

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Endah Tri Nursani

Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Menurut Judge dan Locke (1993), gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor penentu kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode survei dengan kuesioner. Sebagai responden dalam seluruh pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Hubungan yang signifikan ditemukan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi. Ada hubungan tidak langsung antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pegawai yang dimediasi oleh budaya organisasi.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja

***The Impact of Transformational Leadership to Job Satisfaction
with Organizational Culture as Intervening Variable
(Study on Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta)***

Endah Tri Nursani

Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

ABSTRACT

Job satisfaction is one of the most important factors to get optimal work result. According to Judge and Locke (1993), the style of leadership is one of the determinants of job satisfaction. This study aims to examine the effect of transformational leadership on employee job satisfaction with organizational culture as intervening variable. This research is descriptive qualitative by using survey method with questionnaire. As respondents there is all employees of the Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta. The results showed that there is a positive influence between transformational leadership on employee job satisfaction. Organizational culture has a positive effect on employee job satisfaction. Significant relationships were found between transformational leadership styles and organizational culture. There is an indirect relationship between transformational leadership styles and employee job satisfaction mediated by organizational culture.

Keywords: *organizational culture, transformational leadership, job satisfaction*