

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Allen, N. J. & Meyer, J. P., 1993, Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26, 49-61.
- Allen, N.J. dan Meyer, J.P. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*. Volume 63. Halaman 1-18.
- Astuti, Darmi, Sih. 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol 17 No 1.
- Cut Zurnali. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.
- Devi, N. A., dan Fitri, W. 2017. *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behavior(OCB) Sebagai Variabel Intervening* (Studi Kasus Pada PT. Sari Warna Asli Unit 1 Karanganyar) (Doctoral dissertation, IAIN Surakarta).
- Fatmasari, T. W. 2017. Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4
- Ghozali Imam dan Hengky Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 Edisi 2*. Semarang: Undip.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko,T Hani. 2010. *Manajemen personal dan sumber daya manusia .Edisi 2*. Yogyakarta : BPPFE-Yogyakarta.
- Hadiwijaya, H. 2016. Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Life Terhadap Person Organization Fit dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4), 439-448.

- J.P. Meyer dan N.J. Allen. 1991 . “A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment“. *Human Resource Management Review*. Vol.
- Jogiyanto dan Willy Abdullah. 2014. *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada
- Kristof, A. L. 1996. Person-Organization Fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49, 1-49.1, 61-89.
- McCulloch, M. C., & Turban, D. B. 2007. Using Person-Organization Fit to select employees for high-turnover jobs. *International Journal of Selection and Assessment*, 15, 63-71.
- Morley, M. J. 2007. Person-Organization Fit. *Journal of Managerial Psychology*, 22(2), 109-117.
- Murniasih, E., & Sudarma, K. 2016. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Nurbiyati, T., & Wibisono, K. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinu dan Normatif Terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 22(1), 21-37.
- Octaviani, H., dan Hartijasti, Y. 2016. *Pengaruh Person-Organization Fit dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator: Analisis Pada Karyawan Generasi Y di PT X, PT Y dan PT Z*.
- Pramesti, A. I., & Unesa 2013. Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1 (1).
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. 2017. “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radio Nebula Nada di Kota Palu”. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. 3(1).
- Robbins, P Stephen dan Timothy A, Judge. 2016. *Perilaku Organisasi. Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Shobirin, M., Minarsih, M. M., & Fathoni, A. 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organization dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT. Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semarang. *Journal of Management*, 2(2).

<https://www.ojk.go.id/Default.aspx> diakses pada tanggal 5 Oktober 2017.

<https://media.neliti.com/media/publications/83905-ID-analisa-pengaruh-komitmen-afektif-komitm.pdf>, diakses pada tanggal 6 Oktober 2017.

www.infobanknews.com diakses pada tanggal 7 Oktober 2017

www.bprs-bdw.co.id diakses pada tanggal 7 Februari 2018

