

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan yang melayani dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening. Subjek dan objek dalam penelitian ini adalah karyawan Nissan Datsun cabang Bantul Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode *total sampling* atau teknik sampling jenuh. Teknik alat analisis yang digunakan adalah *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa kepemimpinan yang melayani tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan yang melayani berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan yang Melayani tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan yang Melayani, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja,

Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of servant leadership and intrinsic motivation on employee performance and job satisfaction as an Intervening Variable. The subjects and objects in this study were employees of Nissan Datsun Bantul Yogyakarta branch. This study uses a total sampling method or saturated sampling technique. The technique of the analytical tool used is Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Based on the analysis that has been done, the results show that servant leadership does no effect on employee performance, servant leadership has an effect on Job Satisfaction, Intrinsic Motivation has an effect on employee performance, Intrinsic Motivation has an effect on Job Satisfaction, servant leadership does no effect on employee performance through Job Satisfaction, Intrinsic Motivation does no effect on employee performance through Job Satisfaction.*

*Keywords: Servant Leadership, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*