

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, semakin tinggi kepuasan kerja maka komitmen organisasi karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin tinggi kepuasan kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
4. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Sampel dalam penelitian ini terbatas pada karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah (BPAD) Yogyakarta sehingga tingkat generalisasi hasil penelitian ini masih rendah.
2. Variabel yang mempengaruhi kinerja yang diteliti hanya kepuasan kerja dan komitmen organisasi sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh masih rendah.

C. Saran

Saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

1. Pimpinan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah (BPAD) Yogyakarta hendaknya memperhatikan variabel-variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi, karena faktor-faktor tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi, seperti: motivasi, disiplin kerja dan kompensasi.