

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menemukan bukti empiris pengaruh etos kerja Islami, gaya kepemimpinan transformasional budaya organisasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi pada BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi pada BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive sampling*, dan diperoleh sampel sebanyak 64 responden, tetapi 4 diantaranya merupakan outlier. Sehingga jumlah sampel yang dapat diolah sebanyak 60 sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, dan uji asumsi klasik dengan menggunakan SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islami, budaya organisasi, motivasi, dan komitmen organisasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sedangkan gaya kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : Etos Kerja Islami, Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi, Motivasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The objective of this research is to verify and to find out the empirical proofs on the Islamic Work Ethic, Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Motivation, and Organizational Commitment toward employees performance BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. The population of this research is all employees at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. The sampling technique using purposive sampling, with 64 samples of employee, but 4 of them are outliers. So, this study just used 60 samples to analyze. This research uses questionnaire as the method. Analysis method of this research are using descriptive analysis, regression analysis, and classical assumption with SPSS 16.*

*The result showed that Islamic Work Ethic, Organizational Culture, Motivation, and Organizational Commitment have positive influence and significance toward employees performance at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta. Whereas Transformational Leadership Style do not have a significance influence on the employees performance at accounting of BMT in Daerah Istimewa Yogyakarta.*

*Keyword : Islamic Work Ethic, Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Motivation, Organizational Commitment, and Employee Performance*