

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- B. Uno Hamzah. (2008). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Bambang Sancoko. (2010). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 43-51.
- Barnard, I, Chester. (1992). *Organisasi dan manajemen, Struktur, Perilaku dan proses*. Jakarta: : Gramedia.
- Bernardin, H. John, Russel. (1993). *Human Resource Management : an Experimental Approach, International Edition*. Singapore: Mc Graw Hill.Inc.
- Dessler, Grey. (2008). *Human Resource Management. New Jersey : pearson Education, Inc.*
- Dirtanto. (2008). Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja. *Liberty*.
- Djarmiko. (2002). *Perilaku Organisasi. Al-pabeta*.
- Echols, & Shadily. (2017). pengaruh sistem remunerasi terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja pada perguruan tinggi. *wildan avian pratama, Arik prasetya*, 53-54.
- Faustino, C. G. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Andi Offset*.
- Febiyana Listya , Sitinjak, Suprayitno, Lamidi. . (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Griffin. (2004). *Komitmen Organisasi. Erlangga*.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Bumi Aksara*.
- Herzberg, F. (1987). *One More Time: How Do You Motivate Employees?* Harvard Business Review.
- Ishfaq, A., Nawaz, M. M., Iqbal, N., Ali, I., Shaukat, Z., & Usman, A. (2010, March). Effect of Motivational Factors on Employees Job Satisfaction a Case Study of University of the Punjab Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5(3), 70-80.
- John, M. L. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Kedua*.
- Komarudin. (1983). *Kualitas Jasa. Ensiklopedia Manajemen*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*.
- Mathis, R.L. & J.H Jackson. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba empat*.
- Molaudi Gordon Khauoe, Pieter Joubert (PhD), Anis Mahomed Karodia. (2015). *Evaluating The Effectiveness Of Performance Appraisals And The Impact*

Of Performance Remuneration On Employees Motivation : A Case Study Of A Chemical And Waste Management Branch At The Departement Of Enviromental Affairs (South Africa). *Singaporean Journal Of Business Economic, And Management Studies Vol.3,NO.9.*

- Mulyadi. (2001). Sistem Akuntansi. *Salemba.*
- Munir, A. (2010). Pendidikan Karakter Membangun Karakter Anak Sejak dari Rumah. *PT Pustaka Insan Madani.*
- Pora, de Antpnio. (2011). Remunerasi Kompensasi & Benefit. *Rana Pustaka.*
- Prawiro Sentono, S. (2007). Filosofi Terbaru Tentang Mutu Terpadu. *Bumi Aksara.*
- Prawirosentono, suyadi. (2004). *Filosofi Baru Tentang Manajemen Mutu Terpadu.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Reflita, H.B Isyandi, Yulia Efni. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Paramedis Di Rumah Sakit Umum Puri Husada Tembilahan Kabupaten Inragiri Hiliri. *jurnal Tepak Manajemen Bisnis vol.VI No.1.*
- Robbins, Stephen P. ((2003). *erilaku Organisasi Edisi Sembilan.* Jakarta: PT Indeks.
- Roberia. (t.thn.).
- Roberia. (2009). Analisis Yuridis Perbaikan Remunerasi Pegawai Negri Sipil Republik Indonesia. *Tesis Fakultas Universitas Indonesia.*
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi I and 2.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: CAPS.
- Wahdjosumijo. (2001). Kepemimpinan . *Raja Grafindo Persada.*
- Wibowo. (2013). Manajemen Kinerja. *PT Raja Grafindo Persada.*
- Wildan Avian Pratama, Arik Prasetya. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Nisnis (JAB) Vol.46 No.1.*
- Winardi. (2013). Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen. *PT Raja Grafindo persada.*