

## **ABSTRACT**

This research aims at identifying the influence of working satisfaction toward the employees' performance with the organization's commitments as an intervening variable. The information gained from this research is very crucial for institutions as a consideration in implementing an improvement of working satisfaction.

The research subject is the employees of Library and Archives Office of the Special Region of Yogyakarta. The sample collecting technique uses population. The data collection method uses survey method by distributing questionnaires to 110 respondents. The data is analyzed by using PATH Analysis Multivariate, Simple and Multiple Regression.

The research finding shows that working satisfaction has significant influence toward the organization's commitments. The research finding shows that working satisfaction has significant influence toward the employees' performance. The organization's commitments have significant influence toward the employees' performance. Later, working satisfaction has positive influence toward the employees' performance through the organization's commitments variable becoming an intervening variable.

**Keywords:** Working Satisfaction, Organization's Commitments, and Employee's Performance

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Informasi yang didapat dari penelitian ini sangat penting bagi instansi sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penerapan peningkatan kepuasan kerja.

Subjek penelitian adalah pegawai Kantor Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta DIY. Teknik pengambilan sampel dengan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan penyebaran kuesioner diperoleh 110 responden. Data dianalisis menggunakan Regresi Sederhana dan Regresi Berganda (PAT Analisis).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasankerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya kepuasan kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian ada pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi menjadi variable intervening.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.