

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dalam rangka memenuhi data yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas akhir, saya Fadil Muhammad dari Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Prodi Manajemen, sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pelaksana Program Keluarga Harapan Tasikmalaya)”.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan digunakan dalam penelitian. Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu dan Saudara/I berikan, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

### Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Tanggal Pengisian :

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan Bapak/Ibu dan Saudara/I membaca serta memahami setiap poin-poin pertanyaan dalam kuesioner, dan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

### Kuesioner kinerja

No.	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bangga bekerja di instansi ini					
2.	Saya bersedia menjalankan semua pekerjaan yang dibutuhkan instansi					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang memenuhi standar kerja					
5.	Saya selalu hadir tepat waktu					

6.	Saya bekerja sesuai dengan deskripsi pekerjaan yang telah ditetapkan					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum jangka waktu yang telah ditetapkan					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda dan tidak menyalahi aturan					
9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu bagian					
10.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja pada bagian lain					
11.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan					
12.	Saya mampu bekerja dengan teliti dan cermat					
13.	Saya beredia bekerja melewati batas waktu normal jika pekerjaan belum selesai					
14.	Saya serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

Sumber : Anggi Yuhista, dkk (2017)

### Kuesioner komitmen

<b>Faktor logis</b>						
No.	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Kompensasi yang saya terima sudah layak, sehingga saya akan tetap bertahan di instansi/organisasi tempat bekerja saat ini					
2.	Saya tidak akan pindah ke tempat lain karena kompetensi saya sudah sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					
3.	Saya merasakan bahwa tempat bekerja sudah baik dan nyaman, sehingga saya betah dan sulit pindah ke instansi /organisasi lain					
<b>Faktor lingkungan</b>						
4.	Pimpinan sangat menyenangkan sehingga saya betah dan sulit pindah ke instansi/organisasi lain					

5.	Sesama pegawai/karyawan sangat menyenangkan sehingga saya betah dan sulit pindah ke instansi/organisasi lain					
6.	Pimpinan selalu memberi ruang seluas-luasnya kepada karyawan untuk berinovasi dan ini sangat menyenangkan, sehingga saya sulit pindah ke instansi dan organisasi lain					
<b>Faktor harapan</b>						
7.	Saya akan bertahan di instansi/organisasi ini karena kepastian promosinya sangat jelas					
8.	Saya akan bertahan di instansi/organisasi ini karena kita dibimbing untuk berkarir yang lebih baik					
<b>Faktor ikatan emosional</b>						
9.	Saya tidak akan pindah bekerja karena merasa memiliki dan mencintai pekerjaan yang ada					
10.	Saya akan tetap setia terhadap pekerjaan karena merasa berhutang budi atau karena ada hubungan kerabat					

Sumber : Edison, dkk (2016)

### Kuesioner motivasi

<b>Motivasi Intrinsik</b>						
No.	KETERANGAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Tugas yang saya kerjakan memberikan kekuatan dalam bekerja					
2.	Tugas yang saya kerjakan menyenangkan					
3.	Pekerjaan saya sangat berarti					
4.	Pekerjaan saya membangkitkan gairah					
5.	Pekerjaan saya sangat menarik sehingga ada motivasi dalam pekerjaan tersebut					
6.	Terkadang saya menjadi sangat terinspirasi oleh pekerjaan saya hingga saya hampir lupa keadaan dan kondisi sekitar saya					

<b>Motivasi Ekstrinsik</b>						
1.	Jika saya harus bekerja lebih keras, saya harus mendapatkan gaji lebih					
2.	Sangat penting bagi saya untuk memiliki dorongan eksternal untuk bekerja agar dapat melakukan pekerjaan yang lebih baik					
3.	Dorongan eksternal seperti bonus dan ketentuan/syarat perlu untuk menentukan seberapa baik saya melakukan tugas saya					
4.	Jika saya ditawarkan gaji yang lebih baik, saya akan melakukan pekerjaan dengan lebih baik					

Sumber : Bard Kuvaas, dkk (2017)

## Lampiran 2

### Gap Research

Pengaruh Motivasi Intrinsik (X1) terhadap Kinerja (Y)

Maulana dkk (2015)	Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja (+)	Pengaruh antara variabel Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja masih terdapat kesimpang siuran
Lukito dkk (2016)	Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja (+)	
Dirizian dkk (2015)	Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja (-)	
Rahmah dkk (2013)	Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja (+)	
Makki dan Abid (2017)	Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja (+)	

pengaruh Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap Kinerja (Y)

Maulana dkk (2015)	Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja (+)	Pengaruh antara variabel Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja masih terdapat kesimpang siuran
Lukito dkk (2016)	Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja (+)	
Dirizian dkk (2015)	Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja (-)	
Rahmah dkk (2013)	Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja (+)	
Makki dan Abid (2017)	Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja (+)	

Pengaruh Motivasi Intrinsik (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Z)

Dirizian dkk (2015)	Motivasi Intrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	Pengaruh antara variabel Motivasi Intrinsik terhadap Organisasi Komitmen masih terdapat kesimpang siuran
Suwignyo (2017)	Motivasi Intrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	
Sariningtyas (2016)	Motivasi Intrinsik (-) terhadap Organisasi Komitmen	
Sutra (2013)	Motivasi Intrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	
Zadeh (2016)	Motivasi Intrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	

Pengaruh Motivasi Ekstrinsik (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Z)

Suwignyo (2017)	Motivasi Ekstrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	Pengaruh antara variabel Motivasi Ekstrinsik terhadap Organisasi Komitmen masih terdapat kesimpang siuran
Dirizian dkk (2015)	Motivasi Ekstrinsik (-) terhadap Organisasi Komitmen	
Alimohammadi dan Neyshabor (2013)	Motivasi Ekstrinsik (+) terhadap Organisasi Komitmen	

Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap Kinerja (Y)

Maulana dkk (2015)	Komitmen Organisasi (+) terhadap Kinerja	Pengaruh antara variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja masih terdapat kesimpang siuran
Rahmah dkk (2013)	Komitmen Organisasi (+) terhadap Kinerja	
Renyut (2017)	Komitmen Organisasi (-) terhadap Kinerja	
Nadapdap (2017)	Komitmen Organisasi (+) terhadap Kinerja	
Khan (2010)	Komitmen Organisasi (+) terhadap Kinerja	

### Lampiran 3

#### Hasil uji validitas dan reliabilitas

##### 1. Validitas

##### Motivasi Intrinsik

Correlations

		MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	MI6	MIJUM
MI1	Pearson Correlation	1	.442**	.320**	.297**	.540**	.303**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000	.001	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MI2	Pearson Correlation	.442**	1	.313**	.287**	.410**	.235*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.002	.000	.012	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MI3	Pearson Correlation	.320**	.313**	1	.308**	.420**	.222*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.001	.000	.018	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MI4	Pearson Correlation	.297**	.287**	.308**	1	.530**	.370**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001		.000	.000	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MI5	Pearson Correlation	.540**	.410**	.420**	.530**	1	.276**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.003	.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MI6	Pearson Correlation	.303**	.235*	.222*	.370**	.276**	1	.679**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.018	.000	.003		.000
	N	113	113	113	113	113	113	113
MIJUM	Pearson Correlation	.675**	.617**	.608**	.706**	.752**	.679**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	113	113	113	113	113	113	113

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).









N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 4 Correlation	.265*	.195	.565*	1	.447*	.518*	.457*	.235	.440*	.240*	.437*	.435*	.14	.354*	.686*
Sig. (2-tailed)	.005	.038	.000		.000	.000	.000	.012	.000	.011	.000	.000	.129	.000	.000
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 5 Correlation	.269*	.110	.407*	.447*	1	.393*	.520*	.108	.470*	.350*	.335*	.464*	.12	.225*	.639*
Sig. (2-tailed)	.004	.245	.000	.000		.000	.000	.255	.000	.000	.000	.000	.197	.017	.000

N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 6 Correlation	.206*	.198*	.318**	.518**	.393**	1	.227*	.149	.362**	.003	.262**	.383**	.100	.316*	.521**
Sig. (2-tailed)	.028	.036	.001	.000	.000		.016	.116	.000	.977	.005	.000	.290	.001	.000
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 7 Correlation	.239*	.106	.454**	.457**	.520**	.227*	1	.330**	.325**	.496**	.459**	.348**	.249**	.185*	.668**
Sig. (2-tailed)	.011	.263	.000	.000	.000	.016		.000	.000	.000	.000	.000	.008	.049	.000
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 8 Correlation	.152	.076	.194*	.235*	.108	.149	.330**	1	.200*	.321**	.284**	.193*	.300**	.213*	.440**
Sig. (2-tailed)	.108	.421	.040	.012	.255	.116	.000		.034	.001	.002	.041	.001	.023	.000

N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K Pearson 9 Correlati on	.301*	.191	.425*	.440*	.470*	.362*	.325*	.200	.284*	.475*	.341*	.11	.296*	.640*	
Sig. (2- tailed)	.001	.043	.000	.000	.000	.000	.000	.034	.002	.000	.000	.240	.001	.000	

N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K13 Pearson Correlati on	.239	.037	.062	.144	.122	.100	.249	.300	.111	.203	.408	.261	.1	.284	.459
Sig. (2- tailed)	.011	.697	.515	.129	.197	.290	.008	.001	.240	.031	.000	.005	.002	.000	
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
K14 Pearson Correlati on	.392	.224	.237	.354	.225	.316	.185	.213	.296	.221	.371	.371	.284	.1	.571
Sig. (2- tailed)	.000	.017	.012	.000	.017	.001	.049	.023	.001	.019	.000	.000	.002	.000	
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
KJU Pearson M Correlati on	.562	.391	.645	.686	.639	.521	.668	.440	.640	.553	.679	.685	.459	.571	.1
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Reliabilitas

### Motivasi intrinsik

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.765	6

**Inter-Item Correlation Matrix**

	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	MI6
MI1	1.000	.442	.320	.297	.540	.303
MI2	.442	1.000	.313	.287	.410	.235
MI3	.320	.313	1.000	.308	.420	.222
MI4	.297	.287	.308	1.000	.530	.370
MI5	.540	.410	.420	.530	1.000	.276
MI6	.303	.235	.222	.370	.276	1.000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MI1	20.3097	4.662	.538	.371	.692
MI2	20.2743	4.808	.464	.259	.709
MI3	19.9912	4.741	.437	.216	.714
MI4	20.6991	4.230	.527	.343	.688
MI5	20.2832	4.348	.625	.481	.666
MI6	21.1858	3.903	.399	.185	.754

## Motivasi Ekstrinsik

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.826	.827	4

**Inter-Item Correlation Matrix**

	ME1	ME2	ME3	ME4
ME1	1.000	.423	.590	.694
ME2	.423	1.000	.552	.453
ME3	.590	.552	1.000	.557
ME4	.694	.453	.557	1.000

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ME1	12.7699	3.232	.707	.542	.753
ME2	12.6018	4.152	.548	.336	.825
ME3	12.7522	3.492	.679	.476	.768
ME4	12.5575	2.999	.699	.527	.762

## Komitmen Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.894	.894	10

Inter-Item Correlation Matrix

	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10
KO1	1.000	.469	.393	.307	.380	.284	.382	.347	.281	.415
KO2	.469	1.000	.566	.412	.312	.270	.555	.448	.453	.366
KO3	.393	.566	1.000	.518	.527	.500	.644	.388	.482	.502
KO4	.307	.412	.518	1.000	.578	.633	.613	.468	.380	.386
KO5	.380	.312	.527	.578	1.000	.523	.555	.488	.400	.482
KO6	.284	.270	.500	.633	.523	1.000	.518	.447	.328	.479
KO7	.382	.555	.644	.613	.555	.518	1.000	.671	.456	.673
KO8	.347	.448	.388	.468	.488	.447	.671	1.000	.385	.570
KO9	.281	.453	.482	.380	.400	.328	.456	.385	1.000	.332
KO10	.415	.366	.502	.386	.482	.479	.673	.570	.332	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	33.8584	24.765	.493	.317	.893
KO2	34.0088	23.384	.586	.501	.887
KO3	33.8230	22.111	.703	.577	.879
KO4	34.0885	22.581	.665	.569	.882
KO5	33.5133	23.109	.660	.493	.883
KO6	33.8053	22.908	.619	.503	.885
KO7	34.2920	21.369	.811	.714	.871
KO8	34.1593	22.332	.657	.531	.883
KO9	33.8938	23.881	.531	.321	.891
KO10	35.0442	21.543	.654	.544	.884



## Kinerja

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.850	14

## Inter-Item Correlation Matrix

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14
K1	1.000	.588	.225	.265	.269	.206	.239	.152	.301	.103	.178	.371	.239	.392
K2	.588	1.000	.148	.195	.110	.198	.106	-.076	.191	.017	.054	.333	.037	.224
K3	.225	.148	1.000	.565	.407	.318	.454	.194	.425	.447	.435	.435	.062	.237
K4	.265	.195	.565	1.000	.447	.518	.457	.235	.440	.240	.437	.435	.144	.354
K5	.269	.110	.407	.447	1.000	.393	.520	.108	.470	.350	.335	.464	.122	.225
K6	.206	.198	.318	.518	.393	1.000	.227	.149	.362	.003	.262	.383	.100	.316
K7	.239	.106	.454	.457	.520	.227	1.000	.330	.325	.496	.459	.348	.249	.185
K8	.152	-.076	.194	.235	.108	.149	.330	1.000	.200	.321	.284	.193	.300	.213
K9	.301	.191	.425	.440	.470	.362	.325	.200	1.000	.284	.475	.341	.111	.296
K10	.103	.017	.447	.240	.350	.003	.496	.321	.284	1.000	.384	.313	.203	.221
K11	.178	.054	.435	.437	.335	.262	.459	.284	.475	.384	1.000	.431	.408	.371
K12	.371	.333	.435	.435	.464	.383	.348	.193	.341	.313	.431	1.000	.261	.371
K13	.239	.037	.062	.144	.122	.100	.249	.300	.111	.203	.408	.261	1.000	.284
K14	.392	.224	.237	.354	.225	.316	.185	.213	.296	.221	.371	.371	.284	1.000





## Kinerja

Statistics

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14
N Valid	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113	113
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.4071	4.1504	4.2832	4.2655	4.2743	4.3274	4.1684	3.9204	4.3805	4.1327	4.1770	4.2124	3.9558	4.4690
Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	3.00
Maximum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

### Lampiran 5

#### Hasil Uji Asumsi Klasik

## 1. Uji Multikolonieritas

Tahap pertama

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.384	4.736		1.770	.079		
MIJUM	.663	.179	.310	3.712	.000	.943	1.061
MEJUM	.780	.182	.357	4.275	.000	.943	1.061

a. Dependent Variable: KOJUM

Tahap kedua

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	32.231	3.924		8.213	.000		
MIJUM	.651	.155	.364	4.206	.000	.838	1.194
MEJUM	.172	.161	.094	1.071	.287	.808	1.237
KOJUM	.212	.078	.253	2.716	.008	.723	1.382

a. Dependent Variable:

KJUM

2. Uji Autokorelasi

Durbin Watson

Tahap pertama

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.325 <sup>a</sup>	.106	.081	5.05764	2.090

a. Predictors: (Constant), KOJUM, MIJUM, MEJUM

b. Dependent Variable: LAGy

Tahap kedua

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.562 <sup>a</sup>	.315	.297	3.69866	2.153

a. Predictors: (Constant), KOJUM, MIJUM, MEJUM

b. Dependent Variable: KJUM

## Run Test

Tahap pertama

Runs Test	
	absres2
Test Value <sup>a</sup>	2.77
Cases < Test Value	56
Cases >= Test Value	57
Total Cases	113
Number of Runs	53
Z	-.850
Asymp. Sig. (2-tailed)	.396

a. Median

Tahap kedua

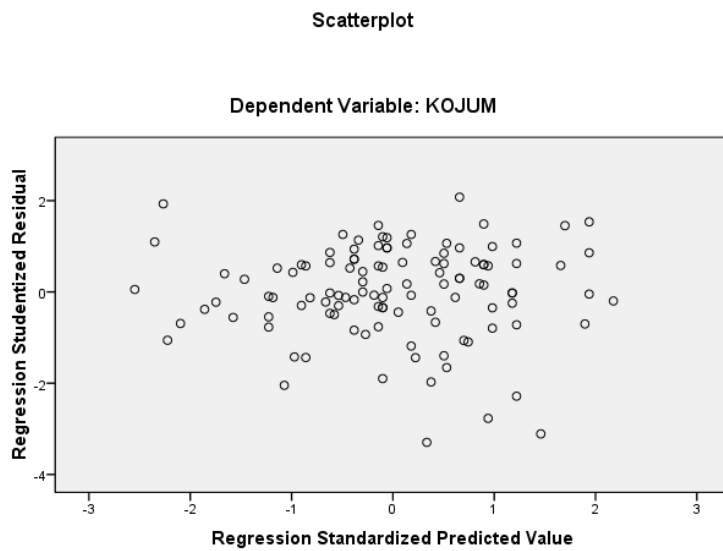
Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	-.01608
Cases < Test Value	56
Cases >= Test Value	57
Total Cases	113
Number of Runs	60
Z	.473
Asymp. Sig. (2-tailed)	.636

a. Median

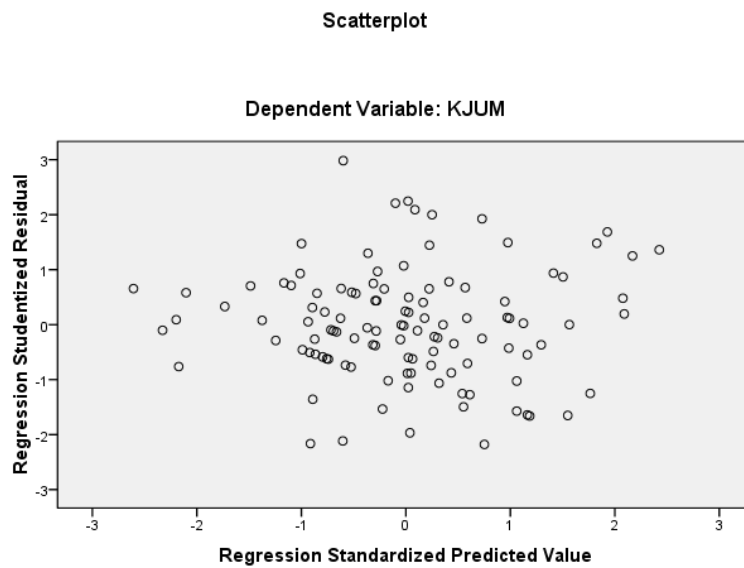
### 3. Uji Heteroskedastisitas

#### Diagram Scatterplot

Tahap pertama



Tahap kedua



## Uji Glejser

## Tahap pertama

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.576	3.007		-.524	.601
	MIJUM	.147	.113	.126	1.300	.196
	MEJUM	.082	.116	.068	.706	.482

a. Dependent Variable: absres2

## Tahap kedua

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.009	4.235		-.474	.636
	MIJUM	.148	.154	.096	.961	.339
	MEJUM	.003	.136	.002	.025	.980
	KOJUM	.028	.068	.042	.407	.685

a. Dependent Variable: absres

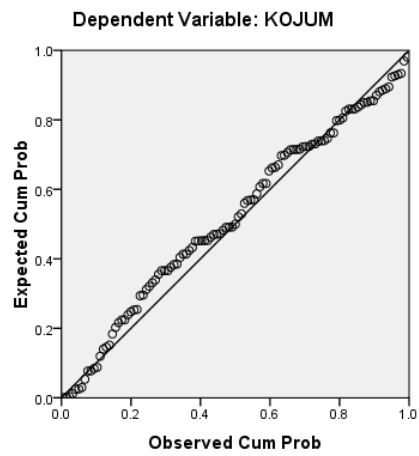


## 4. Uji Normalitas

Diagram P – Pot

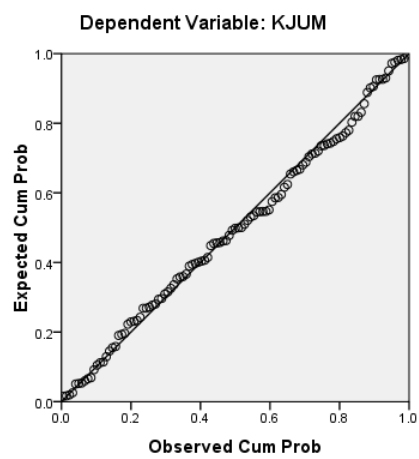
Tahap pertama

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Tahap kedua

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Tahap pertama

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		113
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.48613416
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.050
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.864
Asymp. Sig. (2-tailed)		.444
a. Test distribution is Normal.		

Tahap kedua

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		113
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.64878743
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.050
	Negative	-.035
Kolmogorov-Smirnov Z		.531
Asymp. Sig. (2-tailed)		.940
a. Test distribution is Normal.		

## 5. Uji Linearitas

Tahap pertama

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOJUM *	Between	(Combined)	748.059	12	62.338	2.633	.004
MIJUM	Groups	Linearity	487.205	1	487.205	20.577	.000
		Deviation from Linearity	260.854	11	23.714	1.002	.451
	Within Groups		2367.746	100	23.677		
	Total		3115.805	112			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOJUM *	Between	(Combined)	744.894	11	67.718	2.885	.002
MEJUM	Groups	Linearity	579.421	1	579.421	24.683	.000
		Deviation from Linearity	165.473	10	16.547	.705	.718
	Within Groups		2370.911	101	23.474		
	Total		3115.805	112			

Tahap kedua

Uji Ramsey Test

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KJUM *	Between	(Combined)	575.539	12	47.962	2.992	.001
MIJUM	Groups	Linearity	516.182	1	516.182	32.206	.000
		Deviation from Linearity	59.357	11	5.396	.337	.975
	Within Groups		1602.727	100	16.027		
	Total		2178.265	112			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KJUM *	Between	(Combined)	299.320	11	27.211	1.463	.157
MEJUM	Groups	Linearity	183.926	1	183.926	9.887	.002
		Deviation from Linearity	115.394	10	11.539	.620	.793
	Within Groups		1878.946	101	18.603		
	Total		2178.265	112			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KJUM *	Between	(Combined)	736.568	14	52.612	3.576	.000
KOJUM	Groups	Linearity	603.239	1	603.239	41.005	.000
		Deviation from Linearity	133.329	13	10.256	.697	.762
	Within Groups		1441.698	98	14.711		
	Total		2178.265	112			

## Lampiran 6

### Hasil Uji t Statistik ( Parsial) dan Sobel Test

1. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.526 <sup>a</sup>	.277	.263	4.52673

a. Predictors: (Constant), MEJUM, MIJUM

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.384	4.736		1.770	.079
	MIJUM	.663	.179	.310	3.712	.000
	MEJUM	.780	.182	.357	4.275	.000

a. Dependent Variable: KOJUM

2. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.562 <sup>a</sup>	.315	.297	3.69866

a. Predictors: (Constant), KOJUM, MIJUM, MEJUM

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.231	3.924		8.213	.000
	MIJUM	.651	.155	.364	4.206	.000
	MEJUM	.172	.161	.094	1.071	.287
	KOJUM	.212	.078	.253	2.716	.008

a. Dependent Variable: KJUM

### 3. Uji Sobel Test

$$\begin{aligned}
 Sp1p3 &= \sqrt{p3^2 Sp1^2 + p1^2 Sp3^2 + Sp1^2 Sp3^2} \\
 &= \sqrt{(0.253)^2 (0.179)^2 + (0.310)^2 (0.078)^2 + (0.179)^2 (0.078)^2} \\
 &= \sqrt{0.0020 + 0.0005 + 0.0001} \\
 &= 0.053
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 &\text{t hitung} \\
 \frac{p1 \times p3}{Sp1p3} &= \frac{0.078}{0.053} = 1.479
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 Sp2p3 &= \sqrt{p3^2 Sp2^2 + p2^2 Sp3^2 + Sp2^2 Sp3^2} \\
 &= \sqrt{(0.253)^2 (0.182)^2 + (0.357)^2 (0.078)^2 + (0.182)^2 (0.078)^2} \\
 &= \sqrt{0.0021 + 0.0007 + 0.0002} \\
 &= 0.055
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 &\text{t hitung} \\
 \frac{p2 \times p3}{Sp2p3} &= \frac{0.090}{0.055} = 1.642
 \end{aligned}$$

### Lampiran 7

Keterangan	Jumlah
Kuesioner disebar	113
Kuesioner kembali	113
Kuesioner yang diolah	113

Keterangan		Jumlah	Persentase(%)
Umur	21 – 30	45	40.5
	31 - 40	61	53.8
	41 – 50	7	5.7
Jenis Kelamin	Laki –laki	43	38.1
	Perempuan	70	61.9

Table Durbin Watson ( $\alpha$  0.05)Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha$  = 5%

n	k=2		k=3		k=4		k=5		dU	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU		
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869

115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896

Sumber : junaidichaniago.wordpress.com

Table Distribusi F ( $\alpha$  0.05)  
df untuk penyebut (N2)

	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Sumber : junaidichaniago.wordpress.com



Tabel Distribusi t ( $\alpha$  0.05)

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 – 120) Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Sumber : junaidichaniago.wordpress.com

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : FADIL MUHAMMAD  
NIM : 20150410211  
Prodi : Manajemen  
Judul : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI  
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
(Studi Pada Karyawan PKH Tasikmalaya)  
Dosen Pembimbing : Tri Maryati,S.E,M.M.

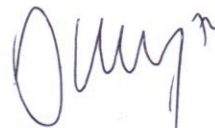
Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 5%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 18-03-2019  
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I