



**STRUKTUR ORGANISASI  
UPT DINAS KESEHATAN  
PUSKESMAS TOTIKUM  
TAHUN 2016**

**KEPALA UPT.DINAS KESEHATAN  
PUSKESMAS TOTIKUM  
RATNO SALIM, A.Md.Kep**

**SUB BAG. KEUANGAN  
MEYRIJA, SH**

**TATA USAHA  
MEYRIJA,SH**

**SUB BAG. UMUM/SIMPUS  
HUMAIRA TUAH, A.Md.Kep**

**D I V I S I  
UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT  
YATI LAMUSU, AMKL**

**D I V I S I  
UPAYA KESEHATAN PERORANGAN  
dr. NOVA THEODORAN**

**D I V I S I  
JARINGAN PELAYANAN PUSKESMAS  
MUH. SABRI L, A.Md.Kep**

**ESENSIAL**

**PROMKES  
MUH. SABRI L, A.Md.Kep**

**KESLING  
YATI LAMUSU, AMKL**

**KIA & KB  
HI. SALMA S. ALIPOK**

**GIZI  
ISMAL, A.Md.Kep**

**PERKESMAS  
KAROLUS A. LASOKAN, A.Md.Kep**

**P2M / PLP**

**IMUNISASI  
ROBY GM. LAMAU, S.Kep**

**TB. PARU  
MUH. RAWAL, A.Md.Kep**

**DIARE  
ERASMA MARIA PIRI**

**KUSTA  
NURKHASANI, A.Md.Kep**

**MALARIA  
SUARDI M. ACHMAD, A.Md.Kep**

**ISPA  
HUSNI LASABU**

**D B D  
HUMAIRA TUAH, A.Md.Kep**

**HIV/AIDS  
ERNA PIRI**

**RABIES  
NOVEL AHMAD, A.Md.Kep**

**FILARIASIS  
NURLITA, A.Md.Kep**

**SURVEYLANS  
SUARDI M. AHMAD, A.Md.Kep**

**PENGEMBANGAN**

**UKS/UKGS  
HERLIANA S. ALO, AMKG**

**PTM & USILA  
KATARINA SODAH**

**MATRA  
YUNITA S. ABILANG, A.Md.Kep**

**JIWA  
YUNITA S. ABILANG, A.Md.Kep**

**IGD & IRDO**

1. dr. NOVA THEODORAN  
2. RAMLAH, SHASAN, A.Md.Keb

**RAWAT INAP**

1. ROBY GM. LAMAU  
2. dr. NOVA THEODORAN

**POLI UMUM**

1. RATNO SALIM, A.Md.Kep  
2. dr. NOVA THEODORAN

**POLI KIA**

RAMLAH S.HASAN

**POLI GIGI**

HERLIANA S. ALO, AMKG

**KLINIK GIZI & LAKTASI**

ISMAL, A.Md.Kep

**KLINIK SANITASI**

YATI LAMUSU, AMKL

**APOTIK**

1. KATARINA SODAH  
2. PINUS LUDONG

**GUDANG OBAT**

RINY DG. MANGUDJI

**LABORATORIUM**

1. MUH. RAWAL, A.Md.Kep  
2. SUARDI M. ACHMAD, A.Md.Kep

**LOKET**

NURKHASANI, A.Md.Kep

**LOPITO  
NORMA, A.Md.Keb**

**SALANGANO  
ASTUTI, A.Md.Keb**

**BATANG BABASAL  
VISENSIA, A.Md.Keb**

**KOMBUTOKAN  
NURISLADG. T.DIONDJO, A.Md.Keb**

**ABASON  
MULIATI, A.Md.Keb**

**LOPITO  
RAHMAWATI, A.Md.Keb**

**TONE  
KATARINA SODAH**

**SAMBIUT  
HUMAIRAH TUAH, A.Md.Kep**

**BOLONAN  
FITRIAN, A.Md.Keb**

**KOMBUTOKAN  
SITI RAHMA, A.Md.Keb**

**PUSTU**

**POSKEDES**

**SAMPAKA  
KASMAWATI, A.Md.Keb**

**SOBONON  
RAHMAWATI, A.Md.Keb**

**SAMPAKA  
ERNA PIRI**

**SALANGANO  
SUARDI, A.Md.Kep**

**P O D**

## Lampiran 2

Kepada Yth,  
Staf Pegawai Puskesmas Totikum  
Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah

Penuh hormat,

Dengan ini, saya Fakhirah Meyana H. Abilang, NIM: 20141030083, Mahasiswa Pascasarjana program studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, bermaksud mengadakan Penelitian dengan judul “Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, sistem kontrol, diklat dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Puskesmas Totikum, Kab. Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah)”, Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang pengaruh kepemimpinan, komunikasi, sistem kontrol, diklat terhadap kinerja pegawai.

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta kesediaannya untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi daftar pertanyaan (kuesioner) yang kami ajukan. Penelitian ini tidak akan menimbulkan resiko apapun terhadap bapak/ibu/saudara/i maupun institusi. Peneliti sangat menghargai hak-hak bapak/ibu/saudara/i dengan cara menjamin kerahasiaan identitas maupun informasi yang diberikan. Informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan. Untuk itu saya berharap semua pertanyaan dijawab dengan sebenar-benarnya, karena jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berarti bagi penyusunan Tesis saya.

Atas bantuan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Fakhirah Meyana H. Abilang  
Mahasiswa MMR UMY

### Lampiran 3

#### KUESIONER

#### PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, SISTEM KONTROL, DIKLAT DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Puskesmas Totikum, Kab. Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah)

##### A. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum anda menjawab pertanyaan, isilah identitas anda dengan benar pada lembar yang telah disediakan.
2. Bacalah pertanyaan dengan baik dan teliti sebelum anda menjawab pertanyaan.
3. Cara menjawab item pertanyaan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap benar dan sesuai pada kolom lembar soal yang sudah disediakan.
4. Untuk kelancaran penelitian ini, mohon isilah jawaban anda dengan jujur apa adanya.

##### B. Identitas Responden

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada jawaban yang ada.

- |                    |   |                                       |
|--------------------|---|---------------------------------------|
| Jenis Kelamin      | : a. Laki-laki<br>b. Perempuan                      |                                       |
| Umur               | : a. 20-30 tahun<br>b. 31-45 tahun                  | c. 46-55 tahun<br>d. 56 tahun ke atas |
| Status Perkawinan  | : a. Belum menikah<br>b. Sudah menikah              |                                       |
| Status Kepegawaian | : a. Honorer/PTT/Bantuan<br>b. Pegawai Negeri Sipil |                                       |
| Masa Kerja         | : a. 1-5 tahun<br>b. 6-15 tahun                     | c. 16-25 tahun<br>d. $\geq$ 26 tahun  |

### C. Pertanyaan mengenai Kepemimpinan

Keterangan : SS = Sangat Setuju

N = Netral

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan saya mempunyai pribadi yang menyenangkan.					
2.	Atasan saya memiliki visi yang dapat memacu saya dalam bekerja.					
3.	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya.					
4.	Atasan saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan.					
5.	Atasan saya memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan.					
6.	Atasan saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan puskesmas.					
7.	Atasan saya dapat melatih bawahannya untuk bekerja lebih terampil.					
8.	Setiap masalah/kendala pekerjaan, menjadi tanggung jawab karyawan itu sendiri.					

### D. Pertanyaan mengenai Komunikasi

Keterangan : SS = Sangat Setuju

N = Netral

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan saya mengkomunikasikan informasi mengenai tugas dan kebijakan-kebijakan terkait organisasi.					
2.	Atasan saya mengkomunikasikan hasil kinerja/pencapaian organisasi kepada bawahannya.					
3.	Untuk dapat bertemu/berkomunikasi dengan atasan, saya harus membuat janji terlebih dahulu.					
4.	Saya selalu mengkomunikasikan setiap kendala pekerjaan kepada atasan.					
5.	Saya percaya, rekan kerja saya dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.					
6.	Dengan rekan kerja, koordinasi dan kerjasama dalam pekerjaan dapat dengan mudah terbentuk.					
7.	Perbedaan pangkat, golongan dan jabatan tidak menjadi penghalang bagi saya dalam mendapatkan informasi terkait pekerjaan.					
8.	Saya percaya setiap informasi dari siapapun yang ada dalam lingkungan pekerjaan.					

### E. Pertanyaan mengenai Sistem Kontrol

Keterangan : SS = Sangat Setuju

N = Netral

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Sebelum bekerja, saya selalu mendapat pengarahan dari atasan terkait pekerjaan yang akan dilakukan.					
2.	Atasan saya memberikan bimbingan kepada saya selama melaksanakan pekerjaan.					
3.	Atasan saya selalu mengontrol pekerjaan saya.					
4.	Atasan selalu mengevaluasi pekerjaan saya.					
5.	Atasan menjelaskan tindak lanjut dari evaluasi pekerjaan saya					

### F. Pertanyaan mengenai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

Keterangan : SS = Sangat Setuju

N = Netral

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Instruktur dapat menyampaikan materi dengan jelas dan mudah dimengerti.					
2.	Metode yang digunakan dalam diklat, memberi kemudahan dalam menyerap/memahami materi.					
3.	Materi yang diajarkan dalam diklat, dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan saya dalam bekerja.					
4.	Kondisi ruang diklat dapat membuat saya senang dan nyaman.					
5.	Setelah mengikuti diklat, saya dapat bekerja sesuai dengan prosedur/ketentuan.					
6.	Setelah mengikuti diklat, keahlian saya dalam bekerja dapat meningkat.					
7.	Semangat saya dalam bekerja tetap sama, baik sebelum maupun setelah diklat.					
8.	Setelah mengikuti diklat, kualitas pekerjaan saya meningkat.					

### G. Pertanyaan Mengenai Kompensasi

Keterangan : SS = Sangat Setuju

N = Netral

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda ( √ ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa, gaji yang saya terima dapat meningkatkan semangat kerja saya.					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab yang saya pikul.					
3.	Saya puas dengan bonus/insentif kinerja yang saya terima setiap tahunnya.					
4.	Kesejahteraan saya dan keluarga terjamin dengan adanya asuransi kesehatan (askes).					
5.	Saya dan rekan kerja tidak mengalami kesulitan dalam menjalankan hak cuti setiap tahunnya.					
6.	Atasan saya memberikan kepercayaan kepada bawahannya untuk melaksanakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan kemampuan dan keahlian.					
7.	Atasan saya, memberikan peluang yang sama terhadap seluruh karyawan untuk mendapatkan pengakuan atas prestasi kerja.					
8.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini, memacu semangat saya dalam bekerja.					

### H. Pertanyaan Mengenai Kinerja Karyawan

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda ( √ ) pada jawaban yang ada

No.	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu teliti dan hati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya bekerja sesuai dengan tujuan/tugas/tanggungjawab yang dilimpahkan kepada saya.					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang dilimpahkan kepada saya dengan baik.					
4.	Saya dengan sigap mampu menyelesaikan satu tugas ke tugas yang lainnya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan, meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak.					
7.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya menggunakan seluruh pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki.					
8.	Saya berusaha menemukan alternatif terbaik dalam menyelesaikan setiap masalah/kendala pekerjaan.					
9.	Dalam menyelesaikan setiap tugas, saya selalu bergantung pada orang lain.					
10.	Saya dapat bekerja dengan baik, meskipun pimpinan tidak berada ditempat.					
11.	Saya siap melakukan usaha ekstra untuk mencapai hasil pekerjaan yang memuaskan.					
12.	Saya melakukan hal-hal kreatif untuk mendukung penyelesaian setiap tugas yang diberikan.					

## Lampiran 4

## HASIL UJI VALIDITAS

## 4a. Validitas Variabel Kepemimpinan

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.703
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	76.817
	Df	21
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		Kep. 1	Kep. 2	Kep. 3	Kep. 4	Kep. 5	Kep. 6	Kep. 7
Anti-image Correlation	Kepemimpinan 1	<b>.752<sup>a</sup></b>	-.087	-.266	.197	-.188	-.133	.163
	Kepemimpinan 2	-.087	<b>.663<sup>a</sup></b>	-.299	.312	-.127	-.486	.131
	Kepemimpinan 3	-.266	-.299	<b>.689<sup>a</sup></b>	-.578	-.177	.283	-.242
	Kepemimpinan 4	.197	.312	-.578	<b>.635<sup>a</sup></b>	-.139	-.498	.073
	Kepemimpinan 5	-.188	-.127	-.177	-.139	<b>.838<sup>a</sup></b>	-.248	-.387
	Kepemimpinan 6	-.133	-.486	.283	-.498	-.248	<b>.670<sup>a</sup></b>	.028
	Kepemimpinan 7	.163	.131	-.242	.073	-.387	.028	<b>.693<sup>a</sup></b>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	<b>3.483</b>	<b>49.751</b>	<b>49.751</b>	<b>3.483</b>	<b>49.751</b>	<b>49.751</b>	<b>2.430</b>	<b>34.707</b>	<b>34.707</b>
2	<b>1.137</b>	<b>16.244</b>	<b>65.995</b>	<b>1.137</b>	<b>16.244</b>	<b>65.995</b>	<b>2.190</b>	<b>31.288</b>	<b>65.995</b>
3	.773	11.037	77.032						
4	.655	9.354	86.386						
5	.465	6.647	93.033						
6	.312	4.454	97.487						
7	.176	2.513	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component	
	1	2
Kepemimpinan 1	.071	<b>.715</b>
Kepemimpinan 2	.129	<b>.815</b>
Kepemimpinan 3	<b>.741</b>	.387
Kepemimpinan 4	<b>.733</b>	.319
Kepemimpinan 5	<b>.713</b>	.476
Kepemimpinan 6	.381	<b>.717</b>
Kepemimpinan 7	<b>.817</b>	-.150

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

## Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	<b>.742</b>	.670
2	-.670	<b>.742</b>

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

## 4b. Validitas Variabel Komunikasi

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.719
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	49.521
	Df	21
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

		Kom. 1	Kom. 2	Kom. 3	Kom. 4	Kom. 5	Kom. 6	Kom. 7
Anti-image Correlation	Komunikasi 1	<b>.794<sup>a</sup></b>	-.018	.092	-.318	-.203	.007	-.224
	Komunikasi 2	-.018	<b>.789<sup>a</sup></b>	-.087	-.177	-.082	-.138	.093
	Komunikasi 3	.092	-.087	<b>.542<sup>a</sup></b>	.148	.029	-.115	-.083
	Komunikasi 4	-.318	-.177	.148	<b>.785<sup>a</sup></b>	-.150	-.208	.037
	Komunikasi 5	-.203	-.082	.029	-.150	<b>.802<sup>a</sup></b>	-.257	.121
	Komunikasi 6	.007	-.138	-.115	-.208	-.257	<b>.668<sup>a</sup></b>	-.665
	Komunikasi 7	-.224	.093	-.083	.037	.121	-.665	<b>.635<sup>a</sup></b>

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	<b>2.868</b>	<b>40.965</b>	<b>40.965</b>	<b>2.868</b>	<b>40.965</b>	<b>40.965</b>	<b>2.671</b>	<b>38.156</b>	<b>38.156</b>
2	<b>1.186</b>	<b>16.946</b>	<b>57.911</b>	<b>1.186</b>	<b>16.946</b>	<b>57.911</b>	<b>1.383</b>	<b>19.755</b>	<b>57.911</b>
3	.938	13.406	71.317						
4	.689	9.836	81.153						
5	.602	8.605	89.758						
6	.490	7.007	96.764						
7	.226	3.236	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component	
	1	2
Komunikasi 1	<b>.755</b>	.006
Komunikasi 2	<b>.432</b>	.105
Komunikasi 3	-.219	<b>.824</b>
Komunikasi 4	<b>.791</b>	-.069
komunikasi 5	<b>.685</b>	.008
Komunikasi 6	<b>.681</b>	.558
Komunikasi 7	.554	<b>.614</b>

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	<b>.940</b>	.342
2	-.342	<b>.940</b>

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## 4c. Validitas Variabel Sistem Kontrol

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.751
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	53.695
	Df
	6
	Sig.
	.000

## Anti-image Matrices

		Sist. kont 1	Sist. Kont 3	Sist. Kont 4	Sist. Kont 5
Anti-image Correlation	Sist. kontrol 1	<b>.873<sup>a</sup></b>	-.282	-.066	.028
	Sist. Kontrol 3	-.282	<b>.694<sup>a</sup></b>	-.683	-.182
	Sist. Kontrol 4	-.066	-.683	<b>.700<sup>a</sup></b>	-.281
	Sist. Kontrol 5	.028	-.182	-.281	<b>.879<sup>a</sup></b>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	<b>2.698</b>	<b>67.449</b>	<b>67.449</b>	<b>2.698</b>	<b>67.449</b>	<b>67.449</b>
2	.714	17.860	85.309			
3	.421	10.526	95.835			
4	.167	4.165	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix<sup>a</sup>

	Component	
	1	
Sistem kontrol 1	.667	
Sist. Kontrol 3	.916	
Sist. Kontrol 4	.908	
Sist. Kontrol 5	.767	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.



#### 4d. Validitas Variabel Diklat

##### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.776
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	116.257
	Df
	21
	Sig.
	.000

##### Anti-image Matrices

		Diklat 1	Diklat 2	Diklat 3	Diklat 4	Diklat 5	Diklat 6	Diklat 8
Anti-image Correlation	Diklat 1	<b>.745<sup>a</sup></b>	-.392	-.428	-.140	.107	.200	-.162
	Diklat 2	-.392	<b>.738<sup>a</sup></b>	-.107	.104	-.211	.247	-.019
	Diklat 3	-.428	-.107	<b>.821<sup>a</sup></b>	-.309	-.318	.097	-.167
	Diklat 4	-.140	.104	-.309	<b>.824<sup>a</sup></b>	-.209	-.259	.210
	Diklat 5	.107	-.211	-.318	-.209	<b>.857<sup>a</sup></b>	-.208	-.295
	Diklat 6	.200	.247	.097	-.259	-.208	<b>.673<sup>a</sup></b>	-.649
	Diklat 8	-.162	-.019	-.167	.210	-.295	-.649	<b>.743<sup>a</sup></b>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

##### Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.739	53.414	53.414	3.739	53.414	53.414	3.061	43.728	43.728
2	1.665	23.779	77.193	1.665	23.779	77.193	2.343	33.465	77.193
3	.609	8.695	85.888						
4	.367	5.250	91.138						
5	.280	3.999	95.137						
6	.192	2.741	97.878						
7	.149	2.122	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

##### Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component	
	1	2
Diklat 1	.177	<b>.878</b>
Diklat 2	-.045	<b>.865</b>
Diklat 3	.563	<b>.707</b>
Diklat 4	<b>.644</b>	.371
Diklat 5	<b>.822</b>	.355
Diklat 6	<b>.913</b>	-.206
Diklat 8	<b>.887</b>	.132

Extraction Method: Principal Component Analysis.  
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

##### Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	<b>.820</b>	.572
2	-.572	<b>.820</b>

Extraction Method: Principal Component Analysis.  
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

#### 4e. Validitas Variabel Kompensasi

##### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.636
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	48.791
	Df
	21
	Sig.
	.001

##### Anti-image Matrices

		Komp. 1	Komp. 2	Komp. 3	Komp. 4	Komp. 5	Komp. 6	Komp. 8
Anti-image Correlation	Kompensasi 1	<b>.545<sup>a</sup></b>	-.226	-.354	-.400	.323	-.146	.059
	Kompensasi 2	-.226	<b>.788<sup>a</sup></b>	-.243	-.118	-.135	-.125	-.293
	Kompensasi 3	-.354	-.243	<b>.609<sup>a</sup></b>	.125	-.041	.071	.063
	Kompensasi 4	-.400	-.118	.125	<b>.569<sup>a</sup></b>	-.508	.200	-.122
	Kompensasi 5	.323	-.135	-.041	-.508	<b>.568<sup>a</sup></b>	-.091	-.122
	Kompensasi 6	-.146	-.125	.071	.200	-.091	<b>.631<sup>a</sup></b>	-.447
	Kompensasi 8	.059	-.293	.063	-.122	-.122	-.447	<b>.705<sup>a</sup></b>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.689	38.420	38.420	2.689	38.420	38.420	1.763	25.192	25.192
2	1.383	19.757	58.177	1.383	19.757	58.177	1.731	24.731	49.923
3	1.101	15.733	73.911	1.101	15.733	73.911	1.679	23.988	73.911
4	.650	9.291	83.202						
5	.479	6.841	90.043						
6	.402	5.746	95.788						
7	.295	4.212	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component		
	1	2	3
Kompensasi 1	.103	.833	.116
Kompensasi 2	.507	.526	.363
Kompensasi 3	.000	.815	-.043
Kompensasi 4	.030	.273	.854
Kompensasi 5	.221	-.129	.840
Kompensasi 6	.891	.058	-.042
Kompensasi 8	.807	.052	.309

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	.627	.516	.583
2	-.365	.856	-.365
3	-.688	.016	.726

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## 4f. Validitas Variabel Kinerja

## KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.784
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	142.555
	Df	45
	Sig.	.000

## Anti-image Matrices

	Kin. 1	Kin. 2	Kin. 3	Kin. 4	Kin. 5	Kin. 6	Kin. 8	Kin. 10	Kin. 11	Kin. 12
Kin. 1	.780 <sup>a</sup>	-.597	-.299	-.123	-.004	-.082	.102	-.071	.109	-.335
Kin. 2	-.597	.784 <sup>a</sup>	-.299	.036	-.011	.003	-.024	.074	.004	.173
Kin. 3	-.299	-.299	.859 <sup>a</sup>	.153	-.171	.051	-.258	-.121	-.111	-.122
Kin. 4	-.123	.036	.153	.731 <sup>a</sup>	.203	-.247	-.278	.082	-.410	-.069
Kin. 5	-.004	-.011	-.171	.203	.802 <sup>a</sup>	-.480	-.232	.154	-.066	-.313
Kin. 6	-.082	.003	.051	-.247	-.480	.777 <sup>a</sup>	.029	-.209	-.489	.104
Kin. 8	.102	-.024	-.258	-.278	-.232	.029	.606 <sup>a</sup>	.107	.114	.210
Kin. 10	-.071	.074	-.121	.082	.154	-.209	.107	.797 <sup>a</sup>	-.087	-.073
Kin. 11	.109	.004	-.111	-.410	-.066	-.489	.114	-.087	.784 <sup>a</sup>	.024
Kin. 12	-.335	.173	-.122	-.069	-.313	.104	.210	-.073	.024	.788 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.337	43.373	43.373	4.337	43.373	43.373	3.339	33.392	33.392
2	1.826	18.264	61.638	1.826	18.264	61.638	2.823	28.231	61.623
3	1.136	11.363	73.000	1.136	11.363	73.000	1.138	11.377	73.000
4	.750	7.503	80.503						
5	.636	6.356	86.859						
6	.511	5.112	91.971						
7	.266	2.660	94.631						
8	.218	2.183	96.814						
9	.172	1.718	98.532						
10	.147	1.468	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

## Component Transformation Matrix

Component	1	2	3
1	.776	.630	-.002
2	-.630	.776	.046
3	.030	-.035	.999

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

## Lampiran 5

### HASIL UJI RELIABILITAS

#### a. Reliabilitas Kepemimpinan

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.820	.822	7

#### b. Reliabilitas Komunikasi

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.646	.718	7

#### c. Reliabilitas Sistem kontrol

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.824	.833	4

**d. Reliabilitas Diklat****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.845	.845	7

**e. Reliabilitas Kompensasi****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.705	.720	7

**f. Reliabilitas Kinerja****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.842	.842	10

## Lampiran 6

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

## Frequencies

## Statistics

N	Valid	41
	Missing	0

## Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	10	24.4	24.4	24.4
	Perempuan	31	75.6	75.6	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	24	58.5	58.5	58.5
	31-45 tahun	15	36.6	36.6	95.1
	46-55 tahun	2	4.9	4.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	13	31.7	31.7	31.7
	Sudah Menikah	28	68.3	68.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## Status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PTT/Kontrak	21	51.2	51.2	51.2
	PNS	20	48.8	48.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	20	48.8	48.8	48.8
	6-15 tahun	19	46.3	46.3	95.1
	16-25 tahun	2	4.9	4.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

## Lampiran 7

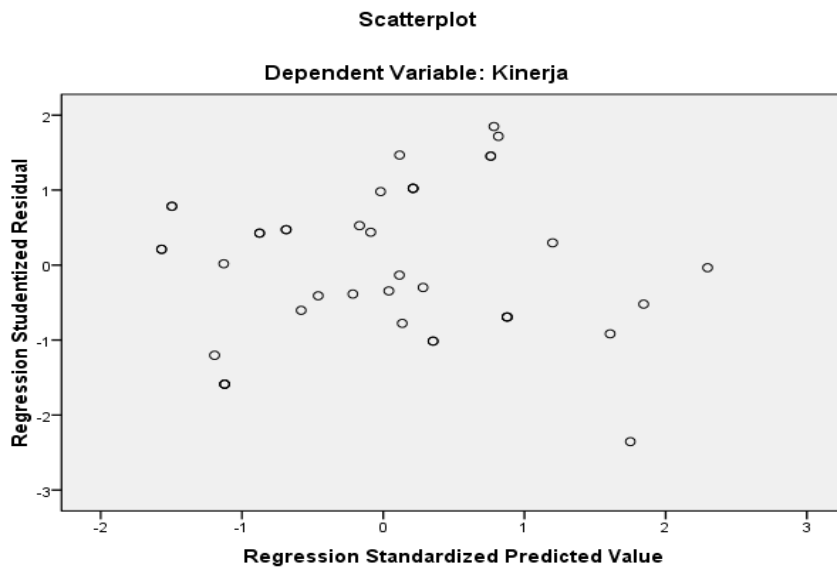
## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

## 7a. Uji Multikolonieritas

Model		Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	4.726	9.059		.522	.605			
	Kepemimpinan	-.239	.277	-.139	-.863	.394	.475	2.107	
	Komunikasi	-.252	.351	-.111	-.719	.477	.508	1.969	
	Sistem kontrol	-.084	.280	-.039	-.299	.767	.714	1.400	
	Diklat	.858	.226	.453	3.803	.001	.862	1.160	
	Kompensasi	.965	.204	.630	4.733	.000	.690	1.449	

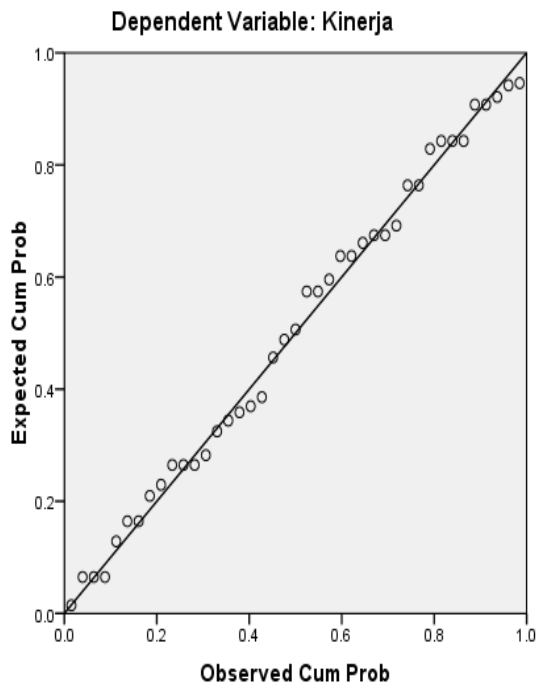
a. Dependent Variable: Kinerja

## 7b. Uji Heterokedastisitas



7c. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.06863464
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.061
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.430
Asymp. Sig. (2-tailed)		.993

a. Test distribution is Normal.

## Lampiran 8

### HASIL UJI REGRESI, KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>), UJI F DAN UJI T

#### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Komunikasi, Diklat, Sistem kontrol, Kepemimpinan <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 <sup>a</sup>	.572	.511	3.281

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komunikasi, Diklat, Sistem kontrol, Kepemimpinan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	503.242	5	100.648	9.352	.000 <sup>a</sup>
	Residual	376.661	35	10.762		
	Total	879.902	40			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Komunikasi, Diklat, Sistem kontrol, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.726	9.059		.522	.605
	Kepemimpinan	-.239	.277	-.139	-.863	.394
	Komunikasi	-.252	.351	-.111	-.719	.477
	Sistem kontrol	-.084	.280	-.039	-.299	.767
	Diklat	.858	.226	.453	3.803	.001
	Kompensasi	.965	.204	.630	4.733	.000

a. Dependent Variable: Kinerja