

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan *work-family conflict* terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT Dan Liris Divisi Garment. Informasi yang diperoleh dalam penelitian ini berguna bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan karyawan agar mampu bertahan dan loyal terhadap perusahaan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan wanita PT Dan Liris Divisi Garment.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling*, dengan menggunakan kuisisioner dan diperoleh 155 responden. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan program AMOS 22 sebagai alat analisisnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Work Family Conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Work Family Conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Stres Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* melalui mediasi Kepuasan Kerja, *Work Family Conflict* berpengaruh terhadap *Turnover Intention* melalui mediasi Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Stres Kerja, *Work Family Conflict*, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Job stress and work-family conflict to turnover intention with job satisfaction as intervening variable at PT Dan Liris Garment Division. The information obtained in this study is useful for the company as a material consideration to retain employees in order to survive and loyal to the company. Subjects in this study were female employees of PT Dan Liris Garment Division.

Sampling technique in this research use purposive sampling method, by using questioner and got 155 responden. Data analysis using Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS 22 program as its analysis tool. The results of this study indicate that Job Stress has positive and significant influence on Turnover Intention, Work Family Conflict has positive and significant effect on Turnover Intention, Job Stress has negative and significant effect on Job Satisfaction, Work Family Conflict has negative and significant effect on Job Satisfaction, Job Stress effect on Turnover Intention through mediation Job Satisfaction, Work Family Conflict effect on Turnover Intention through mediation Job Satisfaction.

Keywords: Job Stress, Work Family Conflict, Job Satisfaction and Turnover Intention.