

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Program Keluarga Harapan Dinas Sosial
Tasikmalaya)**

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC
MOTIVATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE
(Study on Employees of Social Department of Program Keluarga Harapan in
Tasikmalaya)***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh :

FADIL MUHAMMAD

20150410211

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Program Keluarga Harapan Dinas Sosial Tasikmalaya)

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC
MOTIVATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE***

*(Study on Employees of Social Department of Program Keluarga Harapan in
Tasikmalaya)*



Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing



Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK.19620922199303 143 028

Tanggal, 12 April 2019

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan Program Keluarga Harapan Dinas Sosial Tasikmalaya)

***THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC
MOTIVATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE***
(Study on Employees of Social Department of Program Keluarga Harapan in
Tasikmalaya)

Disusun Oleh :
FADIL MUHAMMAD
20150410211

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

12 April 2019

Yang terdiri dari



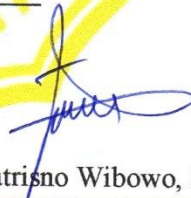
Tri Maryati, S.E., M.M.

Ketua Tim Penguji



Rini Juni Astuti, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji



Sutrisno Wibowo, SE., MM

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK. 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fadil Muhammad

Nomer Mahasiswa : 20150410211

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Program Keluarga Harapan Dinas Sosial Tasikmalaya)”** adalah merupakan hasil penelitian dan pemikiran dari saya sendiri. Seluruh karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai referensi telah saya cantumkan sumbernya dengan jelas di dalam daftar pustaka. Apabila dimasa mendatang ditemukan penyimpangan dalam pernyataan saya, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 April 2019



Fadil Muhammad

MOTTO

“Dan barang siapa yang bertaqwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya.” (Q.S At – Talaq).

“Menuntut ilmu adalah taqwa, menyampaikan ilmu adalah ibadah, mengulang-ngulang ilmu adalah zikir, mencari ilmu adalah jihad.” (Abu Hamid Al Ghazali).

“Saat menghadapi kesulitan, beberapa orang menumbuhkan sayap sedangkan yang lain mencari tongkat penyangga” (Harold W. Ruoff)

“I am fine with people viewing things differently, but don't force others to agree on your opinion” (Random Person on The Internet)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan yang pertama adalah untuk orangtua saya yang selalu memberi dukungan, do'a, dan yang sudah membesarkan serta mendidik saya sejak dari kecil hingga sampai sekarang ini, karena tanpa adanya mereka saya tidak akan sampai seperti ini.

Saya persembahkan juga untuk saudara – saudara kandung saya tercinta yang selalu memberi bantuan, motivasi dan doa. Dengan ini saya sangat berterima kasih kepada orangtua dan saudara – saudara kandung saya yang selalu memberikan do'anya untuk saya selama ini.

Yang terakhir adalah untuk seluruh teman – teman saya yang sudah menjadi penyemangat dan tempat berbagi pengalaman selama saya berkuliah di jogja ini, saya mengucapkan terima kasih karena sudah menjadi teman yang menemani saat duka maupun senang.

Yogyakarta, 12 April 2019

Fadil Muhammad

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dan memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Adapun objek dari penelitian ini yaitu Program Keluarga Harapan Tasikmalaya yang berlokasi di Perum BRP, Jalan Cendramerta No. 137, Panglayungan, Tamansari, Tasikmalaya Jawa Barat. Dalam penelitian ini menentukan sampel penelitian dengan menggunakan metode *Nonprobability sampling* dengan teknik sampling jenuh sehingga jumlah sampel dipilih semua sebanyak 113 karyawan. Dan Teknik analisis data yang digunakan yaitu *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Motivasi Ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karena tidak memenuhi syarat signifikansi. Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Komitmen Organisasi bukan merupakan variabel yang memediasi hubungan antara motivasi intrinsik terhadap kinerja dan motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja, dikarenakan nilai pengaruh langsung kedua variabel independen tersebut lebih besar dibandingkan nilai pengaruh tidak langsung.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This research was conducted and aimed at analyzing the Effect of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variable. The object of this research is Program Keluarga Harapan Tasikmalaya, which is located at the Public Corporation of BRP, Jalan Cendramerta No. 137, Panglayungan, Tamansari, Tasikmalaya West Java. In this study determine the sample of the study using the Nonprobability sampling method with saturated sampling techniques so that the number of samples was chosen by all 113 employees. And the data analysis technique used is Path Analysis.

Based on the results of the analysis in this study, it was found that Intrinsic Motivation had a significant effect on Performance. Extrinsic motivation has no significant effect on performance because it does not meet the significance requirements. Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation have a significant effect on Organizational Commitment. Organizational Commitment has a significant effect on Performance. Organizational Commitment is not a variable that mediates the relationship between intrinsic motivation to Extrinsic performance and motivation to performance, because the direct effect of the two independent variables is greater than the value of indirect influence.

Keywords : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penyelesaian skripsi dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**”.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak, baik bersifat moril maupun materil, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang meliputi diantaranya :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Endah Saptutyningasih, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan support dan bimbingan kepada mahasiswanya dalam keadaan apapun selama penulisan skripsi ini.
5. Orangtua dan saudara – saudara saya yang selalu memberikan dukungan dan do'anya sehingga proses penulisan skripsi dapat berjalan dengan lancar.
6. Teman - teman yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini sudah disusun dengan sebaik mungkin, namun tetap masih terdapat kekurangan didalam penulisannya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak, dan semoga hasil dari penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak dan juga bagi penulis sendiri.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh..

Yogyakarta, 12 April 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN	1
B. RUMUSAN MASALAH	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	9
D. MANFAAT PENELITIAN.....	10
BAB II	12
PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS	12
A. LANDASAN TEORI.....	12
B. KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	22
C. MODEL PENELITIAN.....	28
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	30
B. OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN.....	30
C. JENIS DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA	31
D. POPULASI DAN TEKNIK SAMPLING.....	31
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	31
F. SKALA PENGUKURAN	33
G. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	34

H. UJI ASUMSI KLASIK	35
I. TEKNIK ANALISIS DATA.....	37
J. UJI HIPOTESIS	38
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. GAMBARAN UMUM.....	39
B. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	43
C. STATISTIK DESKRIPTIF PENELITIAN.....	46
D. UJI ASUMSI KLASIK	50
E. TEKNIK ANALISIS DATA.....	60
F. PEMBAHASAN	63
BAB V	67
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	67
A. SIMPULAN	67
B. KETERBATASAN PENELITIAN	67
C. SARAN	68
Daftar Pustaka.....	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	39
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik	44
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi Ekstrinsik	45
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja.....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas Pertama	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas Kedua.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Durbin Watson Pertama	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Run Test Pertama	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Durbin Watson Kedua	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Run Test Kedua	50
Tabel 4.18 Hasil Uji Glejser Pertama	52
Tabel 4.19 Hasil Uji Glejser Kedua	53
Tabel 4.20 Hasil Test Statistik Kolmogorov-Smirnov Pertama.....	54
Tabel 4.21 Hasil Test Statistik Kolmogorov-Smirnov Kedua	55
Tabel 4.22 Hasil Uji Ramsey Test Pertama	56
Tabel 4.23 Hasil Uji Ramsey Test Kedua.....	56
Tabel 4.24 Hasil Persamaan Regresi Pertama.....	57
Tabel 4.25 Hasil Persamaan Regresi Kedua	58
Tabel 4.26 Hasil Uji Sobel Test	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	27
Gambar 3.1 Analisis Jalur.....	35
Gambar 4.1 Grafik Scatterplot.....	51
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	52
Gambar 4.3 Grafik Normal P Plot.....	54
Gambar 4.4 Grafik Normal P Plot.....	55
Gambar 4.5 Model Jalur Regresi Pertama.....	58
Gambar 4.6 Model Jalur Regresi Kedua.....	59
Gambar 4.7 Model Jalur Regresi Ketiga.....	59