

## **LAMPIRAN**

### LAMPIRAN 1 KUESIONER

#### **PENGANTAR KUESIONER**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung  
Di Tempat.

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh *work-family conflict* dan ambiguitas peran terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variable intervening pada perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung.

Pada kesempatan ini saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi kuesioner dalam penelitian ini. Data yang diperoleh dalam penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian, atas kebaikan hati dan partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan, saya sampaikan terimakasih.

Yogyakarta, 11 Desember 2017

Hormat Saya,

Unik Faradina

## **I. Karakteristik Responden**

1. Nama : \_\_\_\_\_  
(jika tidak keberatan)
2. Usia : \_\_\_\_\_ tahun

## **II. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/KS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi / pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan: STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
KS : Kurang Setuju  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju

### A. Variabel *Work-Family Conflict*

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya tidak mempunyai cukup waktu untuk berkumpul bersama keluarga.					
2	Tuntutan pekerjaan membuat saya tidak ada waktu untuk kehidupan bermasyarakat					
3	Waktu libur saya digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Masalah keluarga menyita waktu dan pekerjaan saya.					
5	Masalah keluarga menyebabkan produktivitas saya terganggu					
6	Tuntutan pekerjaan saat ini berpengaruh terhadap kehidupan keluarga saya					
7	Saya mendapat teguran dari keluarga yang diakibatkan dari pekerjaan					
8	Keluarga kurang memberi dukungan terhadap pekerjaan saya					
9	Saya sering merasa lelah setelah pulang kerja					

### B. Variabel Ambiguitas Peran

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan dalam rumah sakit.					
2	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan rumah sakit dari saya.					

3	Saya merasa kurang yakin tentang wewenang yang saya miliki saat ini (misalnya untuk memutuskan hal-hal yang berkaitan dalam penugasan).					
4	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan / apa yang seharusnya saya lakukan dalam rumah sakit.					
5	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya kurang jelas.					
6	Saya kurang dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan tugas pokok dengan menyelesaikan tugas tambahan yang diminta atasan.					

### C. Variabel Stres Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan					
2	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Pimpinan selalu memberikan teguran yang keras pada karyawan yang melakukan kesalahan kerja					
4	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membingungkan					
5	Kerja keras saya tidak sebanding dengan hasil yang saya terima.					
6	Pekerjaan di rumah sakit ini					

	membahayakan kesehatan saya					
7	Target yang ditetapkan rumah sakit membahayakan kesehatan mental saya					
8	Untuk memenuhi target rumah sakit, saya terkadang harus melakukan tindakan yang berbahaya					
9	rumah sakit menetapkan target yang terlalu tinggi sehingga memberatkan saya					
10	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi					
11	Tanggung jawab yang diberikan rumah sakit kepada saya sangat memberatkan					
12	Saya merasa kurang jelas tentang harapan rumah sakit terhadap saya					
13	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan harapan saya					
14	Target kerja rumah sakit tidak sesuai dengan harapan saya					

#### D. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya memiliki kualitas kerja yang baik sesuai yang dibuthkan rumah sakit.					
2	Saya memiliki Skill yang dibutuhkan rumah sakit.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan watu yang ditentukan.					

4	Saya selalu datang tepat waktu					
5	Saya selalu bekerja dengan sungguh-sungguh					
6	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik.					
7	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal					
8	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
9	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan					

## LAMPIRAN 2 OLAH DATA

### Lampiran Descriptive

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Work Family Conflict	70	9	40	25.61	6.630
AmbiguitasPeran	70	6	28	15.49	4.863
StessKerja	70	20	67	42.46	8.859
KinerjaKaryawan	70	15	45	35.37	6.423
Valid N (listwise)	70				

### UjiAsumsiKlasik

### UjiNormalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

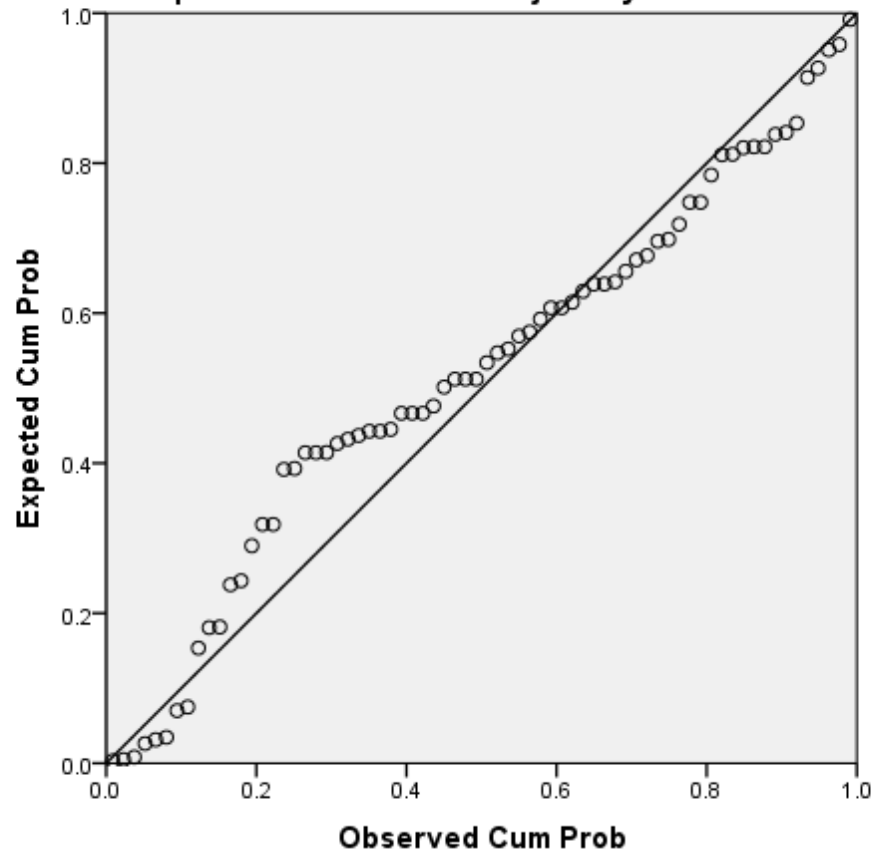
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.84388547
	Absolute	.161
Most Extreme Differences	Positive	.070
	Negative	-.161
Kolmogorov-Smirnov Z		1.345
Asymp. Sig. (2-tailed)		.054

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

**Dependent Variable: Kinerja Karyawan**





## Uji Heteroskedastisitas

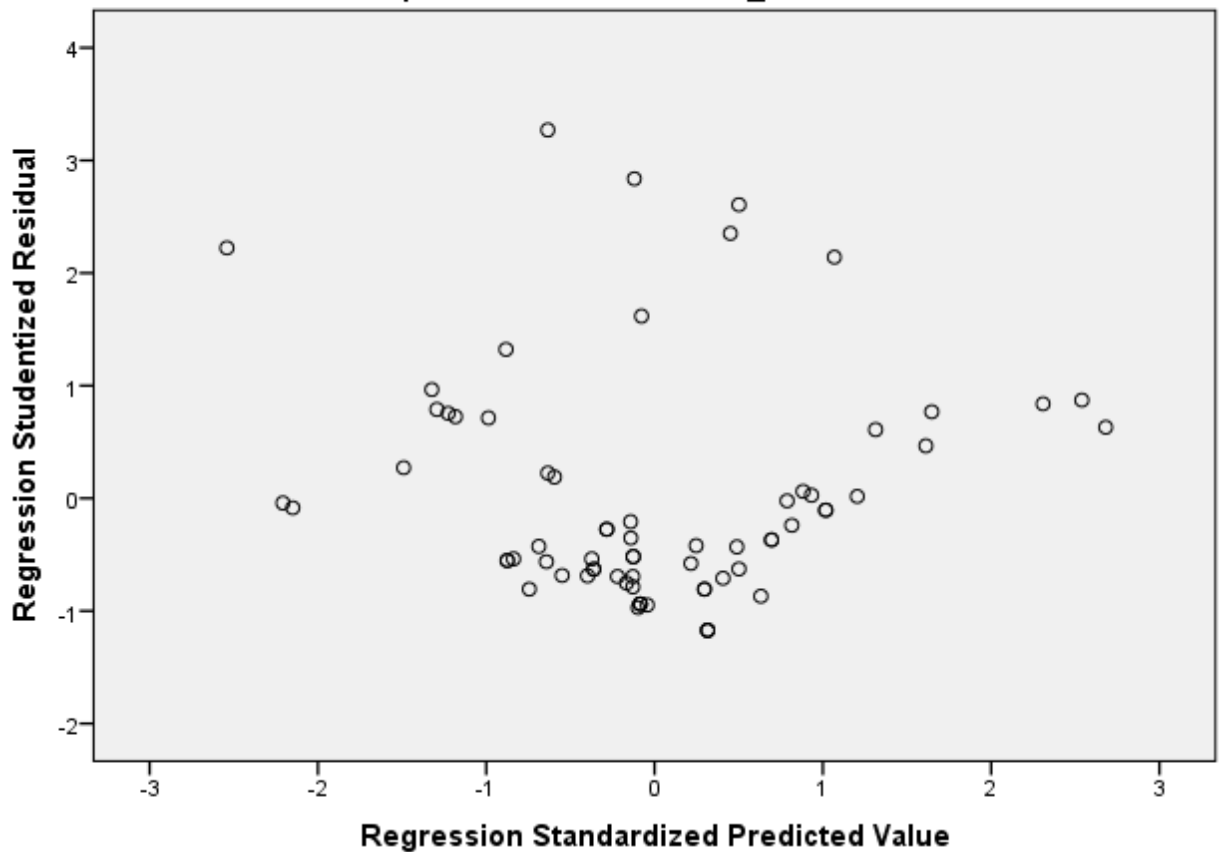
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2.442	2.021		-1.208	.231
1 Work Family Conflict	.109	.084	.207	1.296	.199
1 Ambiguitas Peran	.043	.096	.060	.452	.653
1 Stess Kerja	.061	.063	.153	.958	.342

a. Dependent Variable: ABS\_RES2

## Scatterplot

Dependent Variable: ABS\_RES2



## UjiMultikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	55.470	3.006		18.455	.000		
Work Family Conflict	-.271	.126	-.279	-2.154	.035	.513	1.951
AmbiguitasPeran	-.305	.143	-.231	-2.132	.037	.734	1.363
StessKerja	-.199	.094	-.274	-2.111	.039	.511	1.957

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Persamaan 1

Uji Regresi Linear Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.699 <sup>a</sup>	.489	.474	6.426

a. Predictors: (Constant), AmbiguitasPeran, Work Family Conflict

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2648.626	2	1324.313	32.070	.000 <sup>b</sup>
Residual	2766.745	67	41.295		
Total	5415.371	69			

a. Dependent Variable: StessKerja

b. Predictors: (Constant), AmbiguitasPeran, Work Family Conflict

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.880	3.310		5.100	.000
	Work Family Conflict	.779	.132	.583	5.890	.000
	AmbiguitasPeran	.363	.180	.199	2.011	.048

a. Dependent Variable: StessKerja

Persamaan 2

Uji Regresi Linear Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.657 <sup>a</sup>	.431	.405	4.953

a. Predictors: (Constant), StessKerja, AmbiguitasPeran, Work Family Conflict

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1227.380	3	409.127	16.679	.000 <sup>b</sup>
Residual	1618.963	66	24.530		
Total	2846.343	69			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), StessKerja, AmbiguitasPeran, Work Family Conflict

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	55.470	3.006		18.455	.000
Work Family Conflict	-.271	.126	-.279	-2.154	.035
AmbiguitasPeran	-.305	.143	-.231	-2.132	.037
StessKerja	-.199	.094	-.274	-2.111	.039

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

PENGARUH WORK FAMILY  
CONFLICT DAN AMBIGUITAS  
PERAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN STRES  
KERJA SEBAGAI VARIABLE  
INTERVENING

*by* Unik Faradina

---

**Submission date:** 22-Jan-2018 08:23AM (UTC+0700)

**Submission ID:** 905052097

**File name:** FULL.docx (187.24K)

**Word count:** 13903

**Character count:** 94303

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN AMBIGUITAS PERAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA  
SEBAGAI VARIABLE INTERVENING**

(Studi pada Perawat Wanita Rumah Sakit PKU Muhammadiyah  
Temanggung)

**THE INFLUENCE OF *WORK FAMILY CONFLICT* AND ROLE  
AMBIGUITY TO PERFORMANCE WITH JOB STRESS AS  
INTERVENING VARIABLE**

(Study on Female Nurses in PKU Muhammadiyah Temanggung Hospital)



Oleh

**UNIK FARADINA**

20140410306

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

# PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING

## ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>eprints.undip.ac.id</b> Internet Source	<b>6%</b>
<b>2</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Indonesia</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>4</b>	<b>ejournal.stiesia.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>publikasi.ummy.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>www.ejournal-s1.undip.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>