

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerja Islami berpengaruh positif terhadap kinerja karawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Budaya organsasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
4. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
5. Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
6. Etos kerja Islami, gaya kepemimpinan transformasional, budaya oganisasi, motivasi, dan komitmen organisasional secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang menjadi perhatian, antara lain:

1. Variabel yang digunakan dalam penelitian hanya terbatas pada etos kerja Islami, gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi, dan komitmen organisasional dikarenakan keterbatasan kemampuan peneliti. Sedangkan masih banyak variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan seperti kompensasi, lingkungan kerja, religiusitas, kompetensi, dll.
2. Pengumpulan data hanya dilakukan dengan metode kuesioner, sehingga dapat menimbulkan bias.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah atau mengganti beberapa variabel agar penelitian dapat dinilai dari berbagai sudut pandang.
2. Bagi peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain seperti wawancara disamping dengan melakukan penyebaran kuesioner untuk menghindari bias.
3. Bagi peneliti selanjutnya untuk dimasukkan variabel etos kerja Islami karena sudah menggunakan sampel BMT.