

## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis data dengan uji statistik, maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Keadilan kompensasi (X1) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil analisis sesuai dengan hipotesis dalam penelitian ini, bahwa keadilan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Keadilan rotasi (X2) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil analisis bertentangan dengan hipotesis dalam penelitian ini, bahwa keadilan rotasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Kecerdasan emosional (X3) mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil analisis mendukung dengan hipotesis dalam penelitian ini, bahwa keadilan rotasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan dan saran bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Penelitian yang penulis lakukan tidak mempertimbangkan seluruh faktor yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai, namun diasumsikan hanya ada tiga variabel yang mempengaruhi, yaitu keadilan rotasi, keadilan kompensasi, dan kecerdasan emosional, sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu mempertimbangkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Penelitian ini hanya menggunakan subjek penelitian yang terbatas. Peneliti memilih subjek penelitian yaitu pegawai di lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Oleh karena itu, perlu kehati-hatian dalam menggeneralisasikan hasil penelitian dalam stting lainnya. Masih perlu dilakukannya penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini dengan subjek yang berbeda. Penelitian selanjutnya mengenai topik ini diharapkan mengambil sampel yang berbeda-beda, sehingga hasilnya dapat digeneralisasikan dengan baik. Selain itu, untuk penelitian selanjutnya perlu memperluas penelitian yang cakupannya lebih luas.

## **C. Saran**

Berdasarkan dari kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, maka pihak pimpinan dan instansi terkait perlu memberikan perhatian secara lebih baik dan menyeluruh terhadap hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja pegawai, diantaranya peningkatan kompensasi, pemberlakuan rotasi, dan peningkatan kecerdasan emosional bagi para pegawai.
2. Mengingat tingginya variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yaitu sebesar 52 % diluar variabel keadilan rotasi, keadilan kompensasi, dan kecerdasan emosional, maka untuk penelitian selanjutnya perlu menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan lain-lain.