

LAMPIRAN

Lampiran 1
KUESIONER PENELITIAN
**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI
KANTOR DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN DIY**
PENGANTAR

Saya Zongky Bagus Kiswara dari Program Studi Manajemen SDM Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) sedang mengadakan penelitian tentang Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Di Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

1. Dijamin kerahasiaannya.
2. Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
3. Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
4. Semata – mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya juga untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Zongky Bagus Kiswara

A. IDENTITAS RESPONDEN

- 1. Nama Responden :
- 2. Usia : 21 – 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 -35 tahun 36 – 40 tahun
 Lebih dari 40 tahun
- 3. Jenis Kelamin : Laki - laki Perempuan
- 4. Pendidikan : D3 S1
 S2 Lainnya :
- 5. Lama Bekerja : 1 – 5 tahun 6 – 10 tahun
 11 – 15 tahun 16 – 20 tahun
 >20 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- 2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
- 3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (√), adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

DAFTAR PERTANYAAN

1. Remunerasi

Sumber : Tesis Kuncoro Setya R. (2015) dalam Bambang Sancoko (2010)

NO	PERTANYAAN	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Nilai remunerasi (insentif) didasarkan pada grade/level pegawai					
2	Nilai Remunerasi (insentif) yang diterima sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja saya					
3	Nilai Remunerasi (insentif) yang saya terima sesuai dengan potensi yang saya miliki					
4	Nilai Remunerasi (insentif) yang saya terima sesuai dengan capaian kerja saya					
5	Nilai Remunerasi (insentif) membuat saya datang ke kantor tepat waktu					
6	Nilai Remunerasi (insentif) yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan saya					
7	Nilai Remunerasi (insentif) yang diberikan membuat saya betah bekerja sebagai pegawai di kantor ini.					

2. Motivasi

Sumber : Herzberg's Two Factors Motivation Theory. (Eko Hertanto)

NO	PERTANYAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
PRESTASI (ACHIEVEMENT)						
1	Apakah penilaian prestasi kerja pegawai sudah dilakukan secara obyektif					
2	Promosi kerja dan kenaikan pangkat dilakukan berdasarkan atas kemampuan dan prestasi pegawai					
3	Perusahaan memberikan imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus atau insentif kepada pegawai					
4	Prestasi yang anda raih saat ini sudah sangat memuaskan					
PENGAKUAN (RECOGNITION)						
5	Saudara mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan tugas pekerjaan dengan baik					
6	Saya selalu mendapatkan penghargaan dari					

	perusahaan atas prestasi kerja saya selama ini					
7	Saya bekerja keras untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja saya					
8	Saya merasa dihargai saat berhasil menyelesaikan suatu tugas					
PEKERJAAN ITU SENDIRI (THE WORK IT SELF)						
9	Dalam bekerja saya berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan					
10	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya secara profesional					
11	Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit					
12	Saya merasa diberikan keleluasaan untuk melakukan pekerjaan saya					
TANGGUNG JAWAB (RESPONSIBILITY)						
13	Dalam bekerja saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara bersama-sama dengan pegawai lain					
14	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan belum dapat diselesaikan					
15	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
16	Apabila waktu yang digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan tidak cukup, maka saya akan lembur untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut					
KEMAJUAN (ADVANCEMENT)						
17	Jabatan yang saya laksanakan saat ini sudah sesuai dengan prestasi kerja saya selama ini					
18	Kantor ini melakukan evaluasi secara berkala terhadap para pegawai untuk kenaikan jabatan berdasarkan kinerja pegawai					
19	Pelatihan yang selama ini diikuti pegawai dapat mengembangkan keterampilan pegawai dalam bekerja					
20	Sangat mungkin bagi saya untuk naik jabatan di kantor ini					
PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU (THE POSSIBILITY OF GROWTH)						
21	Saya ingin mengembangkan kemampuan dan					

	keterampilan saya selama bekerja di kantor ini					
22	Adanya pelatihan kerja bertujuan untuk meningkatkan kemampuan kerja para pegawai					
23	Pelatihan dan pengembangan yang saya ikuti dapat bermanfaat untuk pengembangan karir					

3. Kinerja

Sumber : Kinerja Karyawan (Model Chester I. Barnard)

NO	PERTANYAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI						
1	Dalam melaksanakan tugas, saya jarang melakukan kesalahan					
2	Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai yang diharapkan					
4	Karyawan mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan kepadanya					
TANGGUNG JAWAB						
5	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
6	Saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang dicapai					
7	Menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau tepat waktu					
8	Karyawan telah memahami konsekuensi keputusan dan tindakan yang diambilnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya					
DISIPLIN						
9	Kedisiplinan saya dapat saya terapkan dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan kantor					
11	Saya selalu menaati perintah atau instruksi dari atasan tanpa pernah melanggarnya					
12	Pegawai dapat menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggung jawabnya sesuai dengan batas waktu yang ditentukan					
13	Pegawai dapat memelihara tempat kerja tetap					

	teratur sesuai dengan fungsinya					
INISIATIF						
14	Saya sering mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan					
15	Saya memiliki inisiatif mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah					
16	Saya sering menyelesaikan pekerjaan dengan dengan cara yang berbeda agar mencapai hasil yang terbaik					
17	Bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah oleh atasan					
18	Pegawai senantiasa memiliki inisiatif untuk mengatasi setiap permasalahan dalam pelaksanaan tugasnya					

Lampiran 2

Tabulasi Identitas Responden

usia responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-25 tahun	3	4.9	4.9	4.9
26-30 tahun	4	6.6	6.6	11.5
31-35 tahun	11	18.0	18.0	29.5
36-40 tahun	9	14.8	14.8	44.3
> 40 tahun	34	55.7	55.7	100.0
Total	61	100.0	100.0	

jenis kelamin responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	33	54.1	54.1	54.1
perempuan	28	45.9	45.9	100.0
Total	61	100.0	100.0	

pendidikan responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	16	26.2	26.2	26.2
S1	32	52.5	52.5	78.7
S2	13	21.3	21.3	100.0
Total	61	100.0	100.0	

lama kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 tahun	8	13.1	13.1	13.1
6-10 tahun	10	16.4	16.4	29.5
11-15 tahun	15	24.6	24.6	54.1
16-20 tahun	19	31.1	31.1	85.2
> 20 tahun	9	14.8	14.8	100.0
Total	61	100.0	100.0	

Lampiran 3

Tabulasi Kuesioner

Remunerasi (X)							Jml
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X
4	4	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	4	3	3	27
4	3	3	3	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	5	29
4	3	3	4	4	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	3	4	5	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	4	3	2	4	3	24
4	4	4	4	2	4	2	24
4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	3	2	5	4	4	27
4	4	3	3	4	4	2	24
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	3	3	3	29
3	4	4	4	4	4	3	26
4	4	3	3	3	3	3	23
4	5	5	5	5	5	5	34
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
5	4	4	4	4	3	4	28
4	4	4	4	3	4	4	27
4	5	4	4	5	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	3	4	27

4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	5	29
5	4	4	4	4	4	4	29
4	5	4	5	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	4	4	3	3	4	26
5	5	5	5	5	4	5	34
2	4	4	4	3	2	4	23
5	4	4	4	5	2	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	3	4	5	4	4	29
5	4	3	3	5	5	5	30
3	4	4	4	5	4	4	28
4	4	5	4	5	5	4	31
4	4	3	5	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
2	3	4	5	4	5	3	26
3	4	4	4	3	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	5	5	4	5	32
5	5	4	4	3	4	5	30
4	5	5	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	4	4	4	30
5	4	4	5	5	5	4	32

Motivasi (Z)																				J m l			
Z 1	Z 2	Z 3	Z 4	Z 5	Z 6	Z 7	Z 8	Z 9	Z 10	Z 11	Z 12	Z 13	Z 14	Z 15	Z 16	Z 17	Z 18	Z 19	Z 20	Z 21	Z 22	Z 23	Z
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	87
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	104
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	104
5	5	4	4	4	2	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	96
2	1	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	4	72
3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	99
4	3	3	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	69
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	95
4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	90
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	90
2	4	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	72
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90
3	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	92
2	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	90
4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	88
5	5	5	5	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	88

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	75
4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	79
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	70
2	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	76
2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	5	3	3	3	5	5	72
4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	72
4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	68
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	73
3	3	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	70
4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	80
3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	5	71
4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	73
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	84
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	74
4	3	5	5	3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	79
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	79
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	77
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	76
4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	72

Lampiran 4

Analisis Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Remunerasi	61	23	35	28.33	2.879
Motivasi Kerja	61	69	108	91.54	6.842
Kinerja	61	62	86	72.98	5.560
Valid N (listwise)	61				

Lampiran 5

Uji Kualitas Instrumen

Variabel	Item Pertanyaan	Sig.	Keterangan
Remunerasi	X1	0,000	Valid
	X2	0,000	Valid
	X3	0,000	Valid
	X4	0,000	Valid
	X5	0,000	Valid
	X6	0,000	Valid
	X7	0,000	Valid
Motivasi Kerja	Z1	0,000	Valid
	Z2	0,000	Valid
	Z3	0,000	Valid
	Z4	0,007	Valid
	Z5	0,046	Valid
	Z6	0,000	Valid
	Z7	0,000	Valid
	Z8	0,000	Valid
	Z9	0,018	Valid
	Z10	0,000	Valid
	Z11	0,002	Valid
	Z12	0,001	Valid
	Z13	0,011	Valid
	Z14	0,007	Valid
	Z15	0,000	Valid
	Z16	0,000	Valid
	Z17	0,000	Valid
	Z18	0,000	Valid
	Z19	0,000	Valid
	Z20	0,000	Valid
	Z21	0,000	Valid
	Z22	0,000	Valid
	Z23	0,000	Valid
Kinerja	Y1	0,000	Valid
	Y2	0,000	Valid
	Y3	0,000	Valid
	Y4	0,002	Valid
	Y5	0,000	Valid
	Y6	0,000	Valid
	Y7	0,000	Valid
	Y8	0,000	Valid
	Y9	0,000	Valid

	Y10	0,000	Valid
	Y11	0,000	Valid
	Y12	0,000	Valid
	Y13	0,000	Valid
	Y14	0,000	Valid
	Y15	0,000	Valid
	Y16	0,000	Valid
	Y17	0,000	Valid
	Y18	0,000	Valid

Lampiran 6 Uji Validitas

1. Remunerasi

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X
X1	Pearson Correlation	1	.438**	,136	,024	,250	,124	.318*	.499**
	Sig. (2-tailed)		,000	,295	,857	,052	,340	,013	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X2	Pearson Correlation	.438**	1	.484**	.430**	.285*	,220	.424**	.680**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,026	,089	,001	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X3	Pearson Correlation	,136	.484**	1	.671**	,179	.254*	.387**	.652**
	Sig. (2-tailed)	,295	,000		,000	,167	,048	,002	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X4	Pearson Correlation	,024	.430**	.671**	1	.303*	.289*	.374**	.661**
	Sig. (2-tailed)	,857	,001	,000		,018	,024	,003	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X5	Pearson Correlation	,250	.285*	,179	.303*	1	.367**	.496**	.683**
	Sig. (2-tailed)	,052	,026	,167	,018		,004	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X6	Pearson Correlation	,124	,220	.254*	.289*	.367**	1	.363**	.599**
	Sig. (2-tailed)	,340	,089	,048	,024	,004		,004	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X7	Pearson Correlation	.318*	.424**	.387**	.374**	.496**	.363**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	,013	,001	,002	,003	,000	,004		,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61
X	Pearson Correlation	.499**	.680**	.652**	.661**	.683**	.599**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kinerja

		Correlations																		
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.458 [*]	.485 [*]	.155	-.024	.033	-.002	.151	.125	.017	.238	.156	.162	.165	.316 [*]	.130	-.126	-.005	.398 [*]
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.234	.855	.801	.987	.245	.336	.896	.065	.231	.211	.205	.013	.318	.334	.972	.001
Y2	Pearson Correlation	.458 [*]	1	.409 [*]	.254 [*]	.262 [*]	.258 [*]	.245	.482 [*]	.299 [*]	-.001	.104	.318 [*]	.052	.263 [*]	.238	.092	-.015	.189	.506 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.048	.041	.045	.058	.000	.019	.995	.423	.012	.693	.041	.065	.479	.908	.146	.000
Y3	Pearson Correlation	.485 [*]	.409 [*]	1	.223	.128	.085	.304 [*]	.313 [*]	.337 [*]	.176	.229	.197	.097	.319 [*]	.382 [*]	.129	-.008	.079	.521 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.084	.326	.515	.017	.014	.008	.176	.075	.129	.457	.012	.002	.322	.951	.546	.000
Y4	Pearson Correlation	.155	.254 [*]	.223	1	.184	.180	-.007	.293 [*]	.211	.241	-.001	.306 [*]	.349 [*]	.063	.171	.055	.261 [*]	.147	.393 [*]
	Sig. (2-tailed)	.234	.048	.084		.156	.165	.955	.022	.103	.061	.994	.016	.006	.631	.187	.675	.042	.259	.002

Kinerja

Y9	Pearson Correlation	.125	.299	.337	.211	.524	.376	.282	.373	1	.402	.299	.306	.450	.299	.420	.366	.331	.209	.649
	Sig. (2-tailed)	.336	.019	.008	.103	.000	.003	.027	.003		.001	.019	.016	.000	.019	.001	.004	.009	.105	.000
Y10	Pearson Correlation	.017	-.001	.176	.241	.197	.297	.292	.322	.402	1	.250	.241	.331	.250	.409	.356	.205	.051	.502
	Sig. (2-tailed)	.896	.995	.176	.061	.128	.020	.022	.011	.001		.052	.061	.009	.052	.001	.005	.113	.694	.000
Y11	Pearson Correlation	.238	.104	.229	-.001	.152	.312	.119	.290	.299	.250	1	.253	.408	.263	.238	.092	.274	.189	.474
	Sig. (2-tailed)	.065	.423	.075	.994	.242	.014	.360	.023	.019	.052		.049	.001	.041	.065	.479	.033	.146	.000
Y12	Pearson Correlation	.156	.318	.197	.306	.391	.447	.116	.545	.306	.241	.253	1	.462	.383	.280	.221	.474	.580	.642
	Sig. (2-tailed)	.231	.012	.129	.016	.002	.000	.373	.000	.016	.061	.049		.000	.002	.029	.087	.000	.000	.000
Y13	Pearson Correlation	.162	.052	.097	.349	.251	.239	.156	.400	.450	.331	.408	.462	1	.230	.303	.198	.384	.260	.553
	Sig. (2-tailed)	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61	.61		.61	.61	.61	.61	.61	.61

	Sig. (2-tailed)	.211	.693	.457	.006	.051	.063	.229	.001	.000	.009	.001	.000	.009	.001	.000	.075	.017	.127	.002	.043	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y1	Pearson Correlation	.165	.263	.319	.063	.373	.421	.245	.338	.299	.250	.263	.383	.230	1	.526	.421	.331	.189	.613		
	Sig. (2-tailed)	.205	.041	.012	.631	.003	.001	.058	.008	.019	.052	.041	.002	.075		.000	.001	.009	.146	.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y1	Pearson Correlation	.316	.238	.382	.171	.214	.407	.326	.357	.420	.409	.238	.280	.303	.526	1	.723	.380	.209	.709		
	Sig. (2-tailed)	.013	.065	.002	.187	.097	.001	.010	.005	.001	.001	.065	.029	.017	.000		.000	.003	.106	.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y1	Pearson Correlation	.130	.092	.129	.055	.172	.362	.324	.175	.366	.356	.092	.221	.198	.421	.723	1	.384	.276	.555		
	Sig. (2-tailed)	.318	.479	.322	.675	.184	.004	.011	.177	.004	.005	.479	.087	.127	.001	.000		.002	.031	.000		
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y1	Pearson Correlation	-.126	-.015	-.008	.261	.367	.584	.235	.357	.331	.205	.274	.474	.384	.331	.380	.384	1	.726	.574		
	Sig. (2-tailed)	.334	.908	.951	.042	.004	.000	.068	.005	.009	.113	.033	.000	.002	.009	.003	.002		.000	.000		

Lampiran 7 Uji Realibilitas

1. Remunerasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,760	7

2. Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,838	23

3. Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,863	18

Lampiran 8 Uji Regresi Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.568 ^a	.322	.311	5.680

a. Predictors: (Constant), Remunerasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	905.598	1	905.598	28.069	.000 ^b
Residual	1903.550	59	32.264		
Total	2809.148	60			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Remunerasi

Coefficients^a

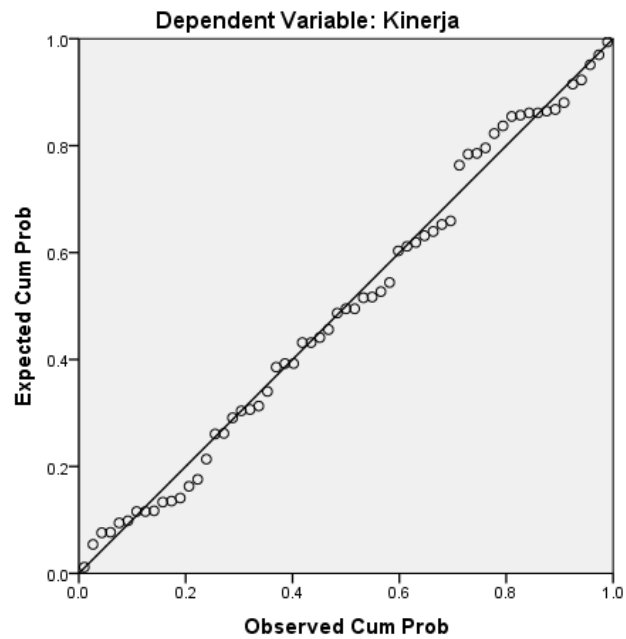
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53.319	7.251		7.353	.000
	Remunerasi	1.349	.255	.568	5.298	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas 2

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.77536818
	Absolute	.067
Most Extreme Differences	Positive	.060
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.520
Asymp. Sig. (2-tailed)		.950

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

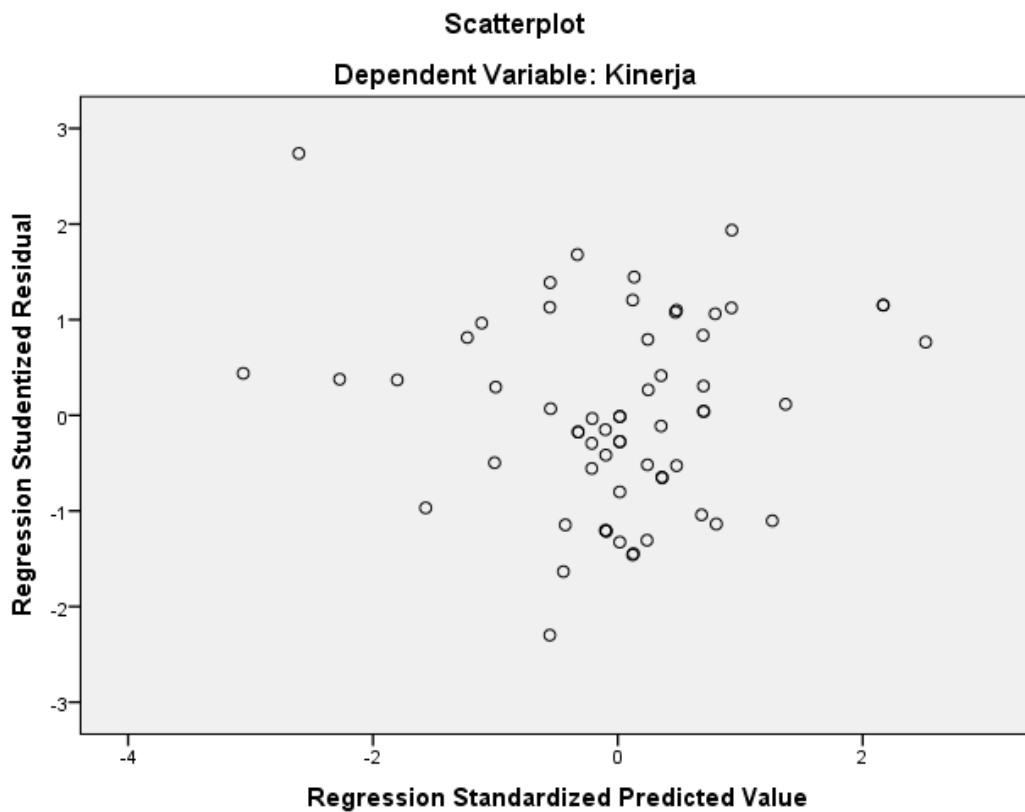
. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	17.374	6.786		2.560	.013		
1 Remunerasi	.454	.209	.235	2.172	.034	.678	1.476
Motivasi Kerja	.467	.088	.575	5.305	.000	.678	1.476

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10
Uji Regresi Berganda
UJI REGRESI BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.539	.523	3.840

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja , Remunerasi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	999.779	2	499.890	33.903	.000 ^b
	Residual	855.204	58	14.745		
	Total	1854.984	60			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja , Remunerasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.374	6.786		2.560	.013
	Remunerasi	.454	.209	.235	2.172	.034
	Motivasi Kerja	.467	.088	.575	5.305	.000

a. Dependent Variable: Kinerja