

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dan memiliki tujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Adapun objek dari penelitian ini yaitu Program Keluarga Harapan Tasikmalaya yang berlokasi di Perum BRP, Jalan Cendramerta No. 137, Panglayungan, Tamansari, Tasikmalaya Jawa Barat. Dalam penelitian ini menentukan sampel penelitian dengan menggunakan metode *Nonprobability sampling* dengan teknik sampling jenuh sehingga jumlah sampel dipilih semua sebanyak 113 karyawan. Dan Teknik analisis data yang digunakan yaitu *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Motivasi Ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karena tidak memenuhi syarat signifikansi. Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Komitmen Organisasi bukan merupakan variabel yang memediasi hubungan antara motivasi intrinsik terhadap kinerja dan motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja, dikarenakan nilai pengaruh langsung kedua variabel independen tersebut lebih besar dibandingkan nilai pengaruh tidak langsung.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

This research was conducted and aimed at analyzing the Effect of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variable. The object of this research is Program Keluarga Harapan Tasikmalaya, which is located at the Public Corporation of BRP, Jalan Cendramerta No. 137, Panglayungan, Tamansari, Tasikmalaya West Java. In this study determine the sample of the study using the Nonprobability sampling method with saturated sampling techniques so that the number of samples was chosen by all 113 employees. And the data analysis technique used is Path Analysis.

Based on the results of the analysis in this study, it was found that Intrinsic Motivation had a significant effect on Performance. Extrinsic motivation has no significant effect on performance because it does not meet the significance requirements. Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation have a significant effect on Organizational Commitment. Organizational Commitment has a significant effect on Performance. Organizational Commitment is not a variable that mediates the relationship between intrinsic motivation to Extrinsic performance and motivation to performance, because the direct effect of the two independent variables is greater than the value of indirect influence.

**Keywords** : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance