

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Program Keluarga Harapan Dinas Sosial  
Tasikmalaya)**

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC  
MOTIVATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE  
(Study on Employees of Social Department of Program Keluarga Harapan in  
Tasikmalaya)***

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh :**

**FADIL MUHAMMAD**

**20150410211**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**