

## Daftar Pustaka

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), pp: 5258.
- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G. (2018). Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing?. *International Journal of Hospitality Management*, 68, 41-49.
- Akwan, n. M., suprapti, n. W. S., & sintaasih, d. K. (2016). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh konflik peran dan stres kerja terhadap intensi keluar (studi pada anantara seminyak resort & spa, bali). *Jurnal relasi stie mandala jember*, 12(1).
- Amstad, F. T., Meier, L. L., Fasel, U., Elfering, A., & Semmer, N. K. (2011). “A Meta-Analysis Of Work–Family Conflict and Various Outcomes With A Special Emphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations”. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16, 151-169.
- Apperson, M., Schimdt, H., Moore, S., and Grunberg, L. 2002. Women Managers and The Experience of Work-Family Conflict. *American Journal of Undergraduate Reseach* Vol. 1 No. 3: 9-16.
- Ariana, i., & riana, i. G. Pengaruh work-family conflict, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 5(7).
- Azeem, S. M. (2010). Job satisfaction and organizational commitment among employees in the Sultanate of Oman. *Psychology*, 1(4), 295-300.
- Basri, Yesi Mutia. 2012. Hubungan antara Keadilan Prosedural, Job Stres, Komitmen Organisasional dan Keinginan Berpindah Akuntan (Studi pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis).
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Dwiningtyas, 2015 “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang”. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang. *Jurnal* (Belum Dipublikasikan).
- Fadhila, A., & Andayani, E. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Operator Tetap PT Hino Motors Manufacturing Indonesia.

- Fadlo, I. A. (2012). *Turnover karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: *phmovement*.
- Fitria, N. (2015). Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening padaperawat rs. X di Surabaya. *Jurnal relasi stie mandala jember*, 11(2).
- Ghayyur, M., & Jamal, W. (2012). *Work-Family Conflicts: A Case of Employees' Turnover Intention*. *International Journal of Social Science and Humanity*, 2(3), 168.
- Ghozali, I. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 22.0 cetakan keempat*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). *Sources of conflict between work and family roles*. *Academy of management review*, 10(1), 76-88.
- Gumilang, M. N. K., & Baidun, A. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap intensi turnover. *Daftar isi*, 265.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Indriyani, Azazah. 2009. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit (Studi Kasus pada RS.Roemani). Tesis Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang (Dipublikasikan).
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117-126.
- Jimad, H. (2011, Januari). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensitas Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 155.
- Jin, X., Sun, I. Y., Jiang, S., Wang, Y., & Wen, S. (2017). *The relationships between job and organizational characteristics and role and job stress among Chinese community correctional workers*. *International Journal of Law, Crime and Justice*.
- Johartono, J., & Widuri, R. (2014). Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2), 162.
- Kusuma Yanthi, N. M. R. C., & Piartini, P. S. Pengaruh stres kerja dan ketidakamanan kerja terhadap intensi keluar pada karyawan puri saron seminyak. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 5(10).

- Lathifah, I. (2008). *pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap turnover intentions dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi empiris pada auditor kantor akuntan publik di Indonesia)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. (S. Purwanti, Ed., & S. P. Vivin Andhika Yuwono, Trans.) Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T. (2012). Analisis Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan. *SKRIPSI*.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: ALFABETA cv.
- Muna, N. (2016). Pengaruh *Work Family Conflict*, Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Dengan Kompensasi Sebagai Variabel *Moderating*.
- Nasution, Wendi Amsuri. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi *Turnover* Pada Call Center Telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, 4(1), pp: 1-11.
- Nelwan, O, S. 2008. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepemimpinan Transformasional, Peluang Promosi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Turnover intention* : Studi pada Karyawan Hotel Bintang di Manado. 139.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R. (1996). *Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales*. *Journal of applied psychology*, 81(4), 400.
- Panggabean, M. S. (2017). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan *Work-Family Conflict* terhadap Intensi *Turnover*. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 11(2), 83-95.
- Paramita, i., & subudi, m. (2017). Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap *turnover intention* melalui mediasi kepuasan kerja pada hoki bank cabang gatot subroto. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 6(12), 6441 - 6470.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi* (Vol. II). *Englewood Cliffs*: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Robbins and Jugde. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba empat, Jakarta.

- Sari Apri Yani, N. W. M., Sudibya, I., & Rahyuda, A. G. Pengaruh *work-family conflict* dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* karyawan wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).
- Sartika, Dwi. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), pp: 1-11.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2015). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*: studi empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 10(2).
- Susanto. (2010, Februari). Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang. Aset.
- Suwarto. (1999). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Tadampali, A. C. T., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh iklim organisasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt bank sulselbar. *Jurnal ilmiah ilmu administrasi publik*, 6(2), 35-46.
- Tariana, I., & Wibawa, I. Peran mediasi kepuasan kerja dalam pengaruh work family conflict dan turnover intention pada karyawan wanita. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 5(9).
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., & England, G. W. (1967). *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire. Minnesota studies in vocational rehabilitation*.
- Widodo, Rohadi,. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan *Outsourcing* (Studi Pada PT. Pln Persero Apj Yogyakarta). Tesis. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Wulandari, I. A. D., & Adnyani, I. Pengaruh *work family conflict* terhadap *turnover intention* melalui mediasi kepuasan kerja pada hotel grand inna kuta. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 5(10).