

LAMPIRAN I
DATA BMT

Data BMT di Provinsi DIY

No	Nama BMT	Jumlah Kuesioner yang Disebar	Jumlah Kuesioner yang Kembali
Yogyakarta			
1	BMT UMY	2	2
2	BMT Ihsan Mulia	1	1
3	BMT Batik Mataram	2	2
4	BMT Barokah Padi Melati	1	1
5	BMT Artha Sejahtera	1	1
6	BMT Sunan Kalijaga	1	1
7	BMT Bina Martabat Insani	1	1
8	BMT PDHI	1	1
9	BMT BIF	6	6
10	BMT Bumi Mizan Sejahtera	2	1
11	BMT Al-Ikhlas	2	2
12	BMT Brilliant	1	1
13	BMT Hayam Wuruk	1	1
14	BMT Umbul Sejahtera	1	1
Bantul			
15	BMT PAM	1	1
16	BMT Saka Madani	1	1
17	BMT Sehati	1	1
18	BMT Haniva	1	1
19	BMT Niten	1	1
20	BMT Projo Artha Sejahtera	1	1
21	BMT Artha Barokah	2	2
22	BMT Matahari	2	1
23	BMT Artha Mandiri	1	1
24	BMT Al-Muthi'in	2	2
25	BMT As-Salam	2	1
26	BMT Sabilul Muhtadin	2	1
27	BMT Rizky Barokah	1	0
Sleman			
28	BMT Surya Asa Artha	1	1
29	BMT Mitra Reksa Bakti	2	1
30	BMT El-Bummi 379	2	2
31	BMT SIP	1	0
32	BMT Rizky Barokah Sejahtera	2	2

No	Nama BMT	Jumlah Kuesioner yang Disebar	Jumlah Kuesioner yang Kembali
33	BMT SMART	2	1
34	BMT Mitra Amanah Sejahtera	1	1
35	BMT Al-Ikhwan	1	1
36	BMT Agawe Makmur	2	2
37	BMT Bina Ummah	5	0
Kulon Progo			
38	BMT Bina Sejahtera	1	1
39	BMT Dana Sejahtera	1	1
40	BMT Grha Artha Muamallat	1	1
41	BMT Surya Parama Artha	1	1
42	BMT Karomah	1	1
43	BMT Amalia Insani	1	1
Gunung Kidul			
44	BMT Amal Rizki	2	2
45	BMT Dana Insani	5	5
46	BMT Mubaraak	1	1
47	BMT Ummat	3	3
48	BMT BSE	1	0
Jumlah		78	64

LAMPIRAN II
SURAT PENELITIAN

LAMPIRAN III
KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)



Disusun Oleh:

SILVIA IFTACHUTTAQIMAH

20140420109

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

Yogyakarta,

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi, maka dengan ini saya:

Nama : Silvia Iftachuttaqimah

NIM : 20140420109

Jurusan : Akuntansi/Ekonomi

Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL DI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”**

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Penelitian ini bertujuan untuk keperluan akademis sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Kerahasiaan data penelitian akan dijamin dan saya mengharapkan informasi dan jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/I sesuai dengan kondisi tempat kerja.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya,

(Silvia Iftachuttaqimah)

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Di bawah ini ada beberapa kelompok pernyataan yang seluruhnya berkaitan dengan pengaruh etos kerja Islami, gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada Baitul Maal Wat Tamwil. Untuk itu saya sangat mengharapkan agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban atas pernyataan tersebut sesuai dengan pendapat dan pandangan yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak memiliki nilai atau makna salah atau benar, tetapi kami hanya inginkan pendapat dan pandangan Bapak/Ibu/Saudara/i berhubungan dengan pernyataan yang diberikan.

A. Identitas Responden

1. Nama BMT : _____
2. Nama Responden : _____
3. Umur : ____ Tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 S1 S2
6. Lama Bekerja : ____ Tahun
7. Jumlah Total Karyawan BMT : ____
8. Jumlah Karyawan Bagian Akuntansi : ____
9. Pendapatan per bulan : Kurang dari Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- sampai dengan Rp 5.000.000,-
 Lebih dari Rp 5.000.000,-

B. Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i, dengan cara memberikan tanda (x) pada kolom yang tersedia. Setiap pernyataan terdiri dari 5 jawaban:

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- N = Netral
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

1. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Beban kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya					
2	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan kapasitas yang diberikan perusahaan					
3	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan sudah sesuai dengan diskripsi kerja					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari standar yang telah ditetapkan					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
8	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan					
9	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja					

2. ETOS KERJA ISLAMI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat menerima kenyataan berkenaan dengan diri sendiri, orang lain, dan keadaan alam.					
2	Saya berperilaku secara wajar dan tidak dibuat-buat					
3	Saya memiliki pendirian yang teguh dan tidak mudah terpengaruh					
4	Konsentrasi perbuatan saya tidak pada ego, melainkan pada kewajiban dan rasa tanggung jawab					
5	Saya mempunyai kehidupan motivasi, terutama digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat memperoleh kehidupan surgawi di akhirat kelak					
6	Saya pernah atau sering mengalami pengalaman puncak (amat dekat dengan Allah ketika melakukan kerja dalam rangka beribadah)					
7	Saya mampu membedakan antara tujuan benar dan salah, baik dan buruk					
8	Saya menyukai efisiensi dan efektivitas kerja					
9	Saya mempunyai disiplin pribadi.					
10	Saya memiliki jiwa sosial dan sifat demokratis					
11	Saya mampu mengemban kreatifitas					
12	Saya percaya pada potensi karunia Tuhan untuk melaksanakan tugas dengan cara bertawakal hanya kepada Allah SWT					
13	Saya mengemban sikap hidup kritis konstruktif (disiplin, profesional, dan menjaga amanah)					

3. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan menyampaikan visi dan misi organisasi dengan jelas					
2	Saya merasa bangga dengan kepemimpinan pimpinan					
3	Gaya kepemimpinan pimpinan mampu menimbulkan sikap positif bawahan					
4	Gaya kepemimpinan pimpinan mampu menimbulkan sikap setia kepada organisasi					
5	Gaya kepemimpinan pimpinan mampu menjadi inspirasi bawahan dalam bekerja					
6	Pimpinan mampu memberi petunjuk dan sasaran yang mendorong bawahan sehingga mampu memikirkan masalah lama dengan cara-cara baru					
7	Pimpinan menghargai secara personal terhadap kemampuan bawahan					
8	Pimpinan mampu menstimulasi atau membangkitkan ide-ide kepada seluruh bawahan yang menunjang keberhasilan organisasi					
9	Pimpinan mampu memberi kepada bawahan cara-cara baru dalam melihat masalah yang pada awalnya kelihatannya tidak dapat diselesaikan					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
10	Pimpinan menghargai pertimbangan logis bawahan dalam menyesuaikan masalah					
11	Pimpinan berusaha menunjukkan perhatian pada hasil					

4. BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya termotivasi untuk menjadi kreatif dan inovatif					
2	Saya termotivasi untuk mencoba hal baru (berani mengambil resiko)					
3	Saya menjalankan pekerjaan dengan cermat					
4	Saya menjalankan pekerjaan secara detail atau sampai ke hal-hal kecil					
5	Saya selalu menjaga kualitas pekerjaan dengan baik					
6	Saya termotivasi untuk menghasilkan keluaran (output) dari sebuah pekerjaan yang berkualitas					
7	Saya termotivasi untuk menghasilkan keluaran (output) dari sebuah pekerjaan yang berjumlah banyak					
8	Saya bebas melakukan pekerjaan dengan cara saya sendiri					
9	Organisasi memosisikan saya sebagai anggota organisasi yang terhormat					
10	Organisasi selalu mempertimbangkan segala keputusan agar tidak merugikan karyawan					
11	Organisasi selalu merancang beban kerja dengan basis kelompok					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
12	Struktur organisasi yang ada menekankan pada organisasi berbasis tim					
13	Organisasi selalu mampu membuat karyawan bergairah untuk terus berprestasi					
14	Organisasi selalu mampu membuat karyawan untuk tidak malas-malasan untuk bekerja					
15	Organisasi selalu berusaha untuk maju dan berkembang dengan mengubah kondisi yang ada kearah yang lebih baik atau tidak mempertahankan status quo					

5. MOTIVASI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan saya mempunyai daya tarik sendiri dan membuat saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan saya					
2	Kondisi yang ada di tempat saya bekerja membuat saya selalu ingin mengembangkan kepribadian saya dalam bekerja					
3	Bonus yang diberikan kepada saya membuat saya selalu giat dalam bekerja					
4	Hubungan saya dengan rekan kerja saya membuat saya nyaman sehingga meningkatkan semangat dalam bekerja					
5	Nama BMT tempat saya berkerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap pekerjaan saya					
6	Pengakuan dan penghargaan yang ada dalam tempat saya bekerja membuat saya selalu bekerja secara maksimal					

6. KOMITMEN ORGANISASIONAL

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya senang menghabiskan karir saya di perusahaan					
2	Saya senang membicarakan perusahaan bersama rekan kerja saat sedang tidak bekerja					
3	Saya merasa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah saya juga					
4	Saya merasa mudah beradaptasi saat bekerja di perusahaan					
5	Saya merasa bahwa perusahaan dan orang-orang didalamnya seperti bagian dari keluarga saya sendiri					
6	Saya merasa sangat menyatu secara emosional dengan perusahaan					
7	Perusahaan memiliki makna mendalam bagi saya					
8	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan					
9	Saya merasa memiliki kewajiban saat menjadi karyawan perusahaan					
10	Saya merasa memiliki banyak keuntungan apabila bekerja di perusahaan					
11	Saya akan merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan					
12	Perusahaan layak untuk mendapat loyalitas karyawan					
13	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan karena saya masih memiliki kewajiban					
14	Saya berhutang banyak pada perusahaan					

LAMPIRAN IV
DATA HASIL KUESIONER

Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Responden	Kinerja Karyawan									KK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
R1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
R2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R3	4	4	4	3	4	3	3	4	5	34
R4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
R5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R6	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
R7	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
R8	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
R9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
R10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
R11	4	4	4	3	4	4	4	5	5	37
R12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
R14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R15	4	5	5	5	4	4	4	5	4	40
R16	4	5	5	5	4	4	4	5	4	40
R17	3	4	3	5	4	4	4	4	4	35
R18	5	4	4	3	4	4	4	5	4	37
R19	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41

Responden	Kinerja Karyawan									KK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
R20	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
R21	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
R22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
R23	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
R24	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
R25	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
R26	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R28	4	3	4	3	5	5	5	5	5	39
R29	4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
R30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
R32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
R34	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
R35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R36	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
R37	4	4	4	4	3	4	5	5	5	38
R38	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
R39	4	4	4	3	3	3	4	5	3	33
R40	4	4	4	3	4	4	4	5	5	37

Responden	Kinerja Karyawan									KK
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
R62	5	5	4	4	4	3	4	5	4	38
R63	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
R64	5	5	4	4	4	3	3	4	4	36

Hasil Kuesioner Variabel Etos Kerja Islami

Responden	Etos Kerja Islami													EKI
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
R1	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	45
R2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	54
R4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
R5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	55
R6	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	62
R7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	50
R8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
R9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	62
R10	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	53
R11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	50
R12	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	56
R13	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	61
R14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
R16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	53
R17	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	60

Responden	Etos Kerja Islami													EKI
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
R42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	49
R43	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	45
R44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R47	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	54
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	53
R50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
R52	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	56
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R54	5	4	5	3	5	3	4	5	4	3	3	3	3	50
R55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	58
R56	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	56
R57	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	56
R58	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	60
R59	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	48
R60	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	56
R61	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	60
R62	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	57
R63	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	54
R64	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	49

Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Responden	Gaya Kepemimpinan Transformasional											GKT
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
R1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	40
R2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	38
R4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	37
R6	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	49
R7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R10	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	51
R11	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	47
R12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
R14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R15	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	47
R16	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	41
R17	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	35
R18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
R20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	53
R21	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	46

Responden	Gaya Kepemimpinan Transformatif											GKT	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
R46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
R49	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
R50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
R54	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	3	48	
R55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54	
R56	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	47	
R57	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	47	
R58	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	49	
R59	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	39	
R60	5	5	5	4	5	5	5	3	3	3	4	47	
R61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
R62	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	51	
R63	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	50	
R64	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	40	

Hasil Kuesioner Variabel Budaya Organisasi

Responden	Budaya Organisasi															BOG
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
R1	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	53
R2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	57
R3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	55
R4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	57
R5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	56
R6	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	69
R7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
R8	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	56
R9	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	66
R10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	57
R11	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	59
R12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	56
R13	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
R14	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	56
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58
R16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	58
R17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	55
R18	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
R19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	71
R20	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	59
R21	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	62

Responden	Budaya Organisasi															BOG
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
R46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R47	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	63
R48	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	64
R49	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
R50	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
R51	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	56
R52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	64
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R54	4	4	4	3	4	4	3	3	3	5	3	4	4	4	5	57
R55	5	3	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	5	3	62
R56	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
R57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
R58	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	71
R59	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	53
R60	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
R61	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	4	4	4	4	66
R62	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5	3	3	5	5	4	62
R63	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	53
R64	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	54

Hasil Kuesioner Variabel Motivasi

Responden	Motivasi						MTV
	1	2	3	4	5	6	
R1	4	3	4	3	4	3	21
R2	3	3	3	4	4	3	20
R3	3	3	3	3	3	3	18
R4	4	4	4	4	3	4	23
R5	4	4	4	4	4	4	24
R6	5	5	4	4	5	5	28
R7	4	4	3	5	4	4	24
R8	4	4	4	4	4	4	24
R9	4	4	4	5	5	4	26
R10	4	4	5	5	5	4	27
R11	4	4	4	5	5	4	26
R12	4	4	4	4	4	4	24
R13	5	5	5	4	5	5	29
R14	4	4	4	4	4	4	24
R15	4	5	4	4	5	5	27
R16	4	5	4	5	5	4	27
R17	4	4	3	4	4	4	23
R18	4	4	5	4	5	4	26
R19	5	5	4	4	5	4	27

Responden	Motivasi						MTV
	1	2	3	4	5	6	
R20	5	5	4	4	4	4	26
R21	4	4	4	4	4	4	24
R22	4	4	4	4	4	4	24
R23	4	4	3	4	3	4	22
R24	4	4	4	3	3	4	22
R25	5	5	3	5	5	3	26
R26	5	5	4	5	5	4	28
R27	4	4	4	4	4	4	24
R28	5	5	3	4	4	4	25
R29	4	4	4	4	4	5	25
R30	4	4	4	4	4	4	24
R31	4	4	4	4	3	4	23
R32	4	4	4	4	4	4	24
R33	4	4	4	4	4	4	24
R34	4	4	4	3	4	4	23
R35	4	4	4	4	4	4	24
R36	5	4	4	4	5	4	26
R37	4	5	5	5	4	4	27
R38	4	3	3	4	4	4	22
R39	3	3	3	3	3	3	18
R40	3	3	3	4	5	4	22
R41	5	4	3	4	4	4	24
R42	4	3	3	3	4	3	20
R43	4	4	3	4	3	4	22

Responden	Motivasi						MTV
	1	2	3	4	5	6	
R44	5	4	4	5	4	4	26
R45	4	4	4	4	4	5	25
R46	4	4	4	4	4	5	25
R47	4	5	5	5	5	5	29
R48	4	5	4	4	4	4	25
R49	4	4	4	4	4	5	25
R50	4	4	5	4	4	5	26
R51	4	4	4	4	4	4	24
R52	4	5	4	5	5	5	28
R53	4	4	4	4	4	4	24
R54	5	5	3	4	4	3	24
R55	5	5	4	5	5	4	28
R56	4	4	3	4	5	3	23
R57	4	4	5	3	3	4	23
R58	5	5	5	5	5	5	30
R59	4	3	4	4	4	5	24
R60	3	4	4	5	5	4	20
R61	5	5	4	5	4	4	28
R62	5	5	5	5	5	5	30
R63	4	4	4	4	4	4	24
R64	4	4	5	4	4	4	25

Responden	Komitmen Organisasi														KOG
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
R22	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	50
R23	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	50
R24	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	59
R25	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	62
R26	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	60
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
R28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
R29	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	63
R30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
R31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	54
R32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
R33	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	52
R34	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	52
R35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
R36	4	3	4	4	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	49
R37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	57
R38	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
R39	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	46
R40	3	3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	4	3	57
R41	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	58
R42	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53
R43	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	50
R44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	66
R45	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	63

Responden	Komitmen Organisasional														KOG
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
R46	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	58
R47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	60
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
R49	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	57
R50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	52
R51	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
R52	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	64
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
R54	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	53
R55	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	63
R56	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
R57	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
R58	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	61
R59	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
R60	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
R61	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	61
R62	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	4	4	59
R63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
R64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	53

LAMPIRAN V
KARAKTERISTIK RESPONDEN

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
1	Laki-laki	21	35%
2	Perempuan	39	65%

Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1	< 25 tahun	8	13%
2	26-30 tahun	16	27%
3	31-35 tahun	12	20%
4	36-40 tahun	10	17%
5	>40 tahun	14	23%

Responden Berdasarkan Pendidikan

No.	Pendidikan	Jumlah	Presentase (%)
1	SMA/SMK	19	32%
2	D3	11	18%
3	S1	29	48%
4	S2	1	2%

Responden Berdasarkan Pendapatan

No.	Pendapatan	Jumlah	Presentase (%)
1	< Rp. 1.000.000,-	0	0%
2	Rp. 1.000.000,- sampai Rp. 5.000.000,-	57	95%
3	> Rp. 5.000.000,-	3	5%

LAMPIRAN VI
HASIL OUTPUT SPSS

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

Variabel Kinerja Karyawan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.686	
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	208.755
	df	36
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9
Anti-image Covariance	KK1	.607	-.206	-.067	.187	-.083	.027	-.001	-.110	.064
	KK2	-.206	.408	-.131	-.261	-.004	.062	.054	-.095	-.043
	KK3	-.067	-.131	.708	-.040	.053	-.027	.053	-.058	-.102
	KK4	.187	-.261	-.040	.491	-.023	-.097	-.079	.028	.116
	KK5	-.083	-.004	.053	-.023	.399	-.214	.059	-.062	-.034
	KK6	.027	.062	-.027	-.097	-.214	.286	-.151	.042	-.073
	KK7	-.001	.054	.053	-.079	.059	-.151	.497	-.133	-.093

	KK8	-.110	-.095	-.058	.028	-.062	.042	-.133	.491	-.182
	KK9	.064	-.043	-.102	.116	-.034	-.073	-.093	-.182	.525
Anti-image Correlation	KK1	.568 ^a	-.413	-.102	.343	-.168	.066	-.003	-.202	.114
	KK2	-.413	.576 ^a	-.244	-.583	-.010	.183	.121	-.212	-.092
	KK3	-.102	-.244	.819 ^a	-.068	.099	-.060	.089	-.099	-.167
	KK4	.343	-.583	-.068	.527 ^a	-.051	-.259	-.161	.057	.228
	KK5	-.168	-.010	.099	-.051	.712 ^a	-.634	.131	-.140	-.075
	KK6	.066	.183	-.060	-.259	-.634	.663 ^a	-.401	.112	-.188
	KK7	-.003	.121	.089	-.161	.131	-.401	.768 ^a	-.269	-.183
	KK8	-.202	-.212	-.099	.057	-.140	.112	-.269	.779 ^a	-.359
	KK9	.114	-.092	-.167	.228	-.075	-.188	-.183	-.359	.783 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	9

Variabel Etos Kerja Islami

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.724
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	237.023
Df	78
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		EKI1	EKI2	EKI3	EKI4	EKI5	EKI6	EKI7	EKI8	EKI9	EKI10	EKI11	EKI12	EKI13
Anti-image Covariance	EKI1	.647	-.097	-.210	-.072	.000	.028	-.123	-.006	-.030	-.002	.139	-.072	-.034
	EKI2	-.097	.610	.002	-.220	-.062	-.029	-.050	.005	-.059	.067	-.089	.011	.036
	EKI3	-.210	.002	.700	.047	-.169	.108	.108	-.002	-.058	-.022	-.119	-.032	.015
	EKI4	-.072	-.220	.047	.463	-.147	.070	.076	.029	.039	-.101	.016	.023	-.161
	EKI5	.000	-.062	-.169	-.147	.557	-.097	.023	-.158	.066	.141	.041	-.068	-.038
	EKI6	.028	-.029	.108	.070	-.097	.692	-.080	.042	-.098	-.043	.000	-.208	.027
	EKI7	-.123	-.050	.108	.076	.023	-.080	.579	-.146	-.030	-.005	.063	-.135	-.022
	EKI8	-.006	.005	-.002	.029	-.158	.042	-.146	.434	-.248	-.023	.025	.018	.049
	EKI9	-.030	-.059	-.058	.039	.066	-.098	-.030	-.248	.439	-.018	-.105	.001	-.051
	EKI10	-.002	.067	-.022	-.101	.141	-.043	-.005	-.023	-.018	.647	-.168	.017	-.122
	EKI11	.139	-.089	-.119	.016	.041	.000	.063	.025	-.105	-.168	.556	-.014	-.150

	EKI12	-.072	.011	-.032	.023	-.068	-.208	-.135	.018	.001	.017	-.014	.571	-.151
	EKI13	-.034	.036	.015	-.161	-.038	.027	-.022	.049	-.051	-.122	-.150	-.151	.456
Anti-image	EKI1	.763 ^a	-.154	-.313	-.131	-.001	.042	-.200	-.011	-.057	-.003	.231	-.118	-.062
Correlation	EKI2	-.154	.775 ^a	.003	-.414	-.106	-.045	-.084	.010	-.113	.107	-.153	.018	.069
	EKI3	-.313	.003	.664 ^a	.082	-.270	.156	.170	-.003	-.104	-.033	-.191	-.051	.027
	EKI4	-.131	-.414	.082	.673 ^a	-.289	.124	.146	.065	.086	-.184	.031	.046	-.351
	EKI5	-.001	-.106	-.270	-.289	.704 ^a	-.157	.040	-.321	.134	.234	.073	-.121	-.076
	EKI6	.042	-.045	.156	.124	-.157	.710 ^a	-.127	.077	-.177	-.065	-.001	-.332	.049
	EKI7	-.200	-.084	.170	.146	.040	-.127	.759 ^a	-.291	-.060	-.009	.111	-.234	-.043
	EKI8	-.011	.010	-.003	.065	-.321	.077	-.291	.666 ^a	-.568	-.044	.050	.037	.111
	EKI9	-.057	-.113	-.104	.086	.134	-.177	-.060	-.568	.722 ^a	-.033	-.212	.002	-.115
	EKI10	-.003	.107	-.033	-.184	.234	-.065	-.009	-.044	-.033	.717 ^a	-.280	.028	-.225
	EKI11	.231	-.153	-.191	.031	.073	-.001	.111	.050	-.212	-.280	.698 ^a	-.024	-.298
	EKI12	-.118	.018	-.051	.046	-.121	-.332	-.234	.037	.002	.028	-.024	.785 ^a	-.295
	EKI13	-.062	.069	.027	-.351	-.076	.049	-.043	.111	-.115	-.225	-.298	-.295	.763 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	13

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.757
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	409.993
	df
	55
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	GKT9	GKT10	GKT11
Anti-image Covariance	GKT1	.388	.027	-.048	.039	-.165	-.020	.083	-.051	.060	.030	-.133
	GKT2	.027	.231	-.132	.016	-.054	.040	-.014	.014	.033	-.020	-.129
	GKT3	-.048	-.132	.164	-.093	.039	-.108	-.014	-.024	-.030	.040	.076
	GKT4	.039	.016	-.093	.333	-.119	.077	.104	.078	-.043	-.126	-.032
	GKT5	-.165	-.054	.039	-.119	.228	-.067	-.100	.040	-.093	.032	.040
	GKT6	-.020	.040	-.108	.077	-.067	.349	-.130	-.033	.076	-.044	.090
	GKT7	.083	-.014	-.014	.104	-.100	-.130	.502	.002	.031	-.082	-.124
	GKT8	-.051	.014	-.024	.078	.040	-.033	.002	.260	-.165	-.162	-.055
	GKT9	.060	.033	-.030	-.043	-.093	.076	.031	-.165	.353	-.022	-.008

	GKT10	.030	-.020	.040	-.126	.032	-.044	-.082	-.162	-.022	.326	-.035
	GKT11	-.133	-.129	.076	-.032	.040	.090	-.124	-.055	-.008	-.035	.601
Anti-image Correlation	GKT1	.788 ^a	.090	-.192	.107	-.554	-.054	.187	-.162	.163	.084	-.274
	GKT2	.090	.792 ^a	-.680	.058	-.237	.142	-.041	.057	.117	-.071	-.347
	GKT3	-.192	-.680	.740 ^a	-.398	.201	-.452	-.050	-.114	-.125	.173	.242
	GKT4	.107	.058	-.398	.735 ^a	-.432	.226	.254	.265	-.124	-.383	-.071
	GKT5	-.554	-.237	.201	-.432	.753 ^a	-.237	-.296	.164	-.328	.119	.109
	GKT6	-.054	.142	-.452	.226	-.237	.780 ^a	-.310	-.111	.217	-.129	.197
	GKT7	.187	-.041	-.050	.254	-.296	-.310	.796 ^a	.006	.075	-.204	-.226
	GKT8	-.162	.057	-.114	.265	.164	-.111	.006	.696 ^a	-.544	-.556	-.140
	GKT9	.163	.117	-.125	-.124	-.328	.217	.075	-.544	.770 ^a	-.065	-.017
	GKT10	.084	-.071	.173	-.383	.119	-.129	-.204	-.556	-.065	.758 ^a	-.078
	GKT11	-.274	-.347	.242	-.071	.109	.197	-.226	-.140	-.017	-.078	.700 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	11

Variabel Budaya Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.661
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	264.606
df	105
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		BOG1	BOG2	BOG3	BOG4	BOG5	BOG6	BOG7	BOG8	BOG9	BOG10	BOG11	BOG12	BOG13	BOG14	BOG15
Anti-image Covariance	BOG1	.618	-.010	-.126	-.001	-.033	-.111	-.057	.026	-.022	-.004	-.040	.001	.062	-.177	.001
	BOG2	-.010	.406	-.108	-.062	-.047	-.079	-.174	-.146	.145	-.111	.003	.111	.220	-.146	-.075
	BOG3	-.126	-.108	.466	-.144	-.071	-.065	.068	-.024	-.107	-.023	.039	-.031	-.128	.113	.002
	BOG4	-.001	-.062	-.144	.581	-.088	.056	-.096	-.030	.024	-.012	-.019	.067	-.057	-.059	.141
	BOG5	-.033	-.047	-.071	-.088	.585	-.095	.049	.029	-.116	.010	-.015	.073	-.153	.010	.016
	BOG6	-.111	-.079	-.065	.056	-.095	.544	-.099	.165	.019	.062	-.082	-.106	-.045	-.040	-.060
	BOG7	-.057	-.174	.068	-.096	.049	-.099	.486	.029	-.082	.062	-.091	-.181	-.135	.177	.090
	BOG8	.026	-.146	-.024	-.030	.029	.165	.029	.466	-.094	.200	-.255	-.106	-.114	-.041	-.079
	BOG9	-.022	.145	-.107	.024	-.116	.019	-.082	-.094	.725	-.181	.025	-.109	.156	-.039	-.054
	BOG10	-.004	-.111	-.023	-.012	.010	.062	.062	.200	-.181	.630	-.136	-.014	-.140	-.081	-.119

	BOG11	-.040	.003	.039	-.019	-.015	-.082	-.091	-.255	.025	-.136	.589	.020	.059	.117	-.039
	BOG12	.001	.111	-.031	.067	.073	-.106	-.181	-.106	-.109	-.014	.020	.588	.009	-.158	-.089
	BOG13	.062	.220	-.128	-.057	-.153	-.045	-.135	-.114	.156	-.140	.059	.009	.397	-.130	-.089
	BOG14	-.177	-.146	.113	-.059	.010	-.040	.177	-.041	-.039	-.081	.117	-.158	-.130	.537	.000
	BOG15	.001	-.075	.002	.141	.016	-.060	.090	-.079	-.054	-.119	-.039	-.089	-.089	.000	.723
Anti-image Correlation	BOG1	.836 ^a	-.020	-.235	-.002	-.055	-.191	-.104	.049	-.033	-.007	-.067	.001	.125	-.306	.001
	BOG2	-.020	.521 ^a	-.248	-.128	-.096	-.169	-.391	-.336	.267	-.220	.007	.228	.548	-.311	-.139
	BOG3	-.235	-.248	.787 ^a	-.277	-.136	-.129	.144	-.050	-.183	-.043	.074	-.059	-.297	.227	.004
	BOG4	-.002	-.128	-.277	.808 ^a	-.151	.100	-.180	-.058	.037	-.020	-.033	.115	-.119	-.106	.218
	BOG5	-.055	-.096	-.136	-.151	.825 ^a	-.168	.092	.056	-.178	.017	-.026	.124	-.318	.018	.024
	BOG6	-.191	-.169	-.129	.100	-.168	.770 ^a	-.194	.328	.030	.107	-.144	-.188	-.097	-.075	-.095
	BOG7	-.104	-.391	.144	-.180	.092	-.194	.615 ^a	.062	-.138	.112	-.170	-.339	-.307	.346	.152
	BOG8	.049	-.336	-.050	-.058	.056	.328	.062	.516 ^a	-.162	.368	-.487	-.202	-.264	-.082	-.136
	BOG9	-.033	.267	-.183	.037	-.178	.030	-.138	-.162	.538 ^a	-.268	.038	-.168	.291	-.062	-.074
	BOG10	-.007	-.220	-.043	-.020	.017	.107	.112	.368	-.268	.613 ^a	-.223	-.023	-.281	-.140	-.177
	BOG11	-.067	.007	.074	-.033	-.026	-.144	-.170	-.487	.038	-.223	.634 ^a	.034	.121	.209	-.060
	BOG12	.001	.228	-.059	.115	.124	-.188	-.339	-.202	-.168	-.023	.034	.674 ^a	.019	-.282	-.136
	BOG13	.125	.548	-.297	-.119	-.318	-.097	-.307	-.264	.291	-.281	.121	.019	.536 ^a	-.282	-.167
	BOG14	-.306	-.311	.227	-.106	.018	-.075	.346	-.082	-.062	-.140	.209	-.282	-.282	.586 ^a	.000
	BOG15	.001	-.139	.004	.218	.024	-.095	.152	-.136	-.074	-.177	-.060	-.136	-.167	.000	.731 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	15

Variabel Motivasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.656
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	105.500
df	15
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		MTV1	MTV2	MTV3	MTV4	MTV5	MTV6
Anti-image Covariance	MTV1	.605	-.297	.052	.050	-.040	.014
	MTV2	-.297	.437	-.106	-.168	-.001	-.049
	MTV3	.052	-.106	.660	.059	-.090	-.321
	MTV4	.050	-.168	.059	.494	-.293	-.076
	MTV5	-.040	-.001	-.090	-.293	.587	.033
	MTV6	.014	-.049	-.321	-.076	.033	.674
Anti-image Correlation	MTV1	.612 ^a	-.578	.082	.092	-.067	.022
	MTV2	-.578	.670 ^a	-.197	-.361	-.002	-.090
	MTV3	.082	-.197	.632 ^a	.102	-.144	-.481
	MTV4	.092	-.361	.102	.655 ^a	-.544	-.131

MTV5	-.067	-.002	-.144	-.544	.685 ^a	.052
MTV6	.022	-.090	-.481	-.131	.052	.670 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	6

Variabel Komitmen Organisasional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.781
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	370.525
	df
	91
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		KOG1	KOG2	KOG3	KOG4	KOG5	KOG6	KOG7	KOG8	KOG9	KOG10	KOG11	KOG12	KOG13	KOG14
Anti-image Covariance	KOG1	.534	-.189	-.004	-.074	-.089	-.090	-.019	.073	-.126	.082	-.058	.073	.023	-.074
	KOG2	-.189	.496	.021	-.014	.120	.080	-.072	-.164	.141	-.207	.014	.089	.057	-.071
	KOG3	-.004	.021	.350	-.024	-.127	.007	-.155	-.065	-.022	-.052	.115	.130	.073	-.159
	KOG4	-.074	-.014	-.024	.499	-.111	-.029	-.027	.054	-.068	.009	-.053	-.114	-.092	.019
	KOG5	-.089	.120	-.127	-.111	.384	-.041	.027	-.073	.051	-.035	.000	-.018	-.066	.037
	KOG6	-.090	.080	.007	-.029	-.041	.383	-.095	-.133	.001	-.087	-.005	.005	.089	-.064
	KOG7	-.019	-.072	-.155	-.027	.027	-.095	.365	.015	-.003	-.009	-.086	-.158	-.023	.073
	KOG8	.073	-.164	-.065	.054	-.073	-.133	.015	.296	-.140	.089	-.037	-.136	-.105	.082

	KOG9	-.126	.141	-.022	-.068	.051	.001	-.003	-.140	.548	-.076	.054	.036	-.100	.139
	KOG10	.082	-.207	-.052	.009	-.035	-.087	-.009	.089	-.076	.571	-.061	-.023	-.085	-.040
	KOG11	-.058	.014	.115	-.053	.000	-.005	-.086	-.037	.054	-.061	.509	-.007	-.145	-.100
	KOG12	.073	.089	.130	-.114	-.018	.005	-.158	-.136	.036	-.023	-.007	.557	.153	-.150
	KOG13	.023	.057	.073	-.092	-.066	.089	-.023	-.105	-.100	-.085	-.145	.153	.408	-.143
	KOG14	-.074	-.071	-.159	.019	.037	-.064	.073	.082	.139	-.040	-.100	-.150	-.143	.453
Anti-image Correlation	KOG1	.813 ^a	-.368	-.009	-.143	-.197	-.199	-.043	.184	-.233	.148	-.111	.133	.049	-.150
	KOG2	-.368	.577 ^a	.050	-.029	.275	.183	-.170	-.428	.271	-.390	.028	.169	.126	-.149
	KOG3	-.009	.050	.758 ^a	-.058	-.347	.019	-.434	-.201	-.050	-.116	.273	.294	.193	-.400
	KOG4	-.143	-.029	-.058	.905 ^a	-.253	-.066	-.064	.142	-.130	.017	-.104	-.217	-.205	.040
	KOG5	-.197	.275	-.347	-.253	.856 ^a	-.107	.072	-.217	.112	-.075	.001	-.040	-.166	.088
	KOG6	-.199	.183	.019	-.066	-.107	.864 ^a	-.254	-.395	.003	-.186	-.010	.012	.224	-.153
	KOG7	-.043	-.170	-.434	-.064	.072	-.254	.845 ^a	.047	-.007	-.019	-.199	-.350	-.060	.180
	KOG8	.184	-.428	-.201	.142	-.217	-.395	.047	.738 ^a	-.346	.217	-.095	-.335	-.303	.225
	KOG9	-.233	.271	-.050	-.130	.112	.003	-.007	-.346	.694 ^a	-.137	.103	.065	-.212	.279
	KOG10	.148	-.390	-.116	.017	-.075	-.186	-.019	.217	-.137	.825 ^a	-.114	-.041	-.175	-.078
	KOG11	-.111	.028	.273	-.104	.001	-.010	-.199	-.095	.103	-.114	.842 ^a	-.013	-.317	-.208
	KOG12	.133	.169	.294	-.217	-.040	.012	-.350	-.335	.065	-.041	-.013	.606 ^a	.322	-.298
	KOG13	.049	.126	.193	-.205	-.166	.224	-.060	-.303	-.212	-.175	-.317	.322	.726 ^a	-.331
	KOG14	-.150	-.149	-.400	.040	.088	-.153	.180	.225	.279	-.078	-.208	-.298	-.331	.708 ^a

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	14

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39240626
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.064
	Negative	-.069
Kolmogorov-Smirnov Z		.536
Asymp. Sig. (2-tailed)		.936

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.219	3.382		.360	.720		
Etos Kerja Islami	.174	.065	.236	2.671	.010	.660	1.516
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.043	.049	.069	.862	.393	.800	1.250
budaya organisasi	.137	.062	.219	2.228	.030	.536	1.865
motivasi	.396	.117	.353	3.375	.001	.472	2.118
komitmen orgaisasional	.117	.045	.226	2.628	.011	.696	1.436

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.822	1.917		.429	.670
	Etos Kerja Islami	-.019	.037	-.082	-.515	.608
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	-.014	.028	-.074	-.515	.609
	budaya organisasi	-.026	.035	-.131	-.743	.461
	motivasi	.027	.066	.077	.412	.682
	komitmen organisasional	.050	.025	.307	1.983	.052

a. Dependent Variable: absres

UJI HIPOTESIS

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	60	31	43	36.65	2.635
Etos Kerja Islami	60	45	62	53.38	3.575
Gaya Kepemimpinan Transformasional	60	33	54	43.88	4.283
budaya organisasi	60	48	71	58.32	4.192
Motivasi	60	18	30	24.62	2.351
komitmen organisasional	60	44	66	55.52	5.101
Valid N (listwise)	60				

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen orgaisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Islami, budaya organisasi, motivasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.721	.695	1.455

a. Predictors: (Constant), komitmen orgaisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Islami, budaya organisasi, motivasi

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	295.261	5	59.052	27.877	.000 ^a
	Residual	114.389	54	2.118		
	Total	409.650	59			
a. Predictors: (Constant), komitmen organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Islami, budaya organisasi, motivasi						
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.219	3.382		.360	.720		
	Etos Kerja Islami	.174	.065	.236	2.671	.010	.660	1.516
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.043	.049	.069	.862	.393	.800	1.250
	budaya organisasi	.137	.062	.219	2.228	.030	.536	1.865
	motivasi	.396	.117	.353	3.375	.001	.472	2.118
	komitmen organisasional	.117	.045	.226	2.628	.011	.696	1.436
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Model Dimension		Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions					
				(Constant)	Etos Kerja Islami	Gaya Kepemimpinan Transformasional	budaya organisasi	motivasi	komitmen organisasional
1	1	5.979	1.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.008	27.801	.00	.00	.58	.00	.02	.26
	3	.005	35.413	.21	.09	.12	.01	.38	.02
	4	.004	38.612	.00	.04	.26	.13	.19	.61
	5	.002	53.520	.26	.86	.00	.26	.00	.00
	6	.002	55.640	.53	.01	.04	.61	.41	.10

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HIPOTESIS

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.219	3.382		.360	.720
	Etos Kerja Islami	.174	.065	.236	2.671	.010
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.043	.049	.069	.862	.393
	budaya organisasi	.137	.062	.219	2.228	.030
	motivasi	.396	.117	.353	3.375	.001
	komitmen organisasional	.117	.045	.226	2.628	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.721	.695	1.455

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Islami, budaya organisasi, motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	295.261	5	59.052	27.877	.000 ^b
	Residual	114.389	54	2.118		
	Total	409.650	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Islami, budaya organisasi, motivasi

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.219	3.382		.360	.720
Etos Kerja Islami	.174	.065	.236	2.671	.010
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.043	.049	.069	.862	.393
budaya organisasi	.137	.062	.219	2.228	.030
Motivasi	.396	.117	.353	3.375	.001
komitmen organisasional	.117	.045	.226	2.628	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan