

BAB V
SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya tentang pengaruh insentif, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja individual pegawai PDAM Kabupaten Bantul, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian regresi secara parsial menunjukkan:
 - a. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja individual pegawai PDAM Kabupaten Bantul. **Hipotesis 1 terbukti.**
 - b. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja individual pegawai PDAM Kabupaten Bantul. **Hipotesis 2 terbukti.**
2. Kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual pegawai PDAM Kabupaten Bantul. **Hipotesis 3 terbukti.**

B. Saran

1. Pimpinan PDAM Kabupaten Bantul perlu melakukan evaluasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja pegawai karena terbukti ketiga variabel ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual pegawai.
2. Penelitian selanjutnya perlu menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja, seperti: insentif, disiplin kerja, tingkat stress, kondisi fisik pekerjaan, desain pekerjaan dan sebagainya.

C. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Dalam penelitian ini hanya meneliti variabel insentif, motivasi kerja dan disiplin kerja, sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh masih rendah.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya berjumlah 57 responden pegawai PDAM Kabupaten Bantul. Penelitian selanjutnya perlu memperbesar jumlah sampel dengan cakupan wilayah yang lebih luas sehingga tingkat generalisasinya dapat lebih ditingkatkan.