

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DI DIY**

SKRIPSI



**Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Strata-1 Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**

Disusun Oleh:

Nama : Amirotn Hasanah

NIM : 20140610251

Prodi : Ilmu Hukum

Bagian : Hukum Administrasi Negara

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN KEWENANGAN PEMERINTAH DAERAH DALAM
PENYELENGGARAAN MODA TRANSPORTASI TRADISIONAL
BERDASARKAN PERATURAN DAERAH DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA NOMOR 5 TAHUN 2016 TENTANG MODA
TRANSPORTASI TRADISIONAL BECAK DAN ANDONG
DI KOTA YOGYAKARTA**



BENI HIDAYAT, S.H., M.Hum.

NIK. 19731231199804 153 030

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DI DIY**

Skripsi ini dipertahankan di hadapan Tim Dewan Penguji Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada Tanggal 16 April 2018

yang terdiri dari :

Ketua



Sunarno, S.H., M.Hum

NIK. 19721228200004 153 046

Anggota

Anggota



Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum

NIP. 19680821 199303 1 003



Beni Hidayat, S.H., M.Hum

NIK. 19731231199804 153 030

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum

NIK. 19710409199702 153 028

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua Penulis yaitu Bapak Didik Ahmadin dan Ibu Sumi Wahyuni yang selalu memotivasi dan mendoakan demi kesuksesan dunia dan akhirat.
2. Adik kandung penulis Rahmawati Sangadah yang telah memberikan semangat dan menemani dalam menyelesaikan skripsi ini.

HALAMAN PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amirotn Hasanah

NIM : 20140610251

Judul Skripsi : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN DI DIY

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari diri saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Selain itu tidak ada bagian dan skripsi ini yang telah saya gunakan sebelumnya untuk memperoleh gelar atau serifikat akademik. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 16 April 2018



(Amirotn Hasanah)

HALAMAN MOTTO

**“Dibalik kesulitan pasti ada kemudahan. Man Jadda Wajada bersungguh
sungguhlah pasti kalian akan mendapatkannya”**

(Penulis)

**“Selalu ada harapan bagi yang berdoa dan selalu ada jalan bagi yang
berusaha”**

(Penulis)

“Kita dilahirkan untuk menang”

(Penulis)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas guna memenuhi syarat mencapai gelar sarjana (S1) pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Adapun judul dari penulisan skripsi ini ialah “**Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan di DIY**”.

Dalam penulisan skripsi ini tentu saja masih banyak kekurangan-kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Walaupun demikian, penulis telah berusaha menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Oleh karena itu apabila terdapat kekurangan di dalam penulisan skripsi ini, penulis dengan senang hati siap menerima saran dan kritik dari para pembaca.

Penyusun skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan berbagai pihak yang sangat membantu dalam mengatasi segala kesulitan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua Penulis yaitu Bapak Didik Ahmadin dan Ibu Sumi Wahyuni yang selalu memotivasi dan mendoakan demi kesuksesan dunia dan akhirat.

2. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H. M.Hum selaku Kepala Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini hingga tahap akhir.
6. Adik kandung penulis Rahmawati Sangadah yang selalu memberikan motivasi agar cepat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat penulis Gina, Valdo, Anggara, Datik, Pristica, Sigit, Wahyu, Salma, Mei, Bunga, Tami, Ranita, Eva, Selvi, Nia yang telah memberikan keceriaan serta menemani susah dan senang dalam kehidupan.
8. Bang Abidin yang sudah memberikan banyak masukan dan motifasi dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum UMY angkatan 2014 yang telah banyak memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung bagi penulis serta semua pihak yang terkait dalam pembuatan skripsi ini tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Teman-teman KKN 269 UMY yang telah memberikan semangat.
11. Kepada tanah air tercinta Indonesia yang telah memberikan kekayaan alam dan tempat untuk belajar sebuah arti kehidupan.

Akhir kata, semoga penulisan ini dapat memberi manfaat dan kebaikan bagi semua pihak yang membutuhkan dan semoga dapat berguna terlebih lagi para mahasiswa yang sedang mempersiapkan dan melakukan penulisan hukum.

Yogyakarta, 12 April 2018

Penulis

(Amirotun Hasanah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	7
A. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	7
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	14
2. Hakikat dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan	19
3. Sumber-sumber Hukum Ketenagakerjaan	24
4. Pengertian Pekerja.....	31
5. Hak dan Kewajiban Pekerja	38
B. Pemutusan Hubungan Kerja.....	40
1. Perjanjian Kerja.....	40
2. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	45
3. Jenis-jenis Pemutusa Hubungan Kerja.....	46
4. Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang di PHK.....	54
5. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	62
BAB III METODE PENELITIAN	70

A. Jenis Penelitian.....	70
B. Jenis Data	70
C. Teknik Pengumpulan Data.....	72
D. Lokasi Penelitian.....	73
E. Narasumber	73
F. Teknik Pengelolaan Data	73
G. Analisis Data	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	75
A. Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang di PHK.....	75
B. Faktor Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	85
BAB V PENUTUP.....	87
A. Kesimpulan	91
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 alasan phk beserta kompensasi yang didapat

Tabel 4.1 Data Jumlah Pekerja Yang Terkena Phk Pada Tahun 2016, 2017 Dan
2018 (Januari Sampai Dengan Maret)

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: skema kedudukan pekerja dan pengusaha di dalam hubungan kerja

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian tentang perlindungan hukum bagi pekerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja sesuai dengan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang dalam hal ini membahas mengenai bagaimana perlindungan hukum yang diberikan perusahaan kepada pekerjanya saat terjadi dan setelah pemutusan hubungan kerja serta apa saja faktor yang mempengaruhi terjadinya pemutusan hubungan kerja tersebut.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif yang datanya diperoleh dari data sekunder yaitu data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan. Penelitian ini juga dilakukan dengan wawancara langsung ke tempat penelitian.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat naik turunnya jumlah pekerja yang terkena PHK di wilayah Yogyakarta. Alasan-alasan yang diberikan untuk melakukan Pemutusan Hubungan Kerja rata-rata karena pekerja yang mangkir dan alasan efisiensi perusahaan.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003.