

Daftar Pustaka

- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. BANK BRI Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance Vol. 1, No. 1.*
- Alimohammadi, M., & Neyshabor, A. J. (2013). Work Motivation and Organizational Commitment Among Iranian Employees. *International Journal of Research in Organizational Behaviour and Human Resource Management, Vol. 1, No. 3.*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budianto, Ferdinand, & Sambung, R. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Sains Manajemen, Vol.2, No.2.*
- Chaniago, J. (n.d.). Retrieved from JUNAIDI FE-UNJA:
junaidichaniago.wordpress.com
- Danim, S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dharmayati, A. S. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan engan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta .
- Dirianzani, L., Sugiono, & Hardiningtyas, D. (2015). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Borongan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri, Vol. 2, No. 5.*
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: ALFABETA.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Khan, M. R., Ziauddin, Jam, F. A., & Ramay, M. I. (2010). The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Science Vol. 15. No. 3.*

- Kuvaas, b., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. G. (2017). Do Intrinsic and Extrinsic Motivation Relate Differently to Employee Outcomes. *Journal of Economic Psychology*.
- Lukito, H. P., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management, Vol. 2, No. 2*.
- Makki, A., & Abid, M. (2017). Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee's Task Performance. *Studies in Asian Social Science, Vol. 4, No. 1*.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 22, No. 1*.
- Mundung, S. E., & Pangemanan, S. (2015). The Influence of Extrinsic and Intrinsic Motivation on Employee Performance At Bank Sulut Manado. *Jurnal EMBA, Vol. 3, No. 2*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Administrasi, Vol.1, No.1*.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi, Vol. 3, No. 1*.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi 11*.
- PKH, T. (n.d.). Retrieved from PELAKSANA PROGRAM KELUARGA HARAPAN (PPKH) KOTA TASIKMLAYA:
pkh.dinsos.tasikmalayakota.go.id
- Rahmah, A., Bachri, A. A., & Faidah, A. N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Intrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Dokter. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 1, No. 3*.
- Renyt, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). The Effect of Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor's Office. *IOSR Journal of Business and Management, Vol. 19, No. 11*.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: IN MEDIA.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sariningtyas, E. R., & Sulistiyani. (2016). Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, Vol. 5, No. 1*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Analisis Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Sutra, Y. E., Hardjono, & Priyatama, A. N. (n.d.). Hubungan Antara Motivasi Intrinsik dan Locus of Control Internal Dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan P.T. Air Mancur Karanganyar.
- Suwignyo, E., Wahyudi, A., & Triastity, R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 11, No.1*.
- Tsai, Y. C., & Shih, C. P. (2016). The Effect of Intrinsic Motivation and Transformational Leadership on Organizational Commitment of Firefighters in Taiwan. *International Journal of Humanities and Management Science, Vol. 4, No. 5*.
- Yudha, E. P. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Guru Madrasah Ibtidaiyah Kota Maduin. *JESTT, Vol. 1, No. 5*.
- Yuhista, A., Ariana, N., & Arismayanti, N. K. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Quality of Work (QWL) Terhadap Kinerja Karyawan pada Cottage di Pantai Tanjung Setia Pesisir Barat Lampung. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas Vol.1, No. 2*.
- Zadeh, A. A., Moradi, J., & Veisi, K. (2016). The Relationship Between Intrinsic Motivation and organizational Commitment Among Physical Education Teachers of Sanandaj City. *International Journal of Life Science and Pharma Research*.