

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Bakpia Pathok 25 dengan pengaruh variabel Stres kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Adapun subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan Bakpia Pathok 25 yang berjumlah 60 responden. Penelitian ini menggunakan *software* SPSS 16.0 dengan teknik analisis *Path Anaylisis*.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan pada karyawan di Bakpia Pathok 25 diperoleh hasil yang menunjukkan variabel Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja dapat mengintervening Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja dapat mengintervening Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted in Bakpia Pathok 25 with work stress variables and influence of work environment on performance of employees and job satisfaction as an intervening variable. As for the subject of the research is all employees Bakpia Pathok 25 of 60 respondents. This research uses the software SPSS 16.0 with Anaylisis Path analysis techniques.

Based on the research that's been done on employees in Penia Pathok 25 obtained variable results indicate negatif and influential work stress significantly to job satisfaction, working environment positively and significantly influential Work towards job satisfaction, Work stress negatif and significant effect on performance of employees, work environment positive and significant effect on performance of employees, job satisfaction can be mengintervening work stress on performance and job satisfaction of employees, can mengintervening work environment on performance of employees

Keywords: Job Stress, work environment, job satisfaction and Employee Performance.