sangatta Utara	Sangatta Utara

Sumber data :Dept PME-ESD KPC

Dari data tabel di atas diketahui PT. Kaltim Prima Coal terlibat kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Kutai Timur untuk membantu membuat laboratorium, pembangunan 11 ruang kelas sementara karena musibah kebakaran yang terjadi sehingga semua pihak harus bergerak cepat agar proses belajar dan mengajar dapat berjalan seperti semula, disini keterlibatan PT. Kaltim Prima Coal sangat diharapkan karena dana yang dibutuhkan untuk melakukan pembangunan cukup besar. Masih pada tahun 2013 dilakukan pembangunan ruang kepala sekolah melalui Program *Corporate Social Responsibility*.

Tabel 3.10

Infrastruktur Pendidikan 2014

No	Program /kegiatan	Nama Tempat	Desa/ Kecamatan
1.	Renovasi ruang kelas	TK AL-Furqon	Sangatta Utara
2.	Pembangunan kantin	SDN 003 Kabo	Swarga bara/Sangatta Utara
3.	Pengurukan tanah untuk pembangunan perpustakaan	SDN 012 Kenyamukan	Sangatta Utara
4.	Pembangunan menara air	SDN 010	Sangatta Utara
5.	Pembangunan gazebo	SDN 04	Sangatta Utara

6.	Pengadaan alat musik	Sekolah GPL Munthe	Sangatta Utara
7.	Bantuan Pengadaan Sarana dan Prasarana Sekolah	Dinas Pendidikan	Sangatta Utara

Sumber data: Dept PME-ESD KPC

Dari tabel di atas dapat diketahui kegiatan pembangunan infrastruktur yang dilakukan oleh PT. Kaltim Prima Coal selama tahun 2014. Kegiatan yang dilakukan diutamakan untuk pembangunan atau renovasi dalam upaya meningkatkan kualitas dan kenyamanan proses belajar siswa-siswi di sekolah.

Tabel 3.11

Infrastruktur Pendidikan 2015

No	Program / Kegiatan	Nama Tempat	Desa/ Kecamatan
1.	Pembangunan gazebo	SDN 004	Sangatta Utara
2.	Pembangunan ruang kantor	TK Tunas Dharma Sangatta Utara	Sangatta Utara
3.	Pembangunan infrastruktur sekolah	Desa-desa ring 1 Tambang	Sangatta Utara
4.	Bantuan Marching Band Waditra Prima Sangatta	YPPSB	Sangatta Utara

Sumber data : Dept PME-ESD KPC

Dari data di atas pembangunan Infrastruktur pendidikan setiap tahunnya mengalami peningkatan yang signifikan. Karena pembangunan merupakan salah satu faktor penunjang keberhasilan dalam meningkatkan pendidikan khususnya di Sangatta Utara. Dengan adanya hubungan baik antara Pemerintah Kabupaten Kutai Timur dan PT. Kaltim Prima Coal berusaha membantu mensukseskan program pemerintah dibidang pendidikan. Peran perusahaan hanya membantu tugas pemerintah dalam melakukan pembangunan. PT. Kaltim Prima Coal memberikan bantuan langsung disesuaikan dengan arah pembangunan yang dilakukan oleh

pemerintah. Sedangkan peran pemerintah tetap sebagai penyedia utama infrastruktur penunjang pendidikan.

Gambar 3.1 Bantuan dari PT. Kaltim Prima Coal Paving Blok SDN 009 Sangatta Utara



Sumber : Dept PME-ESD KPC

Bantuan paving blok di SDN 009 Sangatta Utara ini merupakan salah satu bukti eksistensi PT. Kaltim Prima Coal dalam menjalankan program *Corporate Social Responsibility*. Dengan bantuan ini halaman yang di paving kini dapat dijadikan sarana bermain pada saat jam istirahat dan dijadikan tempat untuk melakukan upacara setiap hari senin dan hari besar.

Gambar 3.2 Bantuan Renovasi SMPI Ma'arif Sangatta Utara



Sumber : Sumber: Dept PME-ESD KPC

Bantuan renovasi yang dilakukan ini karena ada pengajuan proposal yang diserahkan oleh pihak sekolah oleh Dinas Pendidikan sehingga untuk meningkatkan kenyamanan siswa-siswi belajar, ruang kelas yang tidak layak direnovasi dengan melibatkan PT. Kaltim Prima Coal melalui Program *Corporate Social Responsibility*.

Gambar 3.3 Pembangunan TK. AL Furqon Sangatta Utara



Sumber : Sumber: Dept PME-ESD KPC

Dengan Program *Corporate Social Responsibility* pembangunan TK. Al Furqon Sangatta Utara dapat terselesaikan. Bantuan ini dapat terealisasi karena pembangunan ini untuk kepentingan bersama dalam upaya meningkatkan kualitas peserta didik.

Pengajuan bantuan dapat diajukan oleh kepala sekolah langsung maupun mendapat rekomendasi dari dinas terkait seperti Dinas Pendidikan maupun kecamatan, proposal pengajuan bantuan dapat diajukan langsung ke pihak PT. Kaltim Prima Coal maupun melalui Forum Multi Stake Holder-CSR Kabupaten Kutai Timur. Keberadaan Forum Stake Holder-CSR membantu menghubungkan

antara pemerintah dan PT. Kaltim Prima Coal untuk melakukan kordinasi terkait bantuan yang menjadi prioritas pembangunan.

Selama ini pemberian bantuan pembangunan Infrastruktur untuk sekolah-sekolah di Sangatta Utara selalu mendapat tanggapan positif oleh penerima bantuan. Dengan adanya bantuan ini perusahaan berharap sekolah dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja pengajar dan siswa dengan memberikan suasana nyaman dalam proses belajar mengajar. Pemberian bantuan khususnya di bidang pendidikan, selalu dilakukan penilaian dan verifikasi mengenai usulan yang diajukan serta melihat ketersediaan anggaran. Proposal dapat ditujukan ke PT. Kaltim Prima Coal ataupun Dinas Pendidikan guna melakukan penilaian, verifikasi dan pemantauan di lapangan serta mengevaluasi program yang diusulkan. Selama program *Corporate Social Responsibility* kendala yang dihadapi PT. Kaltim Prima Coal selalu muncul baik secara teknis maupun non teknis, untuk mengurangi resiko kendala yang akan dihadapi sebelum melaksanakan program kordinasi dengan pemerintah maupun lembaga terkait mutlak dilakukan.

Selama ini PT. Kaltim Prima Coal berusaha menjalin hubungan baik antara pemerintah dan masyarakat guna kelancaran kepentingan bersama dalam dunia bisnis maupun kegiatan sosial. Se jauh ini hubungan antara PT. Kaltim Prima Coal dan Pemerintah serta masyarakat terjalin secara kondusif dan harmonis, tidak ada permasalahan yang signifikan khususnya dibidang pendidikan. Dengan bantuan rutin yang diberikan oleh PT. Kaltim Prima Coal kesekolah-sekolah menjadikan perusahaan dinilai positif oleh masyarakat.

Sebagai salah satu pelaku bisnis yang memiliki peran besar dalam pembangunan Kutai Timur khususnya Sangatta Utara, PT. Kaltim Prima Coal ingin semua kegiatan yang dilakukan yang berkaitan dengan peningkatan kualitas daerah dilakukan secara transparan kepada pemerintah. Dengan cara setiap tahun PT. Kaltim Prima Coal membuat laporan kegiatan yaitu “ Laporan Pembangunan Berkelanjutan”. Laporan ini guna melaporkan kepada pemangku kepentingan termasuk masyarakat mengenai capaian kinerja yang dilakukan PT. Kaltim Prima Coal dari segi ekonomi, lingkungan dan sosial secara transparan. Selain itu adapula “ Laporan Implementasi Dana CSR” yang melaporkan seluruh kegiatan *Corporate Social Responsibility* dalam periode satu tahun.

Peneliti melakukan wawancara dengan Rusdiansyah selaku Supervisor pelaksana CSR

“Pendidikan merupakan salah satu modal dasar keberhasilan dalam pembangunan. PT. Kaltim Prima Coal sebagai mitra pembangunan pemerintah juga turut serta dalam mensukseskan program pemerintah “Kutim Cemerlang” bantuan yang diberikan dapat berupa bantuan langsung dan juga diselaraskan dengan arah pembangunan pemerintah”. (wawancara Supervisor PT.KPC Rusdiansyah. 20 Februari 2017)

Dari hasil wawancara dapat dikatakan bahwa pendidikan ada hal yang paling penting untuk dapat meningkatkan pembangunan suatu daerah. Dengan kesadaran akan hal itu PT. Kaltim Prima Coal mendukung program pemerintah dengan cara penyaluran bantuan baik itu dana langsung lalu dikelola oleh sekolah untuk melakukan pembangunan atau dengan penyediaan langsung bantuan. Semua penyaluran bantuan dikerjakan berdasarkan persetujuan beberapa pihak baik itu

dari perwakilan pemerintah dan sekolah agar pembangunan dapat disesuaikan dengan arah pembangunan pemerintah.

3. Lomba Keterampilan Siswa (LKS)

Dalam rangka menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, berdaya saing dan mempunyai keunggulan di berbagai sektor, maka Pemerintah Kabupaten Kutai Timur menyelenggarakan LKS. Dinas Pendidikan telah membentuk kepanitian lomba di tingkat kabupaten dan melibatkan kalangan praktis pendidikan, dunia industri dan kalangan masyarakat profesi untuk meningkatkan kualitas keterampilan dan kompetensi yang berlaku secara nasional maupun internasional.

Pada tahun 2012 PT. Kaltim Prima Coal turut berkontribusi dengan mengirimkan sebanyak 6 sekretaris secara bergantian memberikan pelatihan dan pendampingan kepada 7 siswa SMK Negeri 1 Sangatta Utara yang akan mengikuti Lomba Keterampilan Siswa jurusan sekretaris. Materi yang diberikan dalam pelatihan dan pendampingan tersebut meliputi kearsipan, penanganan telepon keluar-masuk, pembuatan agenda pimpinan, notulen rapat, presentasi, dan hal-hal lain terkait dengan tugas sebagai sekretaris.

Dalam pelaksanaan Lomba Keterampilan Siswa tahun 2013, PT Kaltim Prima Coal sebagaimana tahun sebelumnya ikut berpartisipasi dengan mengirimkan lima staf untuk menjadi juri sesuai dengan keahlian/keterampilan yang dilombakan yaitu bidang otomotif kendaraan ringan, sekretaris, akunting, agronomi, dan CADD engineering. Selain menjadi juri, PT. Kaltim Prima Coal melakukan pendampingan khusus untuk salah satu bidang lomba yaitu CADD engineering

kepada Yarabisa Yanuar , siswa SMK Muhammadiyah 1 Sangatta Utara. Yarabisa mendapatkan juara pertama di Lomba Keterampilan Siswa tingkat Kabupaten Kutai Timur, juara pertama di tingkat Provinsi Kalimantan Timur dan juara harapan 2 tingkat nasional.

Pada tahun 2014, pihak sekolah meminta PT. Kaltim Prima Coal terlibat dalam Lomba Keterampilan Siswa (LKS) yang merupakan program dari Dinas Pendidikan yang bertujuan mempersiapkan siswa menuju persaingan di dunia kerja atau dunia industry. Dalam pelaksanaan sejumlah staff PT. Kaltim Prima Coal terlibat menjadi team penilai lomba mengacu kepada standar ketrampilan dan kompetensi yang berlaku secara nasional maupun internasional. Dari 12 bidang yang dilombakan, PT. Kaltim Prima Coal terlibat dalam 6 bidang dengan mengirimkan 9 stafnya sebagai berikut.

Tabel 3.12
Nama penguji bidang pendidikan

No	Bidang Pendidikan	Nama	Departemen
1.	Teknik Kendaraan Ringan	Puji Santoso, Abdullah, dan Sabri	Maintenance System
2.	Sekretaris	Anastasia Dwi S	Learning & Development
3.	Akuntansi	Mutya Yustika	Accounting & Tax
4.	Agronomi	Panji Setyadi	Community Empowerment
5.	Cadd Engineering	Mimbar Cahyo Setiawan dan Prasetyo Regowo	Coal Handling Facility & Project
6.	Commercial Wiring	Nugroho Ramadhani	Coal Processing Plant

Sumber Data : Laporan Implementasi Tanggung Jawab Sosial 2014

Pada tahun 2015, PT. Kaltim Prima Coal ikut berpartisipasi dengan mengirimkan karyawan untuk menjadi juri pada acara lomba tersebut. Program Lomba Keterampilan Siswa (LKS) ini dilaksanakan pada tanggal 23-24 Maret 2015 ini diikuti oleh 29 siswa dari berbagai SMK di Kutai Timur. PT. Kaltim Prima Coal mengirimkan delapan karyawannya untuk menjadi juri untuk bidang lomba otomotif, sekretaris, CADD Bulding, Akuntansi, dan Agronomi.

Lomba Keterampilan Siswa ini merupakan kegiatan wajib bagi sekolah kejuruan sebagai wadah bagi siswa-siswa untuk menyalurkan bakat mereka dengan dukungan pemerintah berupa pembiayaan selama proses perlombaan berlangsung selain itu pihak sekolah juga mengajukan bantuan kepada PT. Kaltim Prima Coal untuk bersedia mengirimkan orang-orang yang ahli dalam bidangnya untuk menjadi juri dalam perlombaan tersebut. Dengan keikutsertaan pihak perusahaan, sekolah sangat terbantu karena dengan adanya juri yang dikirimkan oleh perusahaan akan mengurangi biaya yang dikeluarkan sekolah dan akan mengetahui siswa mana saja yang unggul dalam bidangnya.

Lomba Keterampilan Siswa rutin diadakan setiap tahun oleh Dinas Pendidikan biasanya dilakukan bulan february atau bulan maret. Untuk pihak sekolah yang terlibat dalam lomba ini adalah guru-guru produktif setiap jurusan yang ikut serta mendampingi siswa-siswi. Semua guru produktif dilibatkan untuk mengurus perencanaan lomba sampai selesai. Walaupun menerima bantuan dari PT. Kaltim Prima Coal dari Dinas Pendidikan pun menyediakan mobil yang berstandar nasional untuk praktek otomotif. Sehingga hubungan antara pemerintah dan perusahaan mempengaruhi kelancaran Lomba Keterampilan Siswa.

Peneliti melakukan wawancara dengan Bapak Supriadi S.Pd selaku Kepala Sekolah SMKN 1 Sangatta Utara

“Meskipun sekolah terbantu dengan adanya bantuan juri yang didatangkan dari karyawan PT. Kaltim Prima Coal. Tapi pemerintah khususnya Dinas Pendidikan menggunakan dana dari APBD untuk membiayai Lomba Keterampilan Siswa”. (wawancara dengan Bapak Supriadi S.Pd. 10 Februari 2017)

Dari hasil wawancara dapat dikatakan bahwa Sekolah kejuruan yang melaksanakan Lomba Keterampilan Siswa ini mendapat apresiasi yang besar baik itu dari pemerintah maupun perusahaan. Dengan adanya bantuan dari segi biaya dan juri dari keduanya merupakan salah satu dukungan yang berarti bagi sekolah sehingga Lomba dapat berjalan lancar dan siswa memperoleh manfaat untuk kedepannya.

4. Uji Kompetensi Siswa SMK

Uji kompetensi keahlian merupakan bagian dari ujian nasional yang harus ditempuh oleh siswa SMK. Pelaksanaan ujian ini seharusnya dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi Profesi sesuai dengan jurusannya, namun karena lembaga ini belum terbentuk di Kutai Timur, maka PT. Kaltim Prima Coal turut berpartisipasi dalam pelaksanaan ujian ini, sebagai wujud keperdulannya. Peran pemerintah daerah yakni menyalurkan dana dari biaya operasional daerah (BOSDA) maupun biaya operasional provinsi (BOSPROV) anggaran yang disediakan dari pusat untuk menyelenggarakan uji kompetensi siswa.

Sebanyak 16 karyawan PT. Kaltim Prima Coal saat melakukan ujian kompetensi tahun 2012 dari berbagai Departemen CT & OLC Power ,CPP Maintenance Servis, Geologi, Community Empowerment, dan Finance terlibat dalam uji kompetensi sekolah kejuruan di Sangatta. Selain itu, memberikan pendampingan kepada guru sekolah kejuruan dalam pembuatan kurikulum sekolah,khususnya untuk jurusan elektronik dan mekanik. Program ini telah berjalan selama 6 tahun, khususnya di SMK Muhammadiyah Sangatta Utara.Tidak kurang dari 1.000 murid SMK telah diuji kompetensi untuk berbagai bidang ilmu seperti otomotif, elektrikal, mekanik, geologi, akunting, sekretaris, dan agronomi.

Pada tahun 2013, PT. Kaltim Prima Coal melakukan ujian kompetensi yang diikuti oleh 269 siswa dari SMK Muhammadiyah Sangatta Utara dan SMK Persada Sangatta Utara.Selain melakukan pengujian, kegiatan ini juga sekaligus menjadi sarana transfer ilmu dari dunia kerja kepada guru dan sekaligus siswanya.Kegiatan ini pun berlanjut pada tahun 2014 PT. Kaltim Prima Coal kembali ikut berpartisipasi dengan melibatkan 19 karyawannya untuk membantu SMK di Kutai Timur dalam pelaksanaan Uji Kompetensi tersebut. Dari tahun ke tahun peserta ujian selalu meningkat dan sekolah yang bekerjasama dengan PT. Kaltim Prima coal selalu bertambah. Pengujian dilakukan kepada 301 siswa/siswi di SMK Muhammadiyah, SMK Persada, SMKN 1 Sangatta Utara dan SMK Hasanuddin Sangatta Utara. Jurusan yang diuji oleh tim dari PT. Kaltim Prima Coal adalah Geologi Pertambangan, Teknik Listrik, Teknik Kendaraan ringan dan Akuntansi. Pada tahun 2015, PT. Kaltim Prima Coal kembali ikut berpartisipasi

dengan melibatkan 19 karyawannya untuk membantu SMK di Kutai Timur dalam pelaksanaan Uji Kompetensi Keahlian tersebut. Pengujian dilakukan pada tanggal 03-11 maret 2015 untuk tiga SMK yang ada di Sangatta utara jumlah siswa yang mengikuti uji kompetensi sebanyak 326 orang.

Peneliti melakukan wawancara dengan Bapak Supriadi S.Pd selaku kepala sekolah SMKN 1 Sangatta Utara

“Uji Kompetensi hanya ada di SMK sebagai bentuk bahwa sekolah SMK itu memiliki keterampilan dengan dibuktikan adanya sertifikat uji kompetensi tadi. Uji Kompetensi diselenggarakan sesuai dengan bidang dan jurusan masing-masing. Pengujian dilakukan baik itu internal dari guru-guru jurusan dan eksternal yang pengujinya dari luar sekolah seperti dari dunia usaha atau dunia industri yang ada kaitannya dengan bidang akuntansi”. (wawancara dengan Bapak Supriadi S.Pd. 10 Februari 2017)

Dengan dilakukan wawancara ini dapat dikatakan bahwa Uji Kompetensi Siswa SMK ini merupakan kegiatan wajib diselenggarakan bagi siswa-siswi SMK untuk mengetahui sejauh mana pemahaman siswa selama mengikuti proses belajar di sekolah dengan diadakan ujian dan siswa akan memperoleh sertifikat yang membuktikan bahwa siswa tersebut telah paham akan bidang yang ditekuni selama mengikuti proses belajar di sekolah. Uji Kompetensi bertujuan untuk mengetahui tingkat kemampuan kompetensi siswa-siswi sehingga setiap siswa difokuskan pada bidang yang sesuai dengan kemampuannya masing-masing. Sebelum mengikuti ujian siswa diberikan bimbingan intensif belajar untuk kesiapan menghadapi ujian sehingga pada saat diuji siswa dinyatakan sanggup untuk mengikuti ujian. Sertifikat yang akan diperoleh sebagai bukti keahlian khusus yang dimiliki siswa bersangkutan untuk dapat dipertimbangkan untuk keperluan siswa kedepannya.

B. Faktor Pendukung Kerjasama Program Corporate Social Responsibility dalam Bidang Pendidikan

PT. Kaltim Prima Coal harus memperhatikan beberapa aspek yang mendukung program *Corporate Social Responsibility* dalam bidang pendidikan.

Empat aspek yang dimaksud diatas adalah :

1. Menciptakan *brand image* dan *brand reputation* dengan menciptakan citra yang baik terhadap masyarakat mengenai kegiatan perusahaan akan berdampak positif bagi perusahaan karena dengan penilaian baik tersebut aktifitas sehari-hari akan berjalan lancar dan perusahaan akan bertahan lama.
2. Mengatasi krisis manajemen dengan dilakukan program *Corporate Social Responsibility* akan mengurangi dampak krisis yang dialami oleh pihak perusahaan. Karena ketika perusahaan melakukan kesalahan kecil dalam mengambil keputusan akan merugikan perusahaan tersebut.
3. Meningkatkan motivasi karyawan dan menarik karyawan berkualitas dengan citra yang baik atas kegiatan perusahaan melalui program *Corporate Social Responsibility* akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja dan memunculkan persaingan sehat antara karyawan untuk menunjukkan kualitas diri dalam bekerja.
4. Menciptakan inovasi dengan adanya gagasan baru dalam akan menjalankan program *Corporate Social Responsibility* akan menarik

minat masyarakat untuk turut serta dalam setiap kegiatan yang dilakukan.

Dengan fakta dilapangan bahwa sarana dan prasarana yang ada di tengah masyarakat tidak memadai mendorong PT. Kaltim Prima Coal melakukan pembangun infrastruktur dan ini sebagai wujud tanggung jawab perusahaan pada daerah. Program *Corporate Social Responsibility* dalam bidang pendidikan membuat masyarakat merasakan manfaat yang cukup besar terhadap peningkatan kualitas pendidikan di Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur. Kehadiran PT. Kaltim Prima Coal di tengah-tengah masyarakat meningkatkan pembangunan pendidikan di Sangatta Utara dan mampu meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan yang memadai. PT. Kaltim Prima Coal berusaha merespon dengan cepat segala kritik keluhan baik itu yang datanganya dari pemerintah maupun dari pihak sekolah mengenai kebutuhan sekolah walaupun proses yang dilalui secara bertahap dan membutuhkan waktu yang tidak dapat ditentukan.

Peran Dinas Pendidikan sebagai penyelenggara utama pembangunan daerah, masyarakat maupun PT. Kaltim Prima Coal sangat penting untuk keselarasan dan keharmonisan hubungan antara pemerintah, masyarakat serta PT. Kaltim Prima Coal. Karena dengan adanya hubungan baik ini merupakan faktor pendukung yang baik dalam pelaksanaan program *Corporate Social Responsibility (CSR)*. Dengan banyaknya isu dan permasalahan yang dihadapi oleh PT. Kaltim Prima Coal tidak membuat perusahaan ini melupakan tanggung jawab serta perannya di tengah-tengah masyarakat. Dengan begitu, PT. Kaltim Prima Coal dapat

menjalankan komitmennya kepada masyarakat terutama dalam hal pembangunan dalam bidang pendidikan di Sangatta Utara.

C. Faktor Penghambat Kerjasama Program Corporate Social Responsibility dalam Bidang Pendidikan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa faktor penghambat kerjasasama program *Corporate Social Responsibility* PT. Kaltim Prima Coal dalam bidang pendidikan karena kurangnya partisipasi masyarakat dalam setiap kegiatan. Menjadikan masyarakat membutuhkan pendampingan dari pemerintah dan PT. Kaltim Prima Coal.

Upaya pemerintah dalam mengenalkan Program *Corporate Social Responsibility* dengan cara mengeluarkan Peraturan Bupati Kutai Timur Nomor 27 Tahun 2012 tentang Penerapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan melakukan sosialisasi terkait program *Corporate Social Responsibility* ketingkat kecamatan hingga ke perwakilan desa untuk menyampaikan ke RT sehingga informasi lebih cepat sampai ke masyarakat. Adanya tuntutan masyarakat yang harus segera dipenuhi terkadang tidak sesuai dengan jumlah dana yang terbatas, jumlah bantuan yan diusulkan kadang melebihi target dana yang telah di anggarkan setiap tahunnya oleh PT. Kaltim Prima Coal. Pasang surut yang dialami oleh PT. Kaltim Prima Coal menjadi kendala besar dalam proses penyaluran bantuan. Karena apapun yang terjadi terhadap perusahaan harus tetap menjalankan tanggung jawabnya kepada masyarakat hal inilah yang menimbulkan perdebatan antara pemerintah, masyarakat dan Forum Multi Stakeholder CSR.