

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*) terhadap kinerja karyawan dengan kapabilitas inovasi individu sebagai variabel mediasi pada Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *non probability sampling* yaitu dengan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 187 responden yang merupakan dosen tetap dengan masa kerja lebih dari satu tahun di masing-masing Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Yogyakarta. Data diperoleh secara langsung dengan menyebarkan kuesioner.

Teknik analisis data kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan model persamaan struktural dengan bantuan *software* Amos 22. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kapabilitas inovasi individu, kapabilitas inovasi individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kapabilitas inovasi individu mampu memediasi pengaruh antara berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Berbagi Pengetahuan, Kapabilitas Inovasi Individu, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan, Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of knowledge sharing on employee performance with individual innovation capabilities as a mediating variable at Muhammadiyah's Universities in Yogyakarta. The sampling method used in this study is non-probability sampling, named the purposive sampling technique. The number of samples in this study were 187 respondents who were permanent lecturers with more than one year of service in each Muhammadiyah's Universities in Yogyakarta. The data is obtained directly by distributing questionnaires.

Quantitative data analysis techniques in this study used the structural equation models with the help of Amos 22 software. The results of this study prove that knowledge sharing has a positive and significant effect on individual innovation capabilities, individual innovation capabilities have a positive and significant effect on employee performance, knowledge sharing has a positive and significant effect on employee performance, and individual innovation capabilities are able to mediate the effect between knowledge sharing on employee performance.

Keywords: Knowledge Sharing, Individual Innovation Capabilities, Employee Performance, Muhammadiyah's Universities.