



33	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3
38	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
39	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3
40	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Total	96	111	125	97	112	122	98	109	121	95	110	123
<i>Mean</i>	2,4	2,8	3,1	2,4	2,8	3,1	2,5	2,7	3,0	2,4	2,8	3,1

## Lampiran 2. Hasil Survey Terkait Kinerja

Respon den	Kedisiplinan			Capaian Target			Etos Kerja			Kualitas Kerja		
	S	I	II	S	I	II	S	I	II	S	I	II
1	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	4	3	2	4	3	2	4	3	2	4
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
5	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	2	2	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4
8	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
9	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
14	2	2	4	2	2	4	2	3	4	2	2	4
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
16	3	2	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4
17	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2
18	2	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
20	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
23	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
25	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3
26	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	2
27	1	2	2	1	3	3	1	2	2	1	2	2
28	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2
29	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2
32	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2

33	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
37	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
40	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3
Total	103	107	120	102	109	122	105	106	121	105	108	122
Mean	2,5 8	2,6 8	3,0 0	2,5 5	2,7 3	3,0 5	2,6 3	2,6 5	3,0 3	2,6 3	2,7 0	3,0 5

### Lampiran 3. Corporate Grade

STRATEGIK LEADER																							
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA																			
	CORP	MIN		MAX	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10				
				KASUB NON REVENUE					KASUB REVENUE					KABID									
13	3.418	4.192	773						2.770	2.932	3.094	3.255	3.417						3.418	3.612	3.805	3.998	4.192
12	2.770	3.417	647																				
11	2.152	2.769	617	2.152	2.306	2.460	2.615	2.769															
				154	154	154	154	154	162	162	162	162	162	162	193	193	193	193	193	193	193	193	

  

OPERASIONAL LEADER																							
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA																			
	CORP	MIN		MAX	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10				
				PJ					KATIM					KARU									
10	1.769	2.151	382																1.769	1.864	1.960	2.055	2.151
9	1.542	1.768	226						1.542	1.599	1.655	1.711	1.768										
8	1.231	1.541	310	1.231	1.309	1.387	1.464	1.541															
				78	78	78	78	77	56	56	56	56	56	95	95	95	95	95	95	95	95	95	

  

MEDIK SENIOR																		
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA														
	CORP	MIN		MAX	0-2	3-4	5	6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20			
				MS 1			MS 2			MS 3								
13	3.418	4.192	773							3.418	3.612	3.805	3.998	4.192				
12	2.770	3.417	647				2.770	3.094	3.417									
11	2.152	2.769	617	2.152	2.460	2.769												
				309	309		324	324	193	193	193	193	193	193				

  

MEDIK																		
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA														
	CORP	MIN		MAX	0-2	3-4	5	6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20			
				M 1			M 2			M 3								
11	2.152	2.769	617							2.152	2.306	2.460	2.615	2.769				
10	1.769	2.151	382				1.769	1.960	2.151									
9	1.542	1.768	226	1.542	1.655	1.768												
				154	154	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896	154,2896				

  

GRADE JABATAN STRATA 1 (S1) PK/PM																		
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA														
	CORP	MIN		MAX	0-2	3	4-5	6-7	8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-24	
				PK/PM I			PK/PM II			PK/PM III		PK/PM IV			PK/PM V			
10	1.769	2.151	382											1.769	1.960	2.151		
9	1.542	1.768	226							1.542	1.655	1.768						
8	1.231	1.541	310				1.231	1.541										
7	1.014	1.230	216				1.014	1.122	1.230									
6	840	1.013	172	625	1.013													

  

GRADE JABATAN DIPLOMA TIGA (D3)																											
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	MASA KERJA																							
	CORP	MIN		MAX	0-1	2-3	4	5	6-7	8-9	10	11	12-13	14	15	16-17	18-19	20-21	22	23	24-25						
				PK/PM 1				PK/PM 2				PK/PM 3				PK/PM 4				PK/PM 5							
9	1542	1.768	226																			1.231	1.541				
8	1.231	1.541	310																								
7	1.014	1.230	216																								
6	840	1.013	172										840	926	1.013												
5	689	839	150				689	739	789	839																	
4	563	688	125	508	625	688																					
				118	62		50	50	50	50	86	86	86	54	54	54	54	54	54	54	78	310					

GRADE JABATAN SMK				MASA KERJA															
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	0-2	3-4	5-6	6-7	8-9	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-24	25-26	27-28	
CORP	MIN	MAX		PM I						PM II				PM III		PM IV			
7	1.014	1.230	216																
6	840	1.013	172													840	1.013		
5	689	839	150											689	839				
4	563	688	125							563	594	625	657	688					
3	472	562	90	472	490	508	526	544	562										
				18	18	18	18	18	18	31	31	31	31	31					

GRADE JABATAN STRATA 2 ( S2 )				MASA KERJA										
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	0-0	0-0	0-0	0-0	0-0	0-2	3-4	5-6	7-8	9 >	
CORP	UNIT	MIN		MAX	OS 1			OS 2			OS 3		OS 4	
11		2152	2.769	617									2769	
10		1769	2.151	382							1769	2.151		
9		1542	1.768	226				1542	1.768					
8		1231	1.541	310				1231	1334	1.541				
7		1014	1.230	216	1014	1.230								
				103										

GRADE JABATAN STRATA 1 ( S1 ) / DIPLOMA EMPAT ( D4 )				MASA KERJA											
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	0-2	3	4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	18-20	21 >
CORP	UNIT	MIN		MAX	OS 1			OS 2			OS 3		OS 4		
9		1231	1541	310										1231	1541
8		1014	1230	216							1014	1122	1230		
7		840	1013	172				840	1012,674						
6		689	839	150				689	726	764					
5		563	688	125	563	588									
				24,9532	25	38	38				108				

GRADE JABATAN DIPLOMA TIGA ( D3 )				MASA KERJA													
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-24	25 >	
CORP	UNIT	MIN		MAX	OS 1			OS 2			OS 3		OS 4				OS 5
7		1014	1230	216											1014	1230	
6		840	1013	172							840	898	955	1013			
5		689	839	150				689	839								
4		563	688	125				563	625	688							
3		472	562	90	472	562											
				62	62	62				57	57	57	57				

GRADE JABATAN SLTA / SMK				MASA KERJA													
GRADE	POIN JABATAN		RANGE	0-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	17-18	19-20	21-22	23-24	25 >	
CORP	UNIT	MIN		MAX	OS1					OS2		OS3		OS 4			
6		840	1.013	172													
5		689	839	150										689	739	789	839
4		563	688	125								563	688				
3		472	562	90						472	562						
2		384	471	87	384	406	427	449	471	472	562						
				22	22	22	22	22	30	30			50	50			

### Lampiran 4. Rumusan Pengembangan Sistem Remunerasi

Nama Karyawan	Jabatan	Pendidikan	Status karyawan	Masa Kerja		Siklus		
				TH	BL	Sebelum Tindakan	Siklus I	Harmonisasi
1	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	19	12	4.344.820	3.771.980	4.344.820
2	Ka Instalasi	S-2	Tetap	13	01	4.464.885	9.313.839	5.937.905
3	Ka Ruangan	S-1	Tetap	22	01	5.076.222	5.947.539	5.076.222
4	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	02	2.096.268	2.484.586	2.657.215
5	Ka Ruangan	D-III	Tetap	20	11	4.906.542	3.953.761	4.906.542
6	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	07	3.101.051	2.484.586	3.101.051
7	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	04	11	3.094.736	2.312.558	3.094.736
8	Ka Ruangan	S-1	Tetap	20	01	4.754.500	6.910.852	4.941.053
9	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	06	05	3.763.369	3.408.417	3.763.369
10	Ka Ruangan	D-III	Tetap	16	06	4.247.903	5.947.539	4.412.097
11	Ka Ruangan	D-III	Tetap	17	09	4.299.566	5.944.177	4.470.104
12	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	26	10	4.263.381	3.590.198	4.263.381
13	Kepala Ruangan	S-1	Tetap	21	11	5.044.825	6.589.748	5.044.825
14	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	1	2.243.352	1.365.765	2.243.352
15	Kepala Ruangan	S-1	Tetap	17	05	4.836.935	5.947.539	4.836.935
16	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	02	3.357.622	2.653.252	3.357.622
17	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	05	2.991.377	2.102.799	2.991.377
18	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	07	04	3.157.115	2.102.799	3.157.115
19	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	22	01	4.833.638	5.565.058	4.833.638
20	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	14	12	4.252.985	5.185.940	4.252.985
21	Kepala Ruangan	D-III	Tetap	25	01	5.497.580	6.589.748	5.497.580
22	Perawat Pelaksana	D-III	Tetap	03	05	3.248.486	1.707.206	3.248.486
23	Asisten Apoteker	SMF	Tetap	10	08	3.042.018	1.997.919	3.042.018
24	Asisten Apoteker	D-III	Tetap	17	09	3.525.348	2.102.799	3.525.348
25	Kepala Ruangan	D-III	Tetap	11	08	4.140.463	5.947.539	4.140.463
26	Kepala Ruangan	D-III	Tetap	07	08	3.515.241	2.653.252	3.515.241
27	Kasubbag	S-1	Tetap	4	01	3.144.539	5.788.255	4.072.580
28	Staf Pelaksana	SMA	Tetap	04	05	2.665.824	1.363.745	2.665.824
29	Staf Pelaksana	SMA	Tetap	02	11	2.275.166	1.290.928	2.275.166
30	Staf Pelaksana	D-III	Tetap	17	10	3.007.899	2.825.281	3.149.826
31	Staf Pelaksana	D-III	Tetap	15	01	4.126.420	2.821.918	3.231.283
32	Staf Pelaksana	S1	Tetap	5	3	3.927.480	1.893.040	4.301.354
33	Staf Pelaksana	S1	Tetap	6	7	4.925.295	1.893.040	4.925.295
34	Kasubbag	S1	Tetap	19	12	4.801.747	8.272.898	5.602.888
35	Kasubbag	SMU	Tetap	22	08	3.971.910	6.618.318	4.880.709
36	Kabag	S1	Tetap	15	02	5.396.470	12.143.883	7.054.918
37	Kasubbag Akutansi	S1	Tetap	06	10	3.229.188	7.754.109	4.715.127
38	Perawat Pelaksana	D-III	Kontrak	00	01	1.231.152	1.707.206	1.472.496
39	Perawat Pelaksana	D-III	Kontrak	2	3	1.231.152	1.707.206	1.472.496
40	Driver	SLTP	Kontrak	02	08	1.650.000	1.158.809	2.140.542

## **Lampiran 5. Kuisisioner**

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan  
Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang  
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Alloh SWT, sholawat dan salam kita curahkan kepada Rosululloh Muhammad SAW, dan semua pengikutnya. Sehubungan dengan penelitian yang kami lakukan di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo, maka kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuisisioner yang kami ajukan.

Semua jawaban dan keterangan yang Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan berikan semata-mata untuk kepentingan penelitian dan kami rahasiakan. Kuisisioner ini tidak mempengaruhi jabatan dan pekerjaan Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan, oleh sebab itu kami mohon jawaban dan keterangan yang diberikan bisa dengan sebenar-benarnya dan sejujur-jujurnya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan membantu kelancaran penelitian kami ini, kami sampaikan ucapan banyak terima kasih, semoga Alloh SWT selalu memberi kelancaran atas semua usaha kita. Aamiin ya Robbal 'alamiin.

Peneliti  
**Widiastuti**  
**NIM : 20151030087**

Mahasiswa Prodi Magister Manajemen Rumah Sakit  
Program Pasca Sarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**KUESIONER**  
**( INTEVIEW GUIDE )**

**A. DATA UMUM RESPONDEN**

Nomor Responden : .....

Umur : .....tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan

Lama Kerja : .....tahun

Pendidikan Terakhir : .....

Status Kepegawaian : Tetap / Calon Tetap / Kontrak

Bagian/Ruang/Unit : .....

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

Mohon dijawab pernyataan dibawah ini dengan memberi tanda silang ( X ) pada kolom yang telah kami sediakan, sesuai penilaian Bapak/Ibu/Saudara/i.

Pernyataan – pernyataan di bawah ini semua berkaitan dengan remunerasi yang diterapkan di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang.

**1. PERSEPSI KEPUASAN SISTEM REMUNERASI**

Bagaimana penilaian kepuasan Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap sistem remunerasi selama ini ? Kami sediakan empat (4) kolom jawaban :

1 : Sangat Tidak Puas

2 : Tidak Puas

3 : Puas

4 : Sangat Puas

No.	PERNYATAAN	1	2	3	4
1.	Sistem penghitungan remunerasi yang berlaku saat ini				
2.	Besaran remunerasi yang saya terima tiap bulan				
3.	Skoring sesuai dengan pendidikan				
4.	Skoring sesuai dengan resiko				

<b>PERNYATAAN</b>	<b>ADA</b>	<b>TIDAK</b>
Menurut Bapak/Ibu/Saudara/i adakah perihal lain (selain pernyataan di atas) yang bisa ditambahkan untuk mendapatkan sistem remunerasi yang lebih memuaskan?		

Jika jawaban ADA sebutkan perihal yang dimaksud beserta alasannya :

## **2. PENGARUH REMUNERASI DENGAN KINERJA**

Bagaimana penilaian Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap pengaruh remunerasi dengan motivasi kerja yang ada di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang selama ini ?

Kami sediakan empat (4) kolom jawaban :

1 : Sangat Tidak Setuju

2 : Tidak Setuju

3 : Setuju

4 : Sangat Setuju

<b>No.</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Sistem remunerasi dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan				
2.	Besar atau kecilnya remunerasi yang saya dapat adalah sesuai capaian kinerja kami				
3.	Sistem remunerasi dapat meningkatkan etos kerja saya				
4.	Saya berpendapat bahwa remunerasi membuat kualitas kerja saya lebih baik				

### 3. HARAPAN DARI SISTEM REMUNERASI

Bagaimana Harapan Bapak/Ibu/Saudara/i terhadap sistem remunerasi (gaji, insentif, dll ) yang ada di Rumah Sakit ?

#### Lampiran 6. Panduan Pertanyaan Wawancara

No	Pertanyaan	Kata kunci
1	Apakah sebelum tahun 2014 rumah sakit sudah menerapkan sistem remunerasi ?	Penerapan sistem remunerasi
2	Apa latar belakang kebijakan revisi pedoman sistem remunerasi ini ?	Pedoman remunerasi
3	Apa perbedaan sistem remunerasi tahun 2010 dengan sistem remunerasi tahun 2014 ?	Sistem remunerasi
4	Apakah Manajemen / Tim Remunerasi sudah pernah melakukan Survey atau Evaluasi penerapan sistem remunerasi ?	Survey dan Evaluasi
5	Apabila dilihat di berbagai macam literatur, remunerasi selalu diberikan berdasarkan penilaian kinerja karyawan saat itu, ada kendala apa sehingga belum bisa diterapkan ?	Kendala penerapan sistem remunerasi
6	Apakah ada rencana menerapkan sistem remunerasi yang berbasis kinerja di rumah sakit ini ?	Rencana penerapan
7	Apakah pedoman remunerasi ini sudah tersosialisasi ke seluruh karyawan ?	Sosialisasi remunerasi

## Lampiran 7. Hasil Wawancara

### TRANSKRIP WAWANCARA DENGAN TIM REMUNERASI

Wawancara ini kami lakukan untuk mendapatkan data-data dari Manajemen rumah sakit yang berkaitan dengan sistem remunerasi yang berlaku di rumah sakit. Wawancara ini juga sebagai klarifikasi dan tanggapan manajemen berdasarkan temuan- temuan data yang peneliti lakukan sebelumnya yaitu dari temuan data dokumen, pelaksanaan remunerasi dan hasil kuesioner.

Wawancara ini dilakukan peneliti dengan Ketua Tim Remunerasi dan Wakil Direktur SDI yang ada di rumah sakit di ruang kerja masing – masing dalam waktu yang berbeda pula.

Catatan : Transkrip wawancara dijadikan satu karena pertanyaan yang penulis ajukan sama untuk Ketua Tim Remunerasi maupun Wadir SDI.

Kode	Pertanyaan – Jawaban
P	Apakah sebelum tahun 2014 Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang sudah menerapkan sistem remunerasi ?
T	Sepertinya sudah yaitu mulai tahun 2010
W	Setahu saya sebelum saya bergabung di Rumah Sakit ini telah menerapkan sistem remunerasi
P	Apakah manajemen rumah sakit pernah melakukan revisi pedoman sistem remunerasi ini ?
T	Pernah dua kali kita revisi yaitu tahun 2010 dan tahun 2014
W	Seingat saya pernah dilakukan revisi pedoman remunerasi oleh Tim Remunerasi
P	Apa perbedaan sistem remunerasi tahun 2010 dengan sistem remunerasi 2014 ?
T	Sepertinya di skoring ya kalo dulu itu skoringnya itu khan ada berapa variabel yah ? tujuh atau delapan variabel cuman yang baru menjadi lima variabel jadi lebih simpel dan lebih aplikatiflah.
W	Perbedaan sistem remunerasi tahun 2010 dengan tahun 2014 adalah

	pada jumlah variabel.
P	Apakah Manajemen / Tim Remunerasi sudah pernah melakukan evaluasi penerapan sistem remunerasi ?
T	Ya pernah sekali jadi evaluasi dari sistem pedoman remunerasi tahun 2012 kita evaluasi di 2014 hingga berubah revisi pedoman remunerasi 2014.
W	Pernah kita lakukan evaluasi sistem remunerasi, dan hasil evaluasi itu kita pakai dasar untuk membuat sistem remunerasi yang baru
P	Apakah ada kendala pada penerapan sistem remunerasi di rumah sakit ini ?
T	Awal ya memang ya konflik antara penerimaan yang lama dengan sistem yang baru itu ada yang berbeda dan berbedanya ada yang signifikan dan ada yang tidak.
W	Kendala yang ada adalah kesamaan pemahaman penilaian terhadap kinerja bawahannya yang masih sangat timpang, ada yang menilai sangat murah dengan skore yang tinggi dan ada yang menilai sangat pelit dengan skore yang sangat rendah, inilah kendala utama selain juga perangkat penilaian yang belum lengkap.
P	Apakah ada rencana menerapkan sistem remunerasi yang berbasis kinerja di rumah sakit ini ?
T	Ya sangat setuju sekali, mungkin nanti itu menjadi keinginan kami untuk merubah berbasis kinerja
W	Setuju sekali, harapan kami adalah dengan remunerasi ini dapat meningkatkan kinerja karyawan
P	Apakah pedoman remunerasi ini sudah tersosialisasi ke seluruh karyawan ?
T	Insha Allah sudah, tetapi ada beberapa yang masih belum paham sehingga mereka miss saat penerimaan gaji dan ada pemotongan.
W	Sosialisasi dilakukan melalui apel pagi, rapat struktural tetapi ada yang masih belum paham

## Lampiran 8. CURICULUM VITAE

Nama : Widiastuti,SE  
 Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 07 Agustus 1982  
 Alamat : Lidah Kulon RT 01 RW 01 No. 40 A Surabaya  
 Telpon /HP : 085733773716  
 E-mail : widi.rsk@yahoo.co.id  
 Nama Ayah : Sutrisno (Alm)  
 Nama Ibu : Patimah (Almh)  
 Nama Suami : Hari Susandi,SAg  
 Nama Anak : 1. Salman Abdillah Susandi  
 2. Na'imah Zidni Nawafil

### Riwayat Pendidikan :

Pendidikan	Institusi	Tahun Lulus
SD	SDN V Lidah Kulon	1995
SLTP	SMPN II Sedati-Sidoarjo	1998
SMF	SEKESAL Surabaya	2000
S1	Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya	2008

### Riwayat Pekerjaan :

Nama Institusi	Jabatan	Periode
Apotik Primkopal Juanda	Asisten Apoteker	2000
Apotik Inaraharjo Farma	Asisten Apoteker	2000
RS. Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang	PJ. Logistik farmasi	2003

RS. Siti Khodijah Muhammadiyah	PJ. Depo I	2004
RS. Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang	Kasubbag Akutansi	2011
RS. Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang	Kabag Keuangan	2012 sd Sekarang
RS. Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang	Sekretaris Pengendali BPJS	2014 sd Sekarang

**Riwayat Pelatihan :**

Nama Pelatihan	Penyelenggara	Tahun
Workshop Remunerasi	MPKU PP	2015
Pelatihan Unit Cost	PERSI Jatim	2015
Akreditasi	PERSI Jatim	2016
Kendali Mutu Kendali Biaya di Era JKN	PERSI Jatim	2016