

## **ABSTRAK**

### ***PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA***

***Nama : Rena Oktaviana***

***NIM : 20140730093***

*Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh quality of work life terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan sebagai variabel intervening. Obyek dalam penelitian ini yakni karyawan PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif. Pada penelitian ini, data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 41 karyawan pada PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Quality of work life berpengaruh positif terhadap motivasi kerja 2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan 3) Quality of work life tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 4) Motivasi kerja memediasi penuh quality of work life dengan kinerja karyawan.*

***Kata kunci:*** *Quality of work life, motivasi kerja, kinerja karyawan*

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PT BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA***

***Name : Rena Oktaviana***

***NIM : 20140730093***

*This research was conducted with the aim to find out and analyze the influence of quality of work of life on employee performance through employee work motivation as an intervening variable. The object of this research was the employees of PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. This research was associative quantitative research. In this study, data were collected by distributing questionnaires to 41 employees at PT BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta. The method used for sampling was saturated sampling. The data analysis technique used was SmartPLS 3.0. The results of this study indicate that: 1) Quality of work life has a positive influence on work motivation, 2) Work motivation has a positive influence on employee performance, 3) Quality of work life has no significant influence on employee performance, and 4) Work motivation fully mediates the quality of work life with employee performance.*

***Keywords:*** *Quality of work life, work motivation, employee performance*