

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil kesimpulan dan saran tersebut dapat digunakan sebagai referensi pada penelitian yang akan datang, serta sumbang saran bagi organisasi. Berdasarkan hasil pembahasan diatas, penulis menarik kesimpulan dan saran, sebagai berikut :

A. Kesimpulan

Hasil uji hipotesis penelitian ini telah dibahas pada Bab IV, berikut ini adalah hasil kesimpulan yang telah di bahas pada pembahasan hipotesis sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Sesuai hipotesis yang mengatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi aspek lingkungan kerja yang diberikan organisasi kepada pegawai akan memberikan dampak semakin meningkatnya kinerja pegawai yang bekerja di BLPT Disdikpora DIY.
2. Keadilan distributif kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan hipotesis yang mengatakan bahwa keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
3. Keadilan prosedural kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan hipotesis

yang mengatakan bahwa keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.

B. Saran

Berdasarkan analisis diatas maka dapat diperoleh saran. Saran ini ditujukan untuk organisasi dan penelitian selanjutnya.

1. Saran untuk organisasi.

Berdasarkan hasil analisis analisis diatas diperoleh saran bagi organisasi :

- a. Sebaiknya pegawai lebih meningkatkan kualitas pekerjaannya supaya lebih baik lagi dan pegawai harus meningkatkan pekerjaan supaya sesuai dengan apa yang ditentukan oleh Balai Latihan Pendidikan Teknik.
- b. Organisasi sebaiknya memberikan ruangan yang lebih nyaman bagi pegawai seperti lebih mengurangi suara-suara yang dapat mengganggu pegawai dalam bekerja.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya.

Berdasarkan analisis diatas maka penulis memberikan saran untuk penelitian selanjutnya adalah dapat menambahkan variabel lain yang hendak diteliti yang akan mempengaruhi kinerja seperti stres kerja dan kedisiplinan. Selain menambahkan variabel lain, maka penelitian selanjutnya sebaiknya menambah responden yang lebih banyak.

C. Keterbatasan

- a. Responden yang digunakan dalam penelitian ini masih sangat minim yaitu sebanyak 57 responden.
- b. Metode pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner, sehingga masih banyak biasanya.