

ABSTRAKSI

Berdasarkan pada latar belakang masalah dan rumusan masalah, maka tujuan penelitian dalam tesis ini, adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Karakteristik Individu terhadap Motivasi Kerja karyawan, menguji dan menganalisis Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan, menguji dan menganalisis Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis peran mediasi Motivasi Kerja pada pengaruh antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja karyawan, menguji dan menganalisis peran mediasi Motivasi Kerja pada pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Wismatata Eltra Perkasa

Pengujian terhadap kualitas data atau instrumen variabel dilakukan dengan dua cara yaitu cara pengujian terhadap validitas dan reliabilitas. Adanya korelasi tercermin dari probabilitas signifikansi hasil uji korelasi menunjukkan nilai $\alpha = 0,05$ atau dengan kata lain jika r hitung lebih besar dari r tabel dengan nilai korelasi positif (Ghozali, 2011;52). Uji realibilitas instrumen dilakukan dengan menghitung koefisien cronbach alpha dikatakan realibel jika nilai cronbach alpha $> 0,6$ (Ghazali, 2001;133)

Karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Tanda positif menunjukkan perubahan yang searah yaitu jika karakteristik individu meningkat maka motivasi kerja akan meningkat, Karakteristik individu juga mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Tanda positif menunjukkan perubahan yang searah yaitu jika variabel karakteristik individu meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat, variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Tanda positif menunjukkan perubahan yang searah yaitu jika variabel lingkungan kerja meningkat maka motivasi kerja akan meningkat namun lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja secara langsung. Variabel Motivasi kerja berperan sebagai mediasi antara, riset ini menemukan bukti bahwa motivasi kerja memiliki peran mediasi pada pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa penelitian ini berhasil membuktikan motivasi kerja memediasi pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Karakteristik Individu; Lingkungan Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan*