

LAMPIRAN

Stres Kerja

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban					
		1	2	3	4	5	6
		STS	TS	AT	AS	S	SS
1.	Perasaan saya berdebar saat menerima atau merawat pasien kondisi jelek						
2.	Saya merasa otot leher, bahu atau punggung kaku saat/setelah bekerja.						
3.	Saya merasa perut mulas, tegang dan kembung saat merawat pasien di ruangan						
4.	Ketika saya menghadapi banyak kerjaan yang harus diselesaikan membuat saya						
5.	Tangan saya suka berkeringat pada saat/setelah merawat pasien dengan						
6.	Saya mengalami kelelahan setelah menjalani tugas dengan kondisi pasien						
7.	Saya merasa kehilangan konsentrasi ketika mendengar banyak perbedaan instruksi dokter dalam melaksanakan						
8.	Saya merasa tertekan dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari.						
9.	Saya mudah marah atau cepat tersinggung dalam masalah pekerjaan.						
10.	Saya merasa tegang jika menghadapi pasien dalam kondisi jelek						
11.	Saya mengalami gangguan makan (bertambah porsi atau kehilangan nafsu makan) saat banyak masalah dalam						
12.	Saya mengalami gangguan tidur.						
13.	Saya sering absen/tidak masuk kerja (absen karena sakit).						
14.	Saya merasa tidak semangat (malas bekerja) ketika banyak pasien dengan kondisi sulit di managen						
15.	Merasa kesulitan untuk memberikan ide yang inovatif dan kreatif mengenai						

BEBAN KERJA

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban					
		1	2	3	4	5	6
		STS	TS	ATS	ASS	S	SS
1.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera						
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi						
4	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya						
5	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun diluar Rumah Sakit						
6	Pekerjaan saya membuat saya tidak mempunyai waktu luang yang banyak						
7	Pekerjaan saya membuat saya lelah						
8	Pekerjaan saya hanya bersifat rutinitas						
9	Pekerjaan saya membuat merasa mengantuk dan tidak konsentrasi?						
10	Pekerjaan saya membuat saya merasa terbebani dalam melakukan pekerjaan						

KINERJA

No	Pertanyaan	Jawaban					
	Kualitas	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1.	Secara kualitas pekerjaan saya kerjakan sangat baik						
2.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan memahami sasaran yang diinginkan organisasi tempat saya bekerja						
3.	Saya ulet dan teliti dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya						
4.	Saya sebagai pegawai cepat mengerti dan mengerjakan tugas saya dengan baik						
5.	Saya selalu optimis dalam menyelesaikan setiap tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya						
	Kuantitas						
6.	Secara kuantitas pekerjaan yang saya lakukan telah baik dan menguntungkan bagi kantor saya						
7.	Saya konsisten dan sabar dalam melaksanakan setiap tugas dan pekerjaan saya						
8.	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang harus dicapai						
9.	Saya merasa secara kuantitas pekerjaan saya cukup banyak						
10.	Saya kreatif dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya						
	Ketepatan Waktu						
11.	Saya bertanggung jawab dan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu						
12.	Saya dalam bekerja menunjukkan sikap dan perilaku yang baik						
13.	Saya dalam bekerja tidak memerlukan pengawasan yang ketat dari atasan anda						
14.	Saya melakukan tugas dan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dan teliti						
15.	Saya dapat menjalin koordinasi yang						

	baik dengan rekan sekerja saya						
	Efektivitas						
16.	Saya berdisiplin dan memiliki tingkat absensi yang rendah						
17.	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan saya						
18.	Saya menggunakan segenap kemampuan untuk merealisasikan sasaran dan target organisasi tempat saya bekerja						
19.	Saya memiliki potensi untuk berkembang dengan cepat dan baik						
20.	Saya mampu bekerja baik secara mandiri maupun bekerja secara berkelompok.						

PERSEPSI TERJADI KEJADIAN NYARIS CIDERA/KNC

No	Pertanyaan	Opsi Jawaban					
		1	2	3	4	5	6
		STS	TS	ATS	A	S	SS
1.	Saya sebelum melakukan tindakan ke pasien melakukan identifikasi pasien						
2	Saya melakukan komunikasi efektif dengan melakukan TBK (Tulis, baca,						
3	Saya melakukan pengecekan untuk pemberian obat HIGH ALERT dengan						
4	Saya melakukan pengecekan Kepastian tepat- lokasi, tepat-prosedur, tepat						
5	Saya selalu melakukan hand hygiene sebelum tindakan ke pasien						
6	Saya selalu menanyakan ke pasien nama dan tanggal lahir ke pasien setiap mau memberikan obat						
7	Saya melaporkan apabila ada insiden keselamatan pasien ke Tim KPRS						
8	Saya tidak melaporkan apabila ada insiden keselamatan pasien ke Tim KPRS						
9	Apabila saya melihat teman kerja tidak melaksanakan SKP (sasaran Keselamatan Pasien) saya akan						
10	Apabila saya melihat teman kerja tidak melaksanakan SKP (sasaran Keselamatan Pasien) saya tidak akan melaporkan ke atasan						

KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"

No.180/EC-KEPK FKIK UMY/IX/2019

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : dr. Sweetina Merkusi
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

"Pengaruh Stres dan Beban Kerja Terhadap Kejadian Near Miss/KNC Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap"

"The Effect of Stress and Workload on Near Miss / KNC Events and Their Impacts on Nurse's Performance Inpatient Installation"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 06 September 2019 sampai dengan tanggal 06 September 2020.

This declaration of ethics applies during the period September 06, 2019 until September 06, 2020.

