

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)**

***THE EFFECT OF REMUNERATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)

SKRIPSI



Oleh

ZONGKY BAGUS KISWARA

20150410283

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)**

***THE EFFECT OF REMUNERATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ZONGKY BAGUS KISWARA

20150410283

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

SKRIPSI
PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Studi pada Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY

THE EFFECT OF REMUNERATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES

(Study on Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Rini Juni Astuti, SE., M.Si

Tanggal, 7 Februari 2019

NIK: 19700621199409 143 037

SKRIPSI
PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Studi pada Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY

THE EFFECT OF REMUNERATION ON PERFORMANCE WITH
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES

(Study on Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY)

Diajukan oleh
ZONGKY BAGUS KISWARA
20150410283

Skripsi ini telah Dipertahankan & Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 22 Februari 2019

Yang terdiri dari

Ketua Tim Penguji



Tri Maryati, S.E.M.M.

NIK.19620922199303 143 028

Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
NIK.19700428199603 143 051

Anggota Tim Penguji



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.
NIK: 19700621199409 143 037

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
NIK.19731218199904143068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Zongky Bagus Kiswara

Nomor Mahasiswa : 20150410283

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, Januari 2019



Zongky Bagus Kiswara

MOTTO

"Jika kamu bermalas-malasan, ingatlah bahwa ribuan sainganmu sedang belajar"

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya
sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)

“Menuntut ilmu merupakan kewajiban bagi setiap muslim”

(H.R. Ibnu Majah)

“Jika seseorang meninggal dunia, maka terputuslah amalannya kecuali tiga
perkara yaitu: Sedekah jariah, ilmu yang bermanfaat dan anak sholih yang
senantiasa mendoakannya”

(H.R. Muslim)

“Aku akan mencari ilmu hanya karena Allah, dan aku tidak akan mencari jika
untuk selain Allah”

(Imam al-Ghozali)

“Jika kamu tidak tahan terhadap penatnya belajar, maka kamu akan menanggung
bahayannya kebodohan”

(Imam Syafi'i)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin rasa syukur kepada Allah ﷻ atas nikmat islam dan iman yang senantiasa mengiringi perjalanan hidup serta sholawat salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad ﷺ pejuang dan pencerah umat dari zaman jahiliyah sampai zaman terang benderang. Karya yang sangat sederhana ini kupersembahkan untuk:

1. Ibundaku, yang telah tulus ikhlas mendoakan saya, selalu memberikan dukungan yang terbaik kepada saya. Dan karya ini sebagai wujud bakti saya dan tanggung jawab atas amanah yang diberikan Ibu.
2. Almarhumah kakaku tercinta Isti Nurhayati yang selalu memotivasiku untu semangat dalam menuntut ilmu.
3. Keluarga besar bapak Abdul Rokhim dan bapak Muhammad Sabar yang selalu membuatku merasa berkompetisi menjadi yang terbaik.
4. Keluarga lek Mardiyah yang sudah menjadi tempat berlabuh saat break kuliah.
5. Teman-temanku seperjuangan Bima Anggara, Muhammad Sofyan, Iksan, Fuadi yang selalu membantu kuliahku dari awal semester satu hingga sekarang.
6. Teman sejurusan manajemenku Andytea Pupung, Alan Pudito yang selalu menjadi tempat berlabuh saat kuliah.

7. Teman Spesialku Faadhilah Salmaa Isnaini yang selalu memberi dukungan dan semangat untuk mengerjakan penelitian ini.
8. Sahabatku Muhammad Khoirur Roziqin dan Arditya Galuh yang selalu menjadi tempatku mencurahkan isi hati.
9. Sahabat-sahabatku empat serangkai Satrio Agung, Nandika Desta, Abia Hansyah yang selalu ada sejak SMA.
10. Teman-teman SD Muh kleco Chintya Nanda, Farhan Maulana, Nur Alfi, Haimatul Azmi, Faiqah Dzaqiyah, Rizky Adhi, Valdi Vattoni, Riwanto Nur yang menjadi teman setia dimanapun aku berada.
11. Teman teman KKN 253 UMY versi Pernalang yang sudah menjadi menemaniku menjalani kehidupan mandiri di tanah orang.
12. Ibu dosen tercintaku Bu Isthofaina Astuty yang sudah menjadi ibu dan motivatorku untuk menyelesaikan skripsi dan mendapatkan gelar sarjana.
13. Ibu Rini Juni Astuty yang sudah membimbing skripsi penelitian saya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap motivasi secara parsial, pengaruh motivasi terhadap kinerja secara parsial, pengaruh remunerasi terhadap kinerja secara parsial, seberapa besar pengaruh secara langsung remunerasi terhadap kinerja dengan pengaruh secara tidak langsung remunerasi terhadap kinerja melalui motivasi.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 61 pegawai Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DY. Analisis data menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian Ini menunjukkan bahwa remunerasi secara parsial mempengaruhi motivasi. Motivasi secara parsial mempengaruhi kinerja. Remuneerasi mempengaruhi kinerja. Pengaruh langsung remunerasi terhadap kinerja lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung remunerasi terhadap kinerja melalui motivasi.

Kata Kunci: Remunerasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of remuneration on partial motivation, the influence of motivation on performance partially, the effect of partial remuneration on performance, how much influence directly remuneration on performance with the indirect effect of remuneration on performance through motivation.

This research was conducted at the DIY Marine and Fisheries Office. The number of samples from this study were 61 employees of the Department of Marine and Fisheries Office DY. Data analysis using SPSS version 22. The results of this study indicate that remuneration partially affects motivation. Partial motivation affects performance. Remuneeration affects performance. The direct effect of remuneration on performance is smaller than the indirect effect of Remuneration on performance through motivation.

Keywords: Remuneration, Motivation, Performance.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan dalam setiap tahapan penulisan skripsi ini.
4. Ayahanda dan Ibunda, yang selalu berusaha untuk memberikan kehidupan yang terbaik bagi penulis dan selalu memberikan doa terbaik.
5. Rekan-rekan Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku, dan rekan-rekan mahasiswa khususnya program studi S1 Manajemen.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Yogyakarta, 22 Februari 2019

Penulis,

Zongky Bagus Kiswara

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN_PERNYATAAN	v
HALAMAN_MOTTO	vi
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan penelitian	10
D. Manfaat Peneltian.....	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Remunerasi	12
2. Motivasi	16
3. Kinerja karyawan.....	19
B. Penurunan Hipotesis.....	23
C. Model penelitian.....	26
BAB III	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Pendekatan Penelitian.....	29
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	29
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	30
E. Definisi Operasional Variabel	31
F. Uji Kualitas Instrumen.....	33
G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	34
H. Uji Asumsi Klasik	36

I. Uji Hipotesis	40
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
B. Gambaran umum subyek penelitiann	46
C. Hasil Pengumpulan Data	47
D. Deskripsi Responden	48
E. Statistik Deskriptif.....	51
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	57
G. Pembahasan dan Hasil Uji Hipotesis.....	71
BAB V.....	75
KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	75
C. Keterbatasan Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Model Penelitian	26
Tabel 3. 1 Interval Skala	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	31
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	48
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Remunerasi	52
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel Motivasi	53
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel Kinerja	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	63
Tabel 4. 13 Model Diagram Jalur Regresi Sederhana.....	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	26
Gambar 4. 1 Uji Normalitas p-plots	61
Gambar 4. 2 Uji Normalitas scatter-plots	62
Gambar 4. 15 Model Diagram Jalur Regresi Berganda	62
Gambar 4. 3 Heteroskedastisitas	63
Gambar 4. 4 Uji Normalitas scatter-plots	64