

Daftar Pustaka

- Allen, N., & Meyer, J. (1990). Commitment in The Workplace Theory Research and Application.
- Anggriani , A. D., Hamid , D., & Iqbal , M. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Nusantara Medika Utama Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 14 No. 1* , 1-8.
- Annisa , A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru .*JOM Fekon, Vol 4 No. 1* , 364-375.
- Apridar, & Adamy, M. (2018). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviorin BNI in the Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. *Proceedings of MICoMS 2017*, 1-5.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). 124-135.
- Belo, E. G., Riana, I. G., & Piartrini, P. S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Di Kantor Palang Merah Timor Leste.*E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.12*, 718-737
- Can, A., & Yasri. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari . 1-26.
- Devita , M. (2017). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru . *JOM FISIP Vol. 4 No. 2* , 1-15.
- Firdaus , R. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat. 1-23.
- Fitriastuti , T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Dinamika Manajemen*, 103-114.
- Gardjito , A. H., Al Musadieg , M., & Nurtjahjono , G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 13 No. 1* , 1-8.
- Ghozali, I. (2001). Aplikasi Multivariat dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Timur Jaya. *Agora*, 2(2), 979-983.
- Hasibuan, S. P. Melayu (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Marsoit , P., Sendow , G., & Rumokoy , F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA* , 4285-4294 .
- MC-Clelland & Robbins. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitm Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari*.
- Murti , H., & Srimulyani , V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* , 10-17.
- Purnama , N. Q., Sunuharyo , B. S., & Prasetya , A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.2*, 39-47.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA* , 1208-1218.
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover . *Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu* , 73-81.
- Rita, M., Payangan, O. R., Rante, Y., Tuhumena, R., & Erari, A. (2018). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management* , 953-964.
- Robbins, S. p., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapitri , R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip Vol. 3 No. 2* , 1-9.
- Saputro , H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah) . *Journal of Management Vol.02 No.02* .
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

- Setiawan, I. N., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel . *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.8, 4983-5012 .
- Sutanto , E. M., & Tania , A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Dai Knife Di Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sholikhah, R. T. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Terminal Teluk Lamong. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 1-9.
- Situmorang, S. N., & Sarjono, H. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Kebon Jeruk, Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi* , 47-55.
- Tisnawati, & Piransha. (2018). *Motivasi: Pengertian, Proses Dan Arti Penting* .
- Tjahjono, H.K., Palupi, M & Paramita, D. (2015). Career perception at the Republic Indonesian police organization impact .of distributive fairness, procedural fairness and career satisfaction on affective commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*, 22(2): 130-133
- Tjahjono, H.K., Fachrunnisa, O. & Palupi, M. (2019), ‘Configuration of organisational justice and social capital: their impact on satisfaction and commitment, ‘ *International Journal of Business Excellence*, 17(3): 336-360
- Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Di Sumatera Utara. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN* , 31-37.