

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening” Studi Kasus Pada Karyawan Pusat pembuatan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta. Setelah dilakukan pengumpulan data, analisis data, dan sebagainya, maka diperoleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja
3. Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan
5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan
6. Kepuasan Kerja dapat memediasi antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan
7. Kepuasan Kerja dapat memediasi antar Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi peneliti**

- a. Peneliti berharap jumlah responden yang akan di teliti selanjutnya dapat lebih banyak agar bisa mencerminkan kondisi variabel yang ada di perusahaan.

- b. Peneliti juga berharap agar peneliti selanjutnya memastikan kuesioner yang disebar bisa kembali seluruhnya agar hasil penelitian bisa sesuai data responden yang ada.
- c. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya memperhatikan kuisisioner yang akan di bagikan kepada responden untuk membuat lebih jelas agar dapat mempermudah pengisian kuisisioner dan apa yang di maksud dalam kuisisioner
- d. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya

## **2. Bagi perusahaan**

Ada baiknya perusahaan selalu memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja dan menjaga kebersihan sekitar agar karyawan selalu merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya.

## **C. Keterbatasan penelitian**

Penelitian yang telah dilakukan peneliti masih memiliki ada beberapa kendala pada seluruh proses dilakukanny penelitian ini. Adapun beberapa keterbatasan tersebut dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Adapun keterbatasan yang dialami oleh peneliti adalah mengenai kuisisioner yang banyak tidak kembali kepada peneliti. Peneliti menyebarkan kuisisioner sebanyak 60 dan hanya kembali sebanyak 36.
2. Tempat penelitian tidak memperbolehkan semua bagian yang ada di perusahaan untuk di berikan kuisisioner jadinya peneliti tidak bisa meneliti semua bagian yang ada di perusahaan.