

Daftar Pustaka

- Alma Buchari, 2007, Pengantar Statistika untuk Pendidikan, Sosial, Ekonomi, dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Andini, R., 2006, Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention, *Tesis s2*. UNDIP, Semarang.
- Aritama, S., 2011, "Pengaruh Loyalitas kepada Supervisor terhadap Kepuasan Kerja dan Intent to Stay". *Skripsi Ekonomi Manajemen*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ariani, M., 2009, "Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepercayaan Organisasi terhadap Keinginan Berpindah studi empiris pada kantor KAP Yogyakarta dan Semarang". *Skripsi Strata 1*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Dania, R., 2009, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening, *skripsi UII*.
- Erlinda, G., 2009, Pengaruh Identifikasi Auditor atas Klien terhadap Objektivitas Auditor dengan Auditor Tenure, Client Importance dan Client Image sebagai Variabel anteseden, *Skripsi Strata 1* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Gita Suriyana., 2005, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Konflik Peran Terhadap Keinginan Berpindah Pada Kantor Akuntan Publik", *Skripsi Strata 1* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Ghozali, I., 2006, *Struktural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jantje E. L., 2005, "Analisis Variabel-Variabel Antesedan dan Konsekuensi OPC Akuntan di KAP dan Industri, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 8. No 2 Mei
- Sari, F., 2009, Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor Motivasi sebagai Variabel Intervening, dan Studi Empiris di Kantor KAP Jakarta. *Skripsi Skripsi Strata 1* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

- Sri T., 2003, "Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 6 No 2 Mei
- Suwandi Dan Nur Indriantoro, 1999, "Pengujian Model *Turnover Pasewark Dan Straswer*: Studi Empiris Pada KAP", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.2 no.2 Juli, 173-195
- Nurcholig, L., 2005, Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran Auditor Internal terhadap Kepuasan Kerja, *Tesis S2*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis, Robert, L., and John Jackson, 2001, *Manajemen sumber Daya Manusia*, PT Salemba Empat, Jakarta.
- Selaini, M., 2008, pengaruh komitmen organisasi, job Insecurity, Konflik peran dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah, *skripsi UMY*, Yogyakarta.
- Robbins and Stephen, 2001, *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, PT.Prehalindo, Jakarta.
- Thio, A., Vennyli, T., dan Lina, H., 2009, "Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja", Vol. 8, No. 2, Maret 2009, halaman 137-147.
- Witasari Lia, 2009, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Tesis S2*. UNDIP, Semarang.
- Yasmin, U.A., 2005, "Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Studi pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintahan didaerah Istimewa Yogyakarta", *Jurnal Akuntansi & Bisnis*, Vol. 5, No 2, Hal 91-106.
- Buku Pedoman, 2008, *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*, UPFE, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.