

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

Berdasarkan rumusan masalah, proses penelitian, tujuan penelitian dan hasil penelitian maka dirumuskan beberapa kesimpulan, saran dan keterbatasan penelitian hasil penelitian sebagai berikut : .

#### **5.1.Simpulan**

1. Persepsi guru tentang program sertifikasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor. Meningkatnya persepsi guru tentang program sertifikasi akan meningkatkan kinerja guru
2. Kebutuhan berprestasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor. Kebutuhan berprestasi akan memberikan dampak membaiknya kinerja guru dalam mengajar.
3. Kebutuhan berafiliasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kebutuhan berafiliasi dipahami sebagai suatu bentuk norma kewajaran dalam pergaulan sehingga belum berpengaruh pada kinerja.
4. Kebutuhan kekuasaan tidak berpengaruh terhadap kinerja guru. Kebutuhan kekuasaan merupakan motivasi hanya sebagian kecil dari guru untuk lingkup teman kerja.

#### **5.2.Saran**

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kontribusi pengaruh persepsi guru tentang program sertifikasi dan motivasi yang berupa kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan sebesar 60,7

% sekalipun cukup besar pengaruhnya diharapkan Kinerja Guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor Kabupaten Bulungan untuk memperhatikan dan meningkatkan penerapan program sertifikasi guru dan pemberian motivasi kerja dengan harapan Kinerja Guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor Kabupaten Bulungan dapat ditingkatkan.

2. Persepsi guru tentang program sertifikasi dan kebutuhan berprestasi merupakan aspek berpengaruh dan signifikan, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik persepsi guru tentang program sertifikasi maka kinerja guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor Kabupaten Bulungan semakin meningkat dan makin tinggi kebutuhan berprestasi maka kinerja guru akan semakin meningkat. Oleh karena itu aspek ini perlu mendapat perhatian lebih dibanding aspek yang lain. Hal ini mungkin dapat diwujudkan dengan melakukan pembinaan dan pelatihan secara berkala dan memberikan umpan balik atas setiap kegiatan yang dilakukan oleh guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini banyak keterbatasan yang dimiliki antara lain :

1. Penelitian ini hanya dilakukan terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor Kabupaten Bulungan saja tanpa didukung unsur manajerial
2. Penelitian ini hanya memiliki populasi sekaligus sampel penelitian yaitu 46 orang Kinerja Guru SMK Negeri 2 Tanjung Selor Kabupaten Bulungan
3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel persepsi guru tentang program sertifikasi dan motivasi MC Clelland.

4. Penelitian ini menggunakan item kuesioner untuk variabel kebutuhan berafiliasi dan kebutuahn kekuasaan yang tidak spesifik sehingga hasil yang didapatkan berpotensi mengarah pada hasil yang bias

Dengan demikian diharapkan pada penelitian-penelitian selanjutnya bisa dilaksanakan antara lain :

1. Penelitian dilakukan di beberapa lokus dan menggunakan data pembandingan
2. Penelitian menggunakan populasi maupun sampel dalam jumlah besar
3. Penelitian menggunakan lebih banyak variabel dan perlu dilakukan analisa variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini perlu dianalisis juga.
4. Penelitian menggunakan item indikator pertanyaan untuk lebih spesifik sesuai dengan keadaan yang ada di lapangan.