

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN ROTASI, KEADILAN KOMPENSASI,  
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**TESIS**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

**Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan oleh :**

**Heriyanta**

**No. Mhs. : 20111020012**

**Kepada :**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2013**

TESIS

**PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI, KEADILAN ROTASI, DAN  
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PUSAT  
STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal 29 APR 2013

Pembimbing II

Dra. Tri Maryati, MM

Tanggal 29 APR 2013

TESIS

PENGARUH PERSEPSI KEADILAN KOMPENSASI, KEADILAN ROTASI, DAN  
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PUSAT  
STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh

HERIYANTA

20111020012



Tesis ini telah dipertanyakan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 29 April 2013

Yang bertandatangan

Ketua Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Dr. Sulaefi, M.Sc  
Anggota

Dra Tri Maryati, MM  
Anggota Tim Pembimbing

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, April 2013

Yang membuat Pernyataan :



HERIYANTA  
20111020012

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Ucapan syukur senantiasa terlimpah kepada Allah SWT atas segala pertolonganNya sehingga Tesis yang berjudul "Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi, Keadilan Rotasi, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta" ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2(S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Ibu Dra. Tri Maryati, MM. selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Ir. Wien Koesdiatmono, MM, Kepala BPS Provinsi D.I. Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian di instansi tersebut dan meluangkan banyak waktu untuk membantu kelancaran penelitian ini.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, April 2013

Penulis

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi keadilan kompensasi, keadilan rotasi, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di lingkungan Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi D.I. Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini ditetapkan sebanyak 76 orang responden dari seluruh pegawai yang berjumlah 77 orang, dimana 1 orang adalah penulis sendiri.

Pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner penelitian ini diuji untuk mengetahui validitas dan realibilitas. Berdasarkan uji validitas dengan teknik korelasi *Pearson Correlation* menunjukkan bahwa semua variabel pertanyaan valid. Hasil pengujian reliabilitas yang dianalisis dengan *Alpha Cronbach* menunjukkan bahwa semua variabel pertanyaan dapat diterima atau reliabel (*Alpha Cronbach* lebih besar dari 0,6). Teknik analisis untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat diuji dengan menggunakan uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji F).

Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variabel keadilan rotasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel keadilan kompensasi, keadilan rotasi, dan kecerdasan emosional secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : keadilan kompensasi, keadilan rotasi, kecerdasan emosional, kinerja pegawai

## ABSTRACT

*This research is aimed to analyze the influence of compensation fairness, rotations fairness, and emotional intelligence to the employee performance of the BPS-Statistics of D.I. Yogyakarta Province. The population used in this study is determined as 76 respondents of the total of 77 employees, whom one person is the author.*

*All questions in this research are examined to determine validity and reliability. Based on validity test by Pearson Correlation method shows that all questions are valid. The result of reliability test analyzed by Cronbach's Alpha shows that all questions are acceptable or reliable (Cronbach Alpha greater than 0.6). The analysis technique to examine the hypothesis in this research is the multiple linear regression analysis. The relationship between independent variables and the dependent variable is examined using partial test (t test) and simultaneous test (F test).*

*The conclusions of this research are the variables of compensation fairness and emotional intelligence have a positive influence and significant to the employee performance. While the fairness rotation variable does not have a significant influence to the employee performance. The variables of compensation fairness, rotation fairness, and emotional intelligence are simultaneously significant influence to the employee performance.*

*Keywords : compensation fairness, rotation fairness, emotional intelligence, employee performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN ABSTRAKSI .....	vi
HALAMAN ABSTRACT .....	vii
HALAMAN DAFTAR ISI .....	viii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR .....	xi
HALAMAN DATAR TABEL .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kajian Penelitian Terdahulu .....	9
B. Landasan Teori .....	12
1. Persepsi .....	12
2. Teori Keadilan .....	14
3. Kompensasi .....	15
4. Rotasi .....	23
5. Kecerdasan emosional .....	26
6. Kinerja .....	28
C. Kerangka Pemikiran .....	30
D. Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	35
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	36



D. Teknik Pengumpulan Data .....	37
E. Pengujian Instrumen Penelitian (Validitas dan Reliabilitas) .....	38
1. Uji Validitas .....	38
2. Uji Reliabilitas .....	39
F. Metode Analisis Data .....	40
1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	40
2. Pengujian Hipotesis .....	41
<b>BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Responden .....	43
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
2. Karakteristik Berdasarkan Umur .....	44
3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	44
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja .....	45
5. Karakteristik Berdasarkan Golongan Pangkat .....	45
6. Karakteristik Berdasarkan Jabatan .....	46
7. Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan .....	46
8. Karakteristik Berdasarkan Jumlah Anak Umur 13 Tahun Yang Masih Menjadi Tanggungan .....	47
B. Uji Kuesioner .....	48
1. Uji Validitas .....	48
2. Uji Reliabilitas .....	51
C. Analisis Hasil Regresi .....	53
D. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	55
E. Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji F) .....	56
F. Pembahasan .....	57
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	61
B. Keterbatasan .....	62
C. Saran .....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	67

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

**KESABARAN TAK PERNAH ADA BATASNYA**

**Sesungguhnya sesudah kesulitan itu terdapat kemudahan**

**( Q.S : Alam Nasyrh Ayat 6 )**

### **TESIS INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA :**

- 1. Ibunda dan mertuaku tercinta.**
- 2. Istriku Meilinda Ersalina dan Anakku Anggi Laksita Riyandana serta Ivana Meisita Riyandana.**
- 3. Teman2 seperjuangan dari BPS Prov DI Yogyakarta.**
- 4. Almamaterku.**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	33
--------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	9
Tabel 3.1. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator .....	36
Tabel 3.2. Skala Likert .....	38
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	44
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Pangkat .....	46
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	46
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	47
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak Umur 13 Tahun yang Masih menjadi Tanggungan .....	48
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Keadilan Kompensasi .....	48
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Keadilan Rotasi .....	49
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional .....	50
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Kinerja .....	50
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.14. Corrected-Item menurut variabel .....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi .....	53
Tabel 4.16. rata-rata dan standar Deviasi Pertanyaan variabel Keadilan Rotasi .....	58