

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab IV, dapat diambil simpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 1 diterima karena stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
2. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 2 diterima karena *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan positif terhadap *turnover intention*.
3. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 3 diterima karena stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 4 diterima karena *work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
5. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 5 diterima karena kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

6. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 6 diterima karena stress kreja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui mediasi kepuasan kerja.
7. Berdasarkan hasil analisis pengujian yang telah dilakukan diperoleh bahwa hipotesis 7 diterima karena *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui mediasi kepuasan kerja.

## **B. Saran**

1. Bagi Perusahaan
  - a. Bagi perusahaan (PT Dan Liris) penelitian ini diharapkan dapat bermakna dalam pertimbangan dan masukan maupun kontribusi.
  - b. Untuk para karyawan PT Dan Liris agar mau dengan senang hati mengisi kuisisioner penelitian, yang nanti akan membantu memberikan masukan juga untuk perusahaan kedepannya agar lebih baik lagi.
2. Bagi peneliti selanjutnya
  - a. Dalam pengumpulan data dapat pula ditambahkan dengan metode lain seperti wawancara atau observasi langsung kepada responden guna menghasilkan penelitian yang lebih baik.
  - b. Memperluas atau menyalurkan metode penelitian yang lebih representatif.

- c. Menambahkan variabel penelitian atau variabel yang lebih relevan untuk mengukur pengaruh terhadap kepuasan karyawan dan turnover intention.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam penarikan kuesioner yang telah peneliti sebar kepada responden, terdapat beberapa kuesioner yang tidak kembali dikarenakan beberapa alasan.
2. Beberapa pertanyaan tidak dijawab oleh responden sehingga membuat data tidak dapat diolah, akan tetapi jumlah kuesioner yang di dapat lebih dari jumlah minimum syarat pengolahan data, sehingga data yang didapatkan tetap bisa diolah.
3. Dari 190 kuesioner yang disebar, hanya 155 kuesioner yang dapat digunakan dalam penelitian ini dikarenakan ada beberapa kuesioner yang tidak kembali dan beberapa kuesioner rusak.