

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Dyah Ayu Lestari Windi. 2010. Penciptaan Sistem Penilaian Kinerja Yang Efektif Dengan Assesment Centre. *Jurnal Manajemen Maranatha*. Vol 6 No 1, 26-27
- Agusta, Leonardo dan Susanto, Eddy Madiono. 2013. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya. *Agora*. Vol. 1. No. 3, 1-9.
- Aziziyah, Mei Sulastris Sonya. 2014. Praktik Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Islam Pada Steak And Shake Di Perusahaan Waroeng Group Timoho Yogyakarta. Skripsi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Dewi, Marta. 2016. Kinerja Uptd Dalam Pengelolaan Objek Wisata Candi Muara Takus Kecamatan XIII Koto Kampar Kabupaten Kampar. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Vol 3 No 2, 1-15
- Efranto, Remba Yanuar. Riawati, Leli dan Dinaputri, Ryanti Setyoningtyas. 2015. Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture Dengan Metode 360 Degrees Feedback. *Journal of Engineering and Management in Industrial System*. Vol 3. No 2, 111-119
- Hamid. 2010. Peran Manajemen Personalia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk.(studi di Bank Muamalat Indonesia (BMI) Cabang Kendari)”. Skripsi di UIN Syarif Hidayatullah.
- Henderi, Henderi. Rahayu, Sri Dan Prasetyo Bangun Mukti. 2015. Dashboard Information System Berbasis Key Performance Indicator. In *Seminar Nasional Informatika (SEMNASIF)*. Vol 1 No 4, 82-87
- Januari, Ismi Cindi. 2015. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja (studi pada karyawan pt. telekomunikasi indonesia, tbk wilayah malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 24 No 2, 1-8
- Khoirunnisa, S. 2016. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PKPU Cabang Yogyakarta. Skripsi di UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Koesmono, Taman H. 2005 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol 7 No 2, 162-179
- Kusumaningrum, E. W. 2017. Reward dan Punishment Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sociopreneur*. Vol 1 No 1, 72-85

- Megarani, S. 2016. Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sogan Batik Rejodani, Sleman, Yogyakarta. Skripsi UIN Sunan Kalijaga
- Murty, Windi Aprilia dan Hudiwinarsih, Gunasti. 2012. Pengaruh kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*. Vol 2 No 2, 215-228
- Pitrajaya, Brian Oswnda dan Sukotjo, Hendri. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Pada Kinerja. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. Vol 6, No 9, 1-17
- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 13 No 1, 40-45
- Robbins, Stephen P and Coulter, Marry. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Sabitah, Nadiyah Muhana dan Susilo, Heru. 2017. Implementasi Metode Penilaian Kinerja 360 Degree Feedback Untuk Mengukur Soft Competence Karyawan (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 47 No 1, 56-62
- Saina, Ischevell Viarala. Pio, Riane Johnly dan Rumawas, Wihelmina. 2016. Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PIn (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi*. Vol 4 No 3, 1-9
- Salmah, Ninin Non Ayu. 2012. Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT. Muba Electric Power Sekayu. *Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi (Jenius)*. 278-290. Vol 2 No 3, 278-290
- Sari, Tika Puspita. 2016. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Sumber Daya Air Tanah Dan Geologi Lingkungan (PAG) Bandung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung). Skripsi di Universitas Pasundan.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Styawati, Anik dan Mildawati, Titik. 2015. Audit Manajemen Fungsi Personalialia Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol 4 No 5, 2-16
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda". *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol 1 No 1, 41-55

- Tampubolon, Biatna Dulbert. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal standardisasi*. Vol 9 No 3, 106-115
- Tangkuman, Kevin. Tewel, Bernhard dan Trang, Irvan. 2015. Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (PERSERO) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 3 No 2, 884-895
- Tenggara, Bayu Ratno. Hulmansyah, Hulmansyah dan Huda, Nurul. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Di Jakarta. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*. Vol 1 No 1, 108-124
- Widya, Rita. 2004. Penilaian Kinerja Dengan Menggunakan Konsep 360 Derajat Feedback. *Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol 4 Nomor 1, 86-95
- Wijayanti, Annisa. Wimbarti, Supra. 2012. Evaluasi dan Pengembangan Sistem Penilaian Kinerja Pada PT HKS. *Jurnal Psikologi*. Vol 11 No 2, 2

**Website:**

<https://www.bankmadinasyariah.com>