

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil uji t maka Sistem Reward & Punishment (X) berpengaruh secara positif terhadap Kinerja organisasi (Y) di Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Hal ini dikarenakan sistem *reward & punishment* memberi motivasi bagi karyawan untuk bekerja secara lebih baik guna mendapatkan penghargaan dan menghindari hukuman dari atasan maupun dari pemerintah. Dimana kegagalan dalam memotivasi karyawan dengan cara memberi penghargaan akan mempengaruhi kinerja organisasi yang selanjutnya menjadi penghambat bagi proses pencapaian tujuan. Jadi pelaksanaan sistem *reward & punishment* yang efektif akan memotivasi karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya sehingga kegiatan operasional tata kelola dalam pemerintahan berjalan dengan lancar.
2. Dari hasil Indeks kinerja organisasi Sekretariat Daerah Kab. Sleman yakni 3,95 merupakan pencapaian target kelulusan kinerja organisasi, dengan kategori Baik. Hal ini menandakan bahwa karyawan di Sekretariat Daerah Kab. Sleman, senantiasa berupaya untuk meningkatkan kinerja kerja untuk mengoptimalkan pelayanan kepada masyarakat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran atau masukan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem *reward & punishment* yang dilakukan oleh Sekretariat Daerah Sleman terhadap Kinerja organisasi berpengaruh positif. Penulis memberikan saran kepada Pemerintah Kab. Sleman agar mempertahankan sistem *reward & punishment* ini terutama pada pemberian gaji dan bonus sesuai kapasitas karyawan. Pemberian kenaikan gaji dan menginformasikan bonus serta disiplin dengan berlakunya *punishment* yang akan diberikan kepada karyawan akan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat dalam memajukan dan mengembangkan Sekretariat Daerah Kab. Sleman yang pada akhirnya akan memaksimalkan pelayanan kepada masyarakat.
2. Keterbatasan peneliti menyebabkan penelitian ini hanya mampu menjelaskan adanya pengaruh Sistem *reward & punishment* terhadap Kinerja organisasi di Sekretariat Daerah Kab. Sleman, maka disarankan bagi peneliti lain untuk topik Kinerja organisasi perlu mempertimbangkan variabel lain misalnya faktor pendidikan, faktor penempatan dan usia. Sistem *reward & punishment* ini sangat mempengaruhi kinerja suatu organisasi/instansi. Untuk itu instansi terkait harus benar-benar memperhatikan karyawannya agar kinerja mereka semakin membaik dan tujuan pemerintahan dapat tercapai.